

男女共同参画社会づくりの総合的推進

「男女共同参画社会づくり条例」を基本に、地域団体・NPO、企業、市町等との一層の連携・協働により、男女がともに、いつでも、どこでも、いきいきと生活できる男女共同参画社会の実現に向けて、「ひょうご男女いきいきプラン2020」による取組を進める。

I すべての女性の活躍

1 (新) 女性活躍推進センターの設置・運営 (企画県民部)

女性の活躍を一層推進するため、県立男女共同参画センター内に女性活躍推進センターを設置し、女性の活躍推進についての気運醸成、企業の自主的取組や更なるキャリアアップやステップアップを目指す女性の支援を行う。

- 女性活躍推進専門員の充実 (27 2名→28 3名に増員)
企業への出前相談及び研修講師派遣を実施
- キャリア教育を見据えた県内大学との連携
- 各種セミナーの実施

【8,632千円】



女性活躍推進センター開設式
(H28. 6. 1)

事業名	平成28年度		平成27年度	
	回数	実績(人)	回数	実績(人)
育休復帰応援セミナー	4	39	4	39
女性のためのステップアップセミナー	4	86	5	86
「小1の壁」克服術セミナー	2	48	5	48
企業担当者向け研修会	3	292	3	292

2 ひょうご女性の活躍推進事業の実施 (企画県民部)

【932千円】

女性活躍を促進するため、様々な分野で活躍する女性や経済団体等から構成する「ひょうご女性の活躍推進会議」のもと、社会全体の気運醸成を図るとともに、職場における意識改革や環境整備を推進する。

- 「ひょうご女性の活躍推進会議」の運営・開催
- 女性活躍推進企業表彰の実施
- 先進事例及び女性ロールモデル等の情報発信



ひょうご女性の活躍推進会議
発足式 (H27. 7. 7)

〔ひょうご女性の活躍推進会議〕

- ・発足会 平成27年7月7日 (県民会館けんみんホール)
- ・構成員 様々な分野で活躍する女性、行政及び経済・労働団体のトップ17名
- ・「ひょうご女性の活躍企業表彰」制度の創設
表彰企業：6社 (川崎重工業(株)、住友ゴム工業(株)、生活協同組合コープこうべ、(株)みなと銀行、メック(株)、(株)ユーシステム)
- 表彰式の開催：平成28年3月28日 (兵庫県公館第1会議室)
- ・「ひょうご女性の活躍推進会議」専用HP (女性のためのポータルサイト) の開設
推進会議の取組内容、セミナーの開催・助成金の情報を発信

3 女性の就業サポート事業の実施（企画県民部） 【18,046千円】

再就業を希望する女性を支援するため、県立男女共同参画センターの女性就業相談室において、個別相談やハローワークと連携した職業紹介等を実施する。

事業名	平成28年度	平成27年度	
	回数	回数	実績（人）
チャレンジ相談	8/月	53	154
出前チャレンジ相談	100/年	(24市町) 95	235
女性のための働き方セミナー	20回	25	265
出張！女性のための働き方セミナー	28市町	24	170
ハローワーク相談窓口の開設	-	㉗利用者4,425	就職者202
多様な働き方応援シンポジウム	1	1	66

4 女性就業いきいき応援事業の実施（産業労働部） 【5,615千円】

出産、育児、介護などの理由で離職した者の多様な働き方を支援するため、再就業・起業のためのカリキュラムを提供する。

事業名	平成28年度	平成27年度	
	回数	回数	実績（人）
再就職応援セミナー		-	-
1日集中講座	5	2	17
短期講座（再就職）（㉘2日間、㉗3日間）	3	5	177
パソコン講座（短期、4日間×2コース）	6	6	113
〃（中期、5日間×2コース）	1	1	20
〃（長期、15日間）	2	2	37
起業応援セミナー		-	-
仕事づくりセミナー（4日間）	1	1	36
在宅ワークチャレンジ基礎セミナー（1日）	2	2	92
営業準備セミナー（2日間）	3	3	120

5 女性起業家への支援（産業労働部） 【31,106千円】

地域経済の活性化を図るため、有望なビジネスプランを有し、県内で起業（第二創業を含む）を目指す女性起業家を支援する。

- 対象経費：ビジネスプラン開発や、新事業展開に係る経費
- 補助上限額：1,000千円
- 補助率：1/2
- 件数：30件

<27年度実績>

- ・補助件数：30件

6 育児・介護等離職者再就職準備支援事業の実施（産業労働部） 【9,324千円】

育児、介護等の理由により離職した者の就職を支援するため、就職に必要な知識・スキルを習得するため受講した教育訓練経費の一部を助成する。

- 対象者（次のいずれの条件も満たす者）
 - ・ 国教育訓練給付金の受給資格がない65歳未満の県内在住者であること
 - ・ 県内事業所での再就職を希望していること
 - ・ 指定教育訓練を受講・修了していること
 - ・ 就職のための教育訓練の受講が必要である確認を受けたこと

- 補助金額：教育訓練に要した経費の20%（上限100千円）
 - 助成内容：教育訓練経費の20%、上限100千円
 - 助成件数：200件
- <27年度実績>
- ・助成件数：34件

