

【別紙】

令和5年度ひょうご仕事と生活のバランス企業表彰 表彰企業・団体一覧

企業・団体名	主な取り組み
アイベステクノ株式会社	<p>○従業員が自分の子どもや家族に勧められる会社にするための働きやすい環境づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・文系出身者を知識ゼロからCADオペレーターに育成する仕組みを構築 ・企業主導型保育所を創設し、長く働き続けられる環境を整備。出産後復帰率100%
株式会社ウエルネス	<p>○WLBと健康経営に力を注ぎ、従業員がいきいき働ける職場環境づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現場への直行直帰が基本の業務形態のため、グループウェアを活用し大幅な業務改善を実現 ・メンター制度や社内の親睦事業により、コミュニケーション不足を解消
エム・シーシー食品株式会社	<p>○働きやすい職場環境づくりのワークショップを開催し、業務改善、コミュニケーション強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新工場建設にあたりタスクチームを結成。従業員の意見を取り入れた快適な職場環境を実現 ・高卒者の給与を入社4年で大卒者と同等とし、高卒者のモチベーション向上と離職率低下を推進
菊正宗酒造株式会社	<p>○子どもがいる従業員も安心して長く働ける職場づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・WLB向上のための従業員満足度向上委員会を設置し、仕事と子育てが両立できる環境づくり ・子どもが小学3年生までの時短・在宅勤務等を導入。女性従業員の育休取得率・復職率100%
近畿工業株式会社	<p>○業務効率向上によるWLBを推進し、ハッピーカンパニーを実現</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生産体制を考慮した提案型営業と部門間の情報共有により効率化と業務負荷を分散 ・受注時期、休日工事、テスト業務への対応見直しで、売上高3割アップと残業時間6割削減を達成
キング醸造株式会社	<p>○和を大切にした従業員同士のコミュニケーション促進で、他部門との協力体制を構築</p> <ul style="list-style-type: none"> ・部門間研修や各種段階別研修を実施。仕事への責任感とやる気を創出 ・全従業員対象の自己申告書制度を活用し、やりがいのある職場環境を実現
特定非営利活動法人 こぐまくらぶ	<p>○知識や経験不足を補うため内部・外部研修を充実させ、無資格未経験者も積極的に採用</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全従業員投票による人事評価を実施し、得票の多い従業員を表彰 ・障がい福祉の基本理念と保育理念を職員と共に作り上げ、浸透を図る組織風土を形成
三和鋼業株式会社	<p>○人の和を大切にオンリーワンの働き方を追及した職場環境づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ワンマン経営から脱し、従業員が能力を発揮できる専門集団としての組織づくりに取り組む ・社長面談を実施し、社員の気持ちや意見を直接聞き設備改修するなど信頼関係を構築
株式会社 ソーイング竹内	<p>○ビジョン「New Na Company～人と想いを縫い合わせ新たな価値を創造する」に沿った取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・業務改善プロジェクトチーム「会社を良くしよう会」で会社の課題等を協議し改善策を提案 ・フレックスタイムの活用により各自のライフスタイルに合わせた勤務体制を実現
有限会社高島産業	<p>○社員全員のより良い生活とより良い人生を築くことができる職場づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・業務内容・生産状況等の情報共有や能力に応じた権限の付与により従業員の意欲が向上 ・全ての作業工程において多能工化を図り、負担削減により残業0を実現

<p>タジマ食品工業株式会社</p>	<p>○ライフステージが変化しても働き続けられる会社をめざす</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 残業時間削減に向けた労使協議、部署ごとの時差勤務制度等、柔軟な働き方を提供 ・ 女性活躍推進グループを立ち上げ、キャリア形成やスキルアップ意欲を醸成
<p>医療法人社団はるき小児・矯正・歯科</p>	<p>○女性が働きながらも子育てができる職場環境づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 明石市内初となる企業主導型保育園を設置し、働き続けられる環境を整備 ・ 週休3日制やフル～パート転換制度など多様な働き方を導入
<p>フジッコ株式会社</p>	<p>○心理的安全性のある職場づくりで、ダイバーシティ&インクルージョンの実現へ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社長が国内全ての職場を訪問して従業員と対話する「六さん会」の実施 ・ 未就学の子を育てる男性社員向け食育料理研修や出産時特別休暇等、仕事と子育ての両立を支援
<p>不二電気工事株式会社</p>	<p>○社員に寄り添って一緒に悩みを解決し、長く健康に働き続けることのできる会社づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 全社員への正当な人事評価のため、自身の成果と目標が見える化して発表する場を設定 ・ 健康セミナーの実施や医療機関と連携した無料相談窓口の設置など社員の健康増進に注力
<p>松谷化学工業株式会社</p>	<p>○「社員は家族」という企業風土を受け継ぎ、仕事と生活の両立支援制度を独自に整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社内大学開校に向けて、社員一人一人が自らキャリアを考え成長できる組織風土の醸成 ・ 仕事と育児・介護の両立にむけ、社員のニーズや社会情勢を勘案した各種制度の導入