

ひょうごグローバル人材活躍企業宣言制度チェックリスト

記入例

ひょうごグローバル人材活躍企業宣言制度の登録を受けようとする企業等は、本チェックリストに記入のうえ提出ください。

企 業 名	株式会社兵庫
代表者名	兵庫 太郎

チェック数

18



【登録基準】


- ・全18項目中、15項目以上実施を宣言
- ・ただし、項目(1)は、実施が必要
- ・分類2～6は、各1項目以上の宣言が必要

【記載要領】

- 以下の各項目において実施を宣言する場合、□ に ✓ を入力してください。（実施を宣言しない等、該当しない場合は何も入力しないでください）
- 項目(18)の実施を宣言する場合、□ に ✓ を入力して、具体的な取り組み内容を入力してください。

※ 記入にあたっては、チェックリストQ & A（別紙）を参照ください。

分 類	達成 状況	項 目	具体的な取組内容	根拠書類の内容
1 法令遵守 	1/1	(1) <input type="checkbox"/> <div>必須項目 出入国、労働関係及び社会保険関係等の法令を遵守している</div>		
2 募集・採用 	4/4	(2) <input type="checkbox"/> 外国人の採用方針を経営者と従業員の間で共有している		
		(3) <input type="checkbox"/> 外国人の採用方針と採用実績を公表している	採用方針	
		(4) <input type="checkbox"/> 労働条件（労働時間、休日、賃金、業務内容等）を採用前に相互確認している	採用実績	
		(5) <input type="checkbox"/> 就業規則を多言語化し、採用時に説明している		
		(6) <input type="checkbox"/> 安全衛生の留意点を外国人が理解できるよう取り組んでいる（業務マニュアルの多言語化、図示等）		
3 労働環境 	3/3	(7) <input type="checkbox"/> 適切な休憩や残業等の労働時間の管理、休日の確保等の環境整備をしている		
		(8) <input type="checkbox"/> 宗教・慣習の違いへの理解促進と必要に応じた配慮（礼拝場所の確保、食堂での食材表示等）をしている	理解促進	
			配慮	

4 生活環境 	2/2	(9) <input type="checkbox"/> 日常生活（住まいの確保、行政手続き、通院等）やライフイベント（結婚、出産、子育て、住居購入等）にかかるサポート体制を整備している		
		(10) <input type="checkbox"/> 地域コミュニティ（イベント、清掃活動等）への参加を会社ぐるみですすめている		
5 キャリア支援 ・福利厚生 	4/4	(11) <input type="checkbox"/> 適切な人事評価を行い、キャリアプランを明示している		
		(12) <input type="checkbox"/> キャリア（年数、役職、資格）に応じた賃金体系を整備している		
		(13) <input type="checkbox"/> 従業員の研修（スキルアップ）支援に日本語学習・資格取得の項目がある		
		(14) <input type="checkbox"/> 風通しの良い職場環境づくり（社内レクリエーションの実施等）に配慮している		
6 エンゲージメント の向上 	4/4	(15) <input type="checkbox"/> 日本人と外国人が互いに思いやる社内風土の醸成に取り組んでいる		
		(16) <input type="checkbox"/> 自社の理念や製品・サービス等の優位性、独自性等を各従業員が認識、理解している		
		(17) <input type="checkbox"/> 外国人定着率75%以上（直近5箇年平均）を達成している		
		(18) <input type="checkbox"/> <div><div>必須項目</div><div>【自由記述】採用・定着に向けた企業独自の取組 （例：工場等現場作業を伴う業種は安全配慮、労働環境改善、体調管理面について、宿泊など不規則労働時間を伴う業種は休日確保等ワーク・ライフ・バランスの取組について、特に記載）</div></div>		
		<div><自由記述></div> <div>・○○○○○○</div>		