7 中小企業育児・介護等離職者雇用助成事業の実施（産業労働部） 【75,000千円】

育児、介護等の理由により離職した者の再就職を促進するため、当該離職者を雇用した事業主に助成する。

- 対象
 - ・ 企業全体：300人以下
 - ・ 事業所規模：株式会社等 100人以下の事業所
上記以外 20人以下の事業所
 - 支給要件

下記に該当する労働者を、正社員又は正社員以外(フルタイムに限る)として雇用

 - ・ 過去に企業等を育児・介護等により離職した者
 - ・ 離職期間が6年未満である者、または離職理由が出産・育児の場合、末子を産んでから2年以内である者
 - 支給額
 - ・ 正社員：300千円／人、正社員以外(フルタイムに限る)：150千円／人
 - 予定件数：250件
- <27年度実績>
- ・助成件数：26件

8 （新）主婦のインターンシップ等の推進（産業労働部） 【3,000千円】

女性の活躍推進、離職防止、再就職の実現を支援するため、主婦のインターンシップ及び女性のためのキャリアプランニングを推進する（(一財)兵庫県雇用開発協会へ委託）。

- 主婦のインターンシップの推進
 - ・インターンシップ（実施企業数：30社、参加者数：30人）
- 女性のためのキャリアプランニング
 - ・キャリアプランニングフォーラムの実施

【県率先行動計画の推進】

県自らが男女共同参画のモデル職場となるよう率先して行動するため、平成27年3月に策定した第5次男女共同参画兵庫県率先行動計画（ひょうごアクション8）（計画期間：平成27年度～29年度）に基づき、全庁的に男女共同参画の一層の推進に努める。

なお、女性活躍推進法における特定事業主行動計画として位置づけるため、平成28年3月に必要な改定を行った。

(1) 女性の能力発揮と活躍支援

ア「第7期女性キャリアアップ研修」の開催

本庁課長相当職前の職員等のエンパワーメントを図るため、県幹部職員等を講師に講義やグループワーク等を行う集中講座を実施する。

<平成27年度実績（第6期研修）>

実施時期：平成27年9月24日～12月22日

修了者：23人



第6期井戸はた学校修了式
(H27. 12. 22)

イ 女性リーダー育成研修（県・市町職員向け）の実施

女性職員の幹部登用への意欲・能力向上を図るため、管理職またはそれに準ずる職にある女性職員を対象にした研修を自治研修所で実施する。（受講予定者80人）

(2) 女性職員の採用・登用の推進

庁内における女性の活躍を促進するため、第5次計画に基づき、女性職員の採用や登用（管理・監督職の拡充）に取り組む

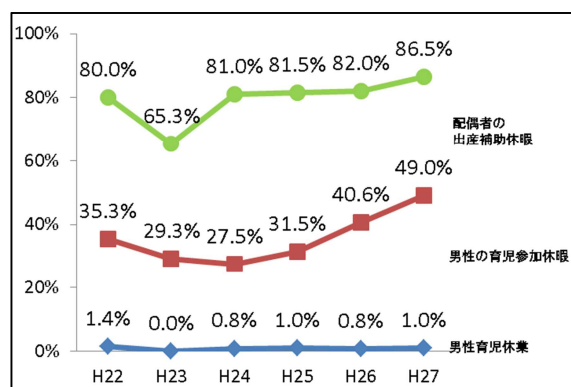
区 分	実績(H28. 4)	目標(H32. 4)
採用者に占める女性割合	31.4%※	40%
本庁課長相当職以上の職に占める女性の割合	8.3%	15%
上記のうち本庁部局長相当職に占める女性の割合	7.4%	10%
本庁副課長、班長・主幹相当職に占める女性の割合	14.0%	20%

資料：企画県民部調べ（※：H28. 4 新規採用者（H27 年度採用試験実施）の実績値）

(3) 男性職員の育児休業等の取得促進

男性職員の育児への参画を促すため、第5次計画に基づき、男性職員の育児休業、配偶者の出産補助休暇及び男性の育児参加休暇の取得促進に取り組む。

※(2)(3)については、いずれも知事部局等（知事部局、議会事務局、各種行政委員会、企業庁）における比率を示す。



資料：企画県民部調べ

Ⅱ 仕事と生活の両立支援

1 ひょうご仕事と生活センター事業の推進（産業労働部） 【164,593千円】

ワーク・ライフ・バランス（WLB）のさらなる普及を図るため、ひょうご仕事と生活センター（神戸市中央区）において、各種事業を実施する。

- 普及啓発・情報発信事業
 - ・ ホームページの運営、情報誌の発行
 - ・ WLB（宣言→認定→表彰）制度の実施
- 相談・研修事業
 - ・ ワンストップ相談、相談員等派遣、研修企画、実施
 - ・ 経営者協会や商工会議所、商工会等と連携したセミナー、キーパーソン養成講座の実施
- 仕事と生活の調和推進環境整備支援事業
 - ・ WLB推進のための職場環境整備（ハード整備）を支援するため、整備費の一部を助成
 - ・ 対象企業：従業員300人以下の企業等
 - ・ 対象経費：女性等様々な人材の就労を促進する環境整備、多様な働き方を促進する環境整備（在宅勤務システムの整備、女性専用更衣室・トイレの整備等）
 - ・ 補助率：1/2（上限2,000千円）
 - ・ 予定件数：50件

