

障害者活躍推進計画における取組の実施状況 (令和5年度 兵庫県知事部局)

1 障害者の募集・採用

(1) 障害者を対象とした採用（令和6年4月採用）

採用区分	採用人数	(所管部局)
正 規 職 員	5名	(人事委員会事務局)
会計年度任用職員	6名	(人 事 課)
	1名	(ユニバーサル推進課)

(2) インターンシップでの障害のある学生の受入（令和5年度実施）

受入区分	受入人数	(所管部局)
大学生	1名	(教育課)
特別支援学校	3名	(ユニバーサル推進課)

2 障害者の活躍を推進するための人事管理・環境整備

(1) 人事管理

定期的な面談やアンケート調査の実施により障害特性や個性等の把握に努め、きめ細かな働きやすい職場環境づくりを推進

(2) 環境整備

① 庁舎設備の整備

- アンケート調査結果も踏まえ、障害特性に配慮した庁舎整備を実施
- ・ 本庁舎 第1号・第2号・第3号館男子トイレフック金物取付工事、
第1号館1階 身体障害者用トイレウォシュレット修繕工事(管財課)
 - ・ 尼崎庁舎 置き型スロープの老朽化に伴う更新工事（管財課）

② 就労支援機器の導入

障害特性に配慮した就労支援機器を各所属において導入

3 障害者への理解促進

(1) 研修における理解促進（人事課）

自治研修所で開催する階層別研修において、「障害者活躍推進計画」の概要説明、障害のある職員に対する理解促進等の意識啓発を実施

(2) 障害者差別解消法職員研修会の開催（障害福祉課）

令和5年6月、7月、11月開催 219名参加

(3) 各種セミナーへの参加呼びかけ（人事課）

労働局からの各種セミナーについて周知

(4) 障害者職業生活相談員資格認定講習の受講（各部局総務担当課）

令和5年6月9日 講習会 1名参加

4 障害者の活躍を推進する体制整備

(1) 障害者雇用推進チームの設置（人事課）

障害者職業生活相談員を各部局総務担当課室から25名選任

- (2) 多様な相談先の確保及び周知（職員課）
様々な研修等で相談窓口を記載したチラシを配付

5 その他

- (1) 障害者就労施設等からの物品調達（エバーサル推進課）
国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づき、障害者就労施設等からの物品等の調達を促進
令和5年度実績 652件
- (2) 障害者雇用促進企業等に対する優先発注制度（労政福祉課）
県が物品や役務を調達する際に、積極的に障害者雇用に努める企業（県内事業所の障害者雇用率3.6%以上かつ2人以上）等を障害者雇用促進企業等として認定し、指名競争入札等において優先
令和5年度障害者雇用促進企業認定 40社
- (3) 公共調達の競争参加資格における障害者雇用状況の評価（エバーサル推進課）
民間企業における障害者の活躍を推進するため、庁舎清掃・公園の維持管理等の業務の入札において、障害者雇用の配慮等に関して評価を行うことにより、障害者雇用の条件を満たす企業を選定
- (4) 障害者支援企業に対する技術・社会貢献評価制度（契約管理課）
県が建設工事等を発注する企業の格付・選定に際し、県内の障害者就労施設等から一定規模を超える物品及び役務を調達する「ひょうご障害者ハート購入企業」の認定状況や企業における障害者雇用の取組状況等を評価
令和5年度加点された業者数 障害者雇用：982社
ひょうごハート購入企業：10社
- (5) 知事記者会見での手話通訳者の配置（広報広聴課）
知事記者会見の際に、手話通訳者を配置
- (6) アクセシビリティに配慮した兵庫県ホームページの作成（広報広聴課）
兵庫県ホームページに閲覧支援メニューを設け、「文字サイズ・色合い変更」、「音声読み上げ」、「ふりがなON」などの機能を実装