<27年度実績>

- ・ ワンストップ相談：1,068件、相談員等派遣：1,307件、研修企画実施：216件
- ・ WLB宣言企業：1,138社、WLB認定企業：71社、WLB表彰企業：65社
- ・ 仕事と生活の調和推進環境整備支援事業 助成件数：53件

2 中小企業育児・介護代替要員の確保（産業労働部） 【200,000千円】

育児・介護による離職を防止し、就業継続を支援するため、育児・介護者の代替要員の雇用に要する賃金の一部を助成し、育児・介護休業の取得や短時間勤務制度の利用を促進する。

- 対象
 - ・ 企業全体：300人以下
 - ・ 事業所規模：株式会社等 100人以下の事業所（それ以外 20人以下の事業所）
- 対象労働者
 - ・ 同一企業に引き続き1年以上勤務していた者等
- 支給額
 - ・ 休業コース
 - ・ 代替要員の賃金の1/2（上限100千円／月、総額上限1,000千円）
（同一事業者で年間2人まで）
 - ・ 短時間勤務コース（平成28年度拡充）
休業コースと同じ
- 予定件数：200件

<27年度実績>

- ・助成件数：113件

3 男性の家事・育児の参画促進（企画県民部）

(1) 「父親の子育て応援セミナー」の開催 【1,325千円】

希望する男性労働者が育児休業を取得しやすい職場環境づくりを促進するため、男性の家事・育児の参画を促進する講座を職域で開催するほか、男性が子育てに専念している事例を企業向けに情報発信する。

<27年度実績>

- ・県下5カ所の職域で開催
(三菱電機労組北伊丹事業所、コベルコシステム(株) 他)

(2) 「お父さん応援フォーラム」の開催 【174千円】

家庭や地域、職場とのバランスがとれた環境づくりを推進するとともに、地域活動の新たな担い手として活躍できる人材を育成するため、父親（男性）の子育てや地域活動への参画の裾野を拡げるきっかけづくりを支援する。

<27年度実績>

【開催日】 平成28年2月18日（水）

【開催場所】 兵庫県私学会館 44名

4 男女共同参画社会づくり協定の締結推進（企画県民部）

企業や労働団体において男女共同参画を推進するため、仕事と家庭の両立に向けた職場環境づくり、女性の活躍支援、セクシュアル・ハラスメントの防止など、男女共同参画社会の実現に向けた職場づくりに積極的に取り組む県内の事業所と県の協定締結を進めるとともに、セミナーの開催や先進的な取組事例の紹介等により事業所の取組を推進する。

- 男女共同参画社会づくり協定締結事業所数：1,172社3団体（H28.3末現在）

Ⅲ 互いに支え合う家庭と地域

1 ひょうご家庭応援県民運動の支援（企画県民部） 【417千円】

県民一人ひとりが、家族・家庭の大切さを考え、きずなを深める契機とするため、地域で家庭を支える「ひょうご家庭応援県民運動」の展開を支援し、家庭を応援する取組を地域全体に拡げていく。

- 「家族の日」運動の普及推進
 - ・ 写真コンクールの開催、啓発ポスターの作成・配布
- ひょうご家庭応援県民大会の開催 等

<27年度実績>

- 「家族の日」写真コンクールの開催
 - ・ 応募作品数：314点
 - ・ 受賞作品を活用した「家族の日」運動の啓発ポスターを作成

- 「ひょうご家庭応援県民大会」の開催
【開催日】 平成27年11月7日（土）
【開催場所】 兵庫県公館

2 子育て応援ネットの推進(企画県民部) 【8,543千円】

地域の大人たちが子育てに積極的に関わる気運を盛り上げるため、県地域女性団体ネットワーク会議が中心となって地域の団体や住民がネットワークを組み、地域ぐるみの子育て家庭支援を全県的に推進する。

- 子育て家庭応援運動

子どもの登下校での見守り、声かけや子育て相談、子育てイベント等、子育て家庭を支援する活動を推進

- SOSキャッチ

虐待や問題行動等のサインをキャッチし、市町やこども家庭センター等関係機関に連絡する活動を推進

<27年度実績>

- ・ SOSキャッチ専門研修（県民局・県民センター各1回）
全県大会：2/15 県公館 約400人参加
- ・ 市町推進母体への助成（150千円×41団体）

3 子育て家庭応援テレビ番組の制作・放送(企画県民部) 【8,664千円】

「未婚化・晩婚化の進行」に対する取組として、社会全体で結婚・子育てを応援する気運を醸成するため、独身男女等を対象に、結婚を意識し子育てをすることの楽しさを発信するテレビ番組を制作・放送する。

<27年度実績>

放送回数 12回（本放送6回、再放送6回）

4 男女共同参画推進員の活動支援(企画県民部) 【1,099千円】

地域、職場など、社会のあらゆる場面において、県民と行政が一体となって男女共同参画計画を着実に推進するため、男女共同参画推進員を委嘱するとともに、研修の実施や情報提供により資質向上を図る。

- 委嘱人数（第7期男女共同参画推進員）

：1,387人（地域185人、企業1,146人、労働組合56人）（H28.3現在）

5 男女共同参画リーダー養成講座の開催(企画県民部) 【427千円】

男女共同参画社会の実現にとってますます重要となっている身近な暮らしの場である「地域」での男女共同参画を推進するため、現地課題解決型の実践活動リーダーの養成講座を開催する。

- 受講者：30人／年（H28.6.16～12.8の間、25回連続講座を開催）

- 講座内容：講義、グループワーク、活動発表（事例紹介）、交流会

<27年度実績>

- ・実施期間：平成27年6月18日～12月10日（25回連続講座）
- ・参加者数：36人

6 (新) 地域祖父母モデル事業の実施 (企画県民部) 【6,360千円】

地域においてシニア世帯が子育て世帯を支える個々の家族のような仕組みを確立するため、モデル地区を選定し、子育て支援団体等が会員登録した特定の子育て世帯とシニア世帯同士をマッチングし、シニア世帯が日常的な見守りや相談、緊急時の一時預かり等を行うなど、地域における三世代家族の育成を推進する。

- モデル地区数：40地区
- 補助額：150千円（定額）／地区
- 実施内容
 - ・ 実施団体の募集、選定
 - ・ 実施団体が子育て世帯へ周知、会員募集
 - ・ 子育て世帯とシニア世帯が信頼関係を築くための交流事業の実施

IV 安心して生活できる環境の整備

1 女性特有のがん検診受診の促進 (健康福祉部) 【24,015千円】

中小企業従事者等のがん検診受診率向上のため、健康づくりチャレンジ企業に登録する中小企業の従業員、その被扶養者が女性特有のがん検診を受診する場合に、企業を通じてその費用の一部を補助する。

- 補助対象
 - 企業の従業員、その被扶養者が受診した乳がん検診(40歳以上)、子宮頸がん検診(20歳以上)の費用
- 補助額

区 分	補助額
自己負担額2,000円以下	自己負担相当額
〃 超	2,000円 (定額)

<27年度実績>

- ・ 40社

2 DV防止対策の充実 (健康福祉部) 【8,302千円】

配偶者に対する人権侵害や、子どもの人格形成に重大な影響を与えるDVを防止するため、市町、NPO等とも連携して対策を実施する。

- DV被害者支援活動を行う民間支援団体への活動助成
 - ・ 企業等へのDV出前講座、DV被害者支援ボランティア養成研修の実施等
- 支援者専門研修の実施
- DV被害者シェルターへの支援
 - ・ 対象施設：3施設
 - ・ 対象経費：シェルター借上料 (家賃、共益費)
 - ・ 補助上限：生保各級地住宅扶助限度額(60千円等(平成27年度:20千円))
- DV家庭における被虐待児等への対応力強化
 - ・ 虐待事例の分析・検討、ケース実践検討会議の開催等

<27年度実績>

- ・一時保護所の運営・入所被害者支援アドバイザーの配置
- ・市町DV基本計画：34市町策定（累計）
- ・市町配偶者暴力相談支援センター：14市町設置（累計）

V 次世代への継承

1 出会いサポートセンターの運営(企画県民部)

【159,423千円】

少子化の大きな要因の一つである未婚化・晩婚化の進行に対する取組として、社会全体で結婚を支援するため、出会いイベント・個別お見合い紹介等を通じて独身男女の出会い・結婚を支援する。

○ 個別お見合い紹介事業の実施

県内10か所の地域出会いサポートセンターにおいて、1対1の個別お見合いを希望する独身男女の引き合わせ等を実施

- ・ 会員数：5,015人（平成28年3月現在）
- ・ 登録料：5,000円／年

○ U J I ターン出会いサポート東京センターの運営（平成27年8月開設）

県内のU J I ターンの増加を図るため、「ひょうご出会いサポート東京センター」を拠点とし、県内と関東近郊在住の独身男女の結婚を支援し、関東近郊在住者の本県への移住を促進する。

- ・ 設置場所：パソナグループ本部ビル地下1階
- ・ 開所日：週4日（火、水、金、土）
- ・ 時間：平日10:00～18:30、土曜10:00～17:30
- ・ 業務内容：会員登録・閲覧、個別お見合いの実施、広報活動 等
- ・ 会員要件：20歳以上の独身者（兵庫県への移住に興味がある方等）
- ・ 登録者数：53人（平成28年3月現在）

○ 出会いイベント

登録した団体会員・個人会員等を対象としたイベントを実施

- ・ 会員数：団体会員166団体、協賛団体191団体、個人会員10,315人（平成28年3月現在）

○ マッチングシステムの改修

ビッグデータを活用した個別お見合い紹介機能等を導入し、成婚数の増加を推進

○ 会員増対策の実施

出会いサポート会員向け市町窓口の設置等、出会い支援事業について、市町と連携した事業を展開

○ こうのとり大使の支援

- ・ こうのとり大使（507人）による縁結び交流会の実施
- ・ 出会いイベント等における個別お見合い会員登録の斡旋

<27年度実績>

- ・ 成婚数 153組（累計1,139組）
- ・ 個別お見合い紹介（ひょうご縁結びプロジェクト）
（閲覧12,987件、お見合い4,915件、成婚105件）
- ・ 出会いイベント（ひょうご出会いサポート事業等）
（イベント443回、参加者数10,254人、成婚48件）



出会い支援事業成婚1,000組
お祝いセレモニー（H27.5.17）

「新ひょうご男女共同参画プラン 21」の数値目標の達成状況（平成 28 年 3 月末時点）

	項 目		数値目標	実 績	達成率(%)
I 互いに支え 合う家庭と 地域づくり ～“おかげさま” をつなぐ～	自治会長に占める女性割合	%	7.0	6.0(H26)	85.7
	男女共同参画推進員(地域)設置数	人	300	185	61.7
	保育所定員増加人数(累計)	人	10,000	19,459	195.0
	ファミリーサポートセンター実施市町数	市町	41	28	68.3
	まちの子育てひろば開設数	か所	2,000	2,147	107.4
	地域安全まちづくり推進員の委嘱数	人	2,500	3,817	152.7
	「コラボネット」登録数	件	15,000	15,813	105.4
	地域づくり活動応援事業年間助成団体数	団体	250	244	97.6
	高齢者大学等修了者数(累計)	人	4,540	4,076	89.8
	はばタン消費者ネット会員数	会員	550	455	82.7
II 女性たちの チャレンジ 支援	県の審議会等委員の女性割合	%	35.0	33.0	94.3
	市町の審議会等委員の女性割合	%	30.0	26.5	88.3
	ひょうご女性チャレンジひろば 年間相談・情報提供件数	件	3,100	10,699	345.1
	市町女性チャレンジひろば開設数	市町	29	24	82.8
	再就業支援セミナー等の年間参加者数	人	800	612	76.5
	ひょうご女性未来会議会員数	人	800	697	87.1
	女性の労働力率	%	46.5	46.6(H22)	100.2
III 仕事と生活 両立支援	男女共同参画推進員(企業・労組)設置数	人	1,200	1,202	100.2
	男女共同参画社会づくり協定締結事業所数	社 団体	1,100 20	1,172 3	104.9
	子育て応援協定締結企業・団体数	社 団体	1,100 55	1,199 38	107.1
	ひょうご仕事と生活センター ワンストップ年間相談件数	件	600	1,068	178.0
	中小企業育児・介護代替要員確保支援事業年間助成件数	件	100	113	113.0
	中小企業育児・介護等離職者再雇用年間助成件数	件	250	26	10.4
	女性がいない農業委員会数	市町	0	17	57.5
	女性農業委員の割合	%	5.0	5.4	108.0
	農村女性の起業件数(累計)	件	300	306	102.0
IV 健やかに安 心して暮ら せる環境の 整備	配偶者暴力対策基本計画の市町策定数	市町	41	34	83.0
	子宮がん検診受診率(職域を含む)	%	50.0	39.3(H25)	78.6
	乳がん検診受診率(職域を含む)	%	50.0	38.0(H25)	76.0
	特定不妊治療費助成事業による年間助成件数	件	1,860	2,266	121.8
	「健康マイプラン」県民健康プラン提供者数(累計)	千人	2,000	2,673(H25)	133.7
	市町食育推進計画の市町策定数	市町	41	41	100.0
V 次世代への 継承	若者しごと倶楽部の就職支援による年間就職人数	人	1,250	1,771	141.7
	出会いサポートセンター等出会いイベント年間開催数	回	250	443	177.2
	若者ゆうゆう広場の年間利用者数	人	150,000	194,267(H25)	129.5
	子どもの冒険ひろばの年間利用者数	人	85,000	69,950	82.3
	「ひょうご子ども・若者応援団」事業によるマッチング件数 (H20 からの累計)	件	700	2,429	347.0
	神出学園・山の学校の本コース修了者数及び学外者支 援プログラム体験者数(開設からの累計)	人	3,400	3,381	99.4
計画の推進	男女共同参画計画の市町策定数	市町	41	39	95.1

第 5 次男女共同参画兵庫県率先行動計画－ひょうごアクション 8－
 (計画期間：平成 27 年度～平成 29 年度)

項 目	数値目標	達成時期	H27 年度実績 (知事部局等※)
女性職員の採用	採用者に占める女性の割合 40%	平成 32 年度	31.4% (H28.4 新規採用者)
女性職員の登用	本庁課長相当職以上の職に占める女性の割合 15%		8.3% (H28.4.1)
	上記のうち本庁部局長相当職に占める女性の割合 10%		7.4% (H28.4.1)
	本庁副課長、班長・主幹相当職に占める女性の割合 20%		14.0% (H28.4.1)
育児休業	希望者の取得率 100% (男女)	平成 29 年度末	※男女別取得率 男性：1.0% 女性：93.0%
配偶者の出産補助休暇	取得率 100% (男性)		86.5%
男性の育児参加休暇	取得率 100% (男性)		49.0%

※知事部局等 (知事部局、議会事務局、各種行政委員会、企業庁)

平成28年度兵庫県男女共同参画社会づくり施策体系表

H28年度
当初予算額
(千円)

重点目標 1 すべての女性の活躍		487,026
推進項目① あらゆる分野への女性の参画拡大		34,781
(1) すべての女性に対する総合的支援		
・ 学習機会の提供	【男女家庭課】	-
・ ひょうご女性の活躍推進事業	【男女家庭課】	33,564
(2) 女性の参画拡大		
・ 男女共同参画リーダー養成講座の開催	【男女家庭課】	427
・ 県の審議会等委員への女性の登用促進	【男女家庭課】	-
・ 市町の審議会等委員への女性の登用促進	【男女家庭課】	-
・ 女性職員の研修機会の充実	【男女家庭課・人事課】	418
・ 女性職員の管理職への登用促進	【人事課】	-
(3) 女性のネットワークづくり		
・ 女性団体の活動支援	【男女家庭課】	372
・ 地域女性団体ネットワーク会議の開催	【男女家庭課】	-
・ ひょうご女性未来会議の支援	【男女家庭課】	-
推進項目② 女性の能力発揮の促進と環境整備		439,046
(1) 女性の就業に対する支援		
・ 女性の就業サポート事業	【男女家庭課】	18,046
・ 男女共同参画社会づくり協定の締結推進	【男女家庭課】	-
・ 男女共同参画推進員(企業・労組)の活動支援	【男女家庭課】	-
・ 女性医師等再就業支援研修の実施	【医務課】	7,500
・ 中小企業育児・介護等離職者雇用助成事業	【労政福祉課】	75,000
・ 男女雇用機会均等法の周知	【しごと支援課】	-
・ 女性就業いきいき応援事業の実施	【しごと支援課】	5,615
・ 女性労働に関する資料・情報等の収集・提供	【しごと支援課】	-
・ 育児・介護等離職者再就職準備支援事業	【しごと支援課】	9,324
・ 短期職場体験就業事業	【しごと支援課】	9,007
新 主婦のインターンシップ等推進事業	【しごと支援課】	3,000
・ 女性警察官の視点に立った勤務環境の改善	【警察本部警務課】	0
(2) 多様な働き方に対する支援		
・ ひょうご仕事と生活センター事業の実施	【労政福祉課】	164,593
・ パートタイム労働者に対するパート労働法の啓発	【しごと支援課】	-
・ ひょうご・しごと情報広場の運営	【しごと支援課】	59,852
(3) 女性の起業・経営に対する支援		
・ コミュニティ・ビジネス等総合支援事業の実施	【しごと支援課】	56,003
・ 女性起業家支援事業	【新産業課】	31,106
推進項目③ 農林水産業や商工業等自営業における女性の参画拡大		13,199
(1) 女性の活躍支援		
・ 商工会等女性部活動の推進	【経営商業課】	10,667
・ 6次産業化普及支援事業	【農業改良課】	2,532
・ 女性による起業の推進	【農業改良課】	-
・ 農業委員への女性の登用促進	【農地調整室】	-
・ 農業協同組合役員への女性の登用促進	【農林経済課】	-
・ 兵庫県JA女性組織連絡会に対する活動支援	【農林経済課】	-
(2) 女性の就業環境の整備		
・ 家族経営協定の締結促進	【農業改良課】	-
重点目標 2 仕事と生活の両立支援		210,500
推進項目④ 男性の働き方の見直しと家庭・地域活動への参画促進		1,711
(1) 男性の働き方の見直し		
・ 男女共同参画週間等を通じた広報啓発	【男女家庭課】	-
・ 男性相談の実施	【男女家庭課】	212

推進項目⑦ 地域における男女共同参画の推進		583,463
(1) 学習と啓発		
・ 男女共同参画リーダー養成講座の開催(再掲)	【男女家庭課】	(427)
・ 県立嬉野台生涯教育センターの運営	【県民生活課】	69,171
・ 学習情報ネットワークシステム「ひょうごインターキャンパス」の運営	【県民生活課】	-
・ ふるさとひょうご創生塾の運営	【県民生活課】	7,229
(2) 地域における環境整備		
・ 男女共同参画推進員(地域)の活動支援	【男女家庭課】	1,099
・ 「ひょうごの男女共同参画」の作成	【男女家庭課】	-
・ 「男女共同参画週間」記念事業の開催	【男女家庭課】	-
・ ひょうご男女共同参画ニュースの発行	【男女家庭課】	64
・ 人権総合情報誌「人権ジャーナルさすな」の発行	【人権推進課】	8,055
(3) 地域活動の活性化		
・ 県立男女共同参画センターによる活動支援	【男女家庭課】	63,127
・ 暮らしの安全・安心推進員による消費者被害防止活動の推進	【消費生活課】	3,956
・ 生活創造センター、但馬文教府・文化会館の運営	【県民生活課】	265,412
・ 県民交流広場事業の実施	【県民生活課】	48,949
・ コミュニティ応援隊事業	【県民生活課】	1,216
・ 地域づくり活動応援隊事業の実施	【県民生活課】	54,462
・ ひょうごボランティアプラザの運営	【県民生活課】	48,947
・ 「ひょうご子ども・若者応援団」活動促進事業	【青少年課】	-
・ シルバー人材センター事業費補助	【しごと支援課】	8,322
・ 人と環境が適正な調和を保つ環境適合型社会づくりの推進	【環境政策課】	344
・ 地球環境時代に適応した新しいライフスタイルの展開推進	【環境政策課】	3,110
推進項目⑧ 男女共同参画の視点に立った防災体制の推進		10,317
(1) 防災・災害復興への取組の促進		
・ 防災力強化県民運動の推進	【復興支援課、消防課】	915
(2) 防災リーダーの育成		
・ 消防団への女性の入団促進	【消防課】	-
・ 自主防災組織の活性化	【消防課】	4,318
・ ひょうご防災リーダーの活動推進	【消防課】	5,084
重点目標 4 安心して生活できる環境の整備		2,152,413
推進項目⑨ 生涯にわたる男女の健康対策		1,010,062
(1) 妊娠・出産期等における母子保健の支援		
・ 周産期母子医療センターの運営支援	【医務課】	202,964
・ 周産期医療協力病院の運営支援	【医務課】	21,000
・ 不妊専門相談事業	【健康増進課】	2,506
拡 特定不妊治療費助成事業の実施	【健康増進課】	472,638
・ 悩みを抱える妊産婦等の孤立防止対策事業	【健康増進課】	5,217
・ 市町母子保健事業の促進	【健康増進課】	-
・ 保健所保健指導機能強化事業	【健康増進課】	858
・ 乳児家庭全戸訪問事業(こんにちは赤ちゃん事業)	【健康増進課】	50,498
・ 養育支援訪問事業	【健康増進課】	23,838
・ 医科歯科連携による妊産婦の口腔マネジメント促進事業	【健康増進課】	2,177
新 不育症治療支援事業	【健康増進課】	7,750
(2) 生涯にわたる心身の健康の保持増進への支援		
拡 企業との協働による健康づくりステップアップ事業	【健康増進課】	10,521
・ 企業のメンタルヘルス等推進事業	【健康増進課】	56,000
・ 勤労者健康づくり運動施設整備・運動教室支援事業	【健康増進課】	66,000
・ 「健康体操」普及促進事業	【健康増進課】	1,670
・ 不妊専門相談事業(再掲)	【健康増進課】	(2,506)
・ 特定健診・特定保健指導実施体制支援事業	【健康増進課】	466
・ 「まちの保健室」による健康づくり推進事業の実施	【健康増進課】	17,847
・ ひょうご“食の健康”運動の推進(再掲)	【健康増進課】	(833)
・ 女性特有のがん検診受診の促進	【疾病対策課】	24,015
・ エイズ・性感染症対策の推進	【疾病対策課】	2,673
(3) 健康被害への対策の推進		
・ 「兵庫県いのちと心のサポートダイヤル」の設置	【いのち対策室】	33,358
・ 受動喫煙対策等の推進	【健康増進課】	6,791
・ 薬物乱用防止啓発活動の実施	【薬務課】	1,275

推進項目⑩ 生活のセーフティネット

161,606

(1) DV対策等の推進

・ 女性問題カウンセラーの設置	【男女家庭課】	15,494
・ DV法律相談の実施	【児童課】	486
・ 女性家庭センター(配偶者暴力相談支援センター)の運営	【児童課】	41,561
・ 関係機関によるネットワーク事業の実施	【児童課】	66
・ 女性家庭センター一時保護所の運営	【児童課】	8,257
・ 女性家庭センター緊急一時保護委託	【児童課】	17,800
・ DV被害者民間シェルターへの支援	【児童課】	2,544
・ 一時入居住宅(ステップハウス)の確保	【児童課】	-
・ DV被害者保護対策の充実・強化	【児童課】	5,758
・ 県営住宅への優先入居	【住宅管理課】	-
・ DV防止対策の充実	【警察本部生活安全企画課】	823
・ 配偶者等暴力相談受理体制の充実	【警察本部生活安全企画課】	5,565
・ DV防止法の厳正な運用	【警察本部生活安全企画課】	-

(2) 児童・高齢者虐待防止対策等の推進

① 児童虐待防止対策の推進

・ 虐待した親等への家族再統合指導事業の実施	【児童課】	19,181
・ 関係機関連携強化事業	【児童課】	11,667
・ ひょうご児童虐待防止サポーター事業	【児童課】	4,164

② 高齢者虐待防止対策の推進

・ 認知症・高齢者相談の実施(再掲)	【高齢対策課】	(1,450)
・ 高齢者虐待の防止の強化	【高齢対策課】	3,471
・ 認知症ケア人材の育成(法人後見・市民後見体制整備事業)	【高齢対策課】	3,555
・ 地域支援事業の実施(再掲)	【介護保険課】	(1,955,732)

③ 被害・犯罪防止と被害者支援

・ ひょうご人権ネットワーク会議の運営	【人権推進課】	17
・ 青少年愛護条例等に基づく良好な社会環境づくりの推進	【青少年課】	1,210
・ 被害者支援連絡協議会の開催	【警察本部警務課】	309
・ 少年相談室(ヤングトーク)の運用	【警察本部少年育成課】	559
・ ひょうご防犯ネットによる防犯情報等の配信	【警察本部生活安全企画課】	4,299
・ 売春防止法等の厳正な運用	【警察本部生活環境課】	-
・ 相談電話「性犯罪被害110番(レディースサポートライン)」の設置	【警察本部捜査第一課】	-
・ ストーカー・DV相談電話の設置	【警察本部生活安全企画課】	246

(3) 貧困等支援を必要とする家庭へのセーフティネットの整備

・ 母子・父子自立支援員の設置	【児童課】	481
(統合・拡充) ひとり親家庭就業支援事業の実施	【児童課】	14,093

推進項目⑪ 多様な人々が安心して生活できる環境の整備

980,745

(1) 高齢者、障害者、外国人等が安心して生活できる環境の整備

・ 女性団体国際化促進事業の支援	【男女家庭課】	492
・ 地域高齢者大学の運営	【県民生活課】	-
・ いなみ野学園の運営	【県民生活課】	25,832
・ 阪神シニアカレッジの運営	【県民生活課】	51,775
・ 兵庫県生きがい創造協会の運営	【県民生活課】	85,970
・ 地域安全まちづくり推進員の設置	【地域安全課】	1,492
・ まちづくり防犯グループの活動支援	【地域安全課】	40,000
・ ひょうご地域安全SOSキャッチ事業の推進	【地域安全課】	7,176
・ 地域で守る!子どもの安全安心確保事業	【地域安全課】	5,759
・ 日常生活自立支援事業の実施	【社会福祉課】	131,787
・ 若年性認知症支援体制整備推進事業	【高齢対策課】	16,215
・ 人生80年いきいき住宅助成事業の推進	【介護保険課・都市政策課】	359,163
・ チャレンジホームの運営費の助成	【障害福祉課】	2,400
・ グループホーム利用者に対する家賃助成	【障害福祉課】	109,298
・ グループホーム新規開設サポート事業	【障害福祉課】	3,100
・ みんなの声かけ運動実践事業	【障害者支援課】	3,797
・ ユニバーサル社会づくり兵庫県率先行動計画推進事業	【障害者支援課】	145
・ ユニバーサル社会づくり普及推進事業	【障害者支援課】	359
・ 兵庫ゆずりあい駐車場の推進	【障害者支援課】	-
・ メールマガジン「ユニバーサルひょうご通信」の発行	【障害者支援課】	-
・ シルバー人材センター事業費補助(再掲)	【しごと支援課】	(8,322)
・ 障害者雇用就業・定着拡大推進事業	【しごと支援課】	45,265
・ 外国人県民共生会議の設置	【国際交流課】	299
・ 外国人県民相談・情報提供	【国際交流課】	30,402
・ 多言語による情報提供	【国際交流課】	-
・ 公共交通バリアフリー化の促進	【都市政策課】	60,019

(2) 複合的に困難な状況にある人々への支援

重点目標 5 次世代への継承	693,570
推進項目⑫ 若者の就労と出会いの支援	321,255
(1) 就労と自立支援	
・若者しごと倶楽部の運営(ひょうご・しごと情報広場の内数)	【しごと支援課】 13,640
・大学生インターンシップ推進事業	【しごと支援課】 19,002
・高校生就業体験事業-インターンシップ推進プランの実施	【高校教育課】 4,927
(2) 出会い、交流と仲間づくりの支援	
・ひょうご出会い・結婚支援	【男女家庭課】 108,108
・UJターン出会いサポートセンター事業	【男女家庭課】 16,900
・DV被害者保護対策の充実・強化(再掲)	【児童課】 (5,758)
・子どもの冒険ひろば事業の推進(再掲)	【青少年課】 24,618
(3) ひきこもり等の問題を抱える若者への支援	
・県立神出学園の運営	【青少年課】 83,317
・県立山の学校の運営	【青少年課】 37,236
・ひょうごユースケアネット推進会議(子ども・若者支援地域協議会)の運営	【青少年課】 -
・兵庫ひきこもり相談支援センターの運営	【青少年課】 13,507
推進項目⑬ 多様な選択を可能にする教育・学習	372,315
(1) 男女共同参画の視点に立った教育の推進	
・生涯学習情報コーナーの運営	【県民生活課】 11,686
・教職員に対する意識啓発	【教職員課】 -
・女性教職員の管理職への登用推進	【教職員課】 -
・教育課程の実施推進	【義務教育課】 1,268
・地域に学ぶ「トライやる・ウィーク」推進事業の実施	【義務教育課】 190,222
・兵庫県立教育研修所カリキュラムにおける研修の実施	【高校教育課】 645
・人権教育資料の活用	【人権教育課】 -
・人権教育指導者等研修事業の実施	【人権教育課】 1,476
・DV・児童虐待防止に向けた教育の推進	【人権教育課】 -
(2) 多様な選択を可能にする進路指導の推進	
・進路指導部長研修の実施	【高校教育課】 85
・高等学校における職業教育の充実	【高校教育課】 166,933
計画の推進	1,150
(1) 推進体制の強化	
① 推進体制の整備	
・男女共同参画推進本部の運営	【男女家庭課】 -
・男女共同参画率先行動計画の推進	【男女家庭課】 -
・職員に対する意識啓発	【男女家庭課】 -
・県立男女共同参画センターによる活動支援(再掲)	【男女家庭課】 (63,127)
・女性問題カウンセラーの設置(再掲)	【男女家庭課】 (15,494)
・男女共同参画に関する統計資料の収集・提供	【男女家庭課】 -
・庁内男女共同参画推進員の設置	【男女家庭課、各部局】 -
② 適切な進捗管理とフォローアップ	
・男女共同参画審議会の運営	【男女家庭課】 843
・県民からの申出処理制度の運営	【男女家庭課】 307
・「ひょうごの男女共同参画」の作成(再掲)	【男女家庭課】 (-)
(2) 市町との連携強化	
・各種連携会議の開催	【男女家庭課】 -
(3) 多様な関係機関との協働の推進	
・男女共同参画推進員の活動支援(再掲)	【男女家庭課】 (1,099)
・男女共同参画審議会の運営(再掲)	【男女家庭課】 (843)
男女共同参画社会づくり施策(合計)	3,544,241