

『兵庫県男女共同参画計画』の推移

前プラン 《H23～H27》

- 1 互いに支え合う家庭と地域づくり**
- ①家族・家庭の育児や介護等を支える
 - ◆地域ぐるみの家庭応援～地域三世同居をめざして～
 - ◆家事・育児・介護等の日常生活能力の向上
 - ◆子育て支援・介護支援の充実
 - ②男女共同参画で進める地域づくり
 - ◆男女共同参画に向けた学習と啓発
 - ◆地域における男女共同参画活動への支援
 - ◆地域社会への男女共同参画の促進
 - ◆防災・災害復興への取組の促進

2 女性たちのチャレンジ支援

- ③女性たちのエンパワーメント(力をつけること)
 - ◆女性たちのチャレンジ支援
 - ◆女性の能力発揮促進のための環境整備
 - ◆女性たちのネットワークづくり
- ④女性たちの社会への参画拡大
 - ◆働きやすい職場環境づくり
 - ◆多様な働き方に対する支援
 - ◆方針決定過程への女性の参画拡大

3 仕事と生活の両立支援

- ⑤仕事と生活が両立できる職場環境づくり
 - ◆仕事と生活を両立できる職場環境づくり
 - ◆就業を継続できる職場環境づくり
 - ◆企業等と協働した子育てしやすい環境づくり
- ⑥農林水産業や商工業等自営業における男女共同参画
 - ◆女性たちの活躍支援
 - ◆女性の経済的地位の向上と就業条件・環境の整備
 - ◆方針決定過程への女性の参画拡大
- ⑦男性にとっての男女共同参画
 - ◆男性の育児・介護、地域活動等への参画促進
 - ◆男女共同参画の意義に関する理解促進
 - ◆男性を取り巻く職場環境の改善

4 健やかに安心して暮らせる環境の整備

- ⑧生涯にわたる男女の健康づくり
 - ◆妊娠・出産期における母子保健の支援
 - ◆生涯にわたる心身の健康の保持増進への支援
 - ◆健康被害への対策の推進
- ⑨暴力根絶と、暮らしのセーフティネット
 - ◆DV対策の推進
 - ◆児童虐待・高齢者虐待防止対策等の推進
 - ◆支援を必要とする家庭等へのセーフティネットの充実
- ⑩誰もが安心して暮らせるユニバーサル社会づくり
 - ◆多様な人々とのつながりと支え合い
 - ◆誰にも安全・安心なまちづくり
 - ◆わかりやすく、使いやすい情報発信

5 次世代への継承

- ⑪若者たちの就労と出合いの支援
 - ◆若者の就労と自立支援
 - ◆若者の交流と仲間づくりの支援
- ⑫多様な選択を可能にする、子どもたちの教育・学習
 - ◆多様な選択を可能にする進路指導の推進
 - ◆男女共同参画の視点に立った教育の推進

現プラン 《H28～R2》

- 1 すべての女性の活躍**
- ①あらゆる分野への女性の参画拡大
 - ◇すべての女性に対する総合的支援
 - ◇女性の参画拡大
 - ◇女性のネットワークづくり
 - ②女性の能力発揮の促進と環境整備
 - ◇女性の就業に対する支援
 - ◇多様な働き方に対する支援
 - ◇女性の起業・経営に対する支援
 - ③農林水産業や商工業等自営業における女性の参画拡大
 - ◇女性の活躍支援
 - ◇女性の就業環境の整備

- 2 仕事と生活の両立支援**
- ④男性の働き方の見直しと家庭・地域活動への参画促進
 - ◇男性の働き方の見直し
 - ◇男性の家庭、地域活動への参画促進
 - ⑤ワーク・ライフ・バランスの推進
 - ◇仕事と生活を両立できる職場環境づくり
 - ◇企業等と協働した子育てしやすい環境づくり

3 互いに支え合う家庭と地域

- ⑥地域ぐるみの家庭支援体制の充実
 - ◇地域で家庭を支える体制づくり
 - ◇子育て支援の充実
 - ◇高齢者支援の充実
- ⑦地域における男女共同参画の推進
 - ◇地域における学習と啓発
 - ◇地域における環境整備
 - ◇地域活動の活性化
- ⑧男女共同参画の視点に立った防災体制の推進
 - ◇防災・災害復興への取組の促進
 - ◇防災リーダーの育成

4 安心して生活できる環境の整備

- ⑨生涯にわたる男女の健康対策
 - ◇妊娠・出産期における母子保健の支援
 - ◇生涯にわたる心身の健康の保持増進への支援
 - ◇健康被害への対策の推進
- ⑩生活のセーフティネット
 - ◇DV対策等の推進
 - ◇各種ハラスメントの対策
 - ◇児童・高齢者虐待防止対策等の推進
 - ◇貧困等支援を必要とする家庭へのセーフティネットの整備
- ⑪多様な人々が安心して生活できる環境の整備
 - ◇高齢者、障害者、外国人等が安心して生活できる環境の整備
 - ◇複合的に困難な状況にある人々への支援

5 次世代への継承

- ⑫若者の就労と出合いの支援
 - ◇就労と自立支援
 - ◇出会い、交流と仲間づくりの支援
 - ◇ひきこもり等への支援
- ⑬多様な選択を可能にする教育・学習
 - ◇男女共同参画の視点に立った教育の推進
 - ◇多様な選択を可能にする進路指導の推進

現状・課題等(主なもの)

【すべての女性の活躍】

区分	直近実績	目標数値 (R2)
県における女性管理職の比率	11.9% (H31. 4. 1)	15.0%
民間等における女性管理職の比率	15.4% (H29就業構造基本調査)	25.0%
中小企業(従業員101～300人)における「事業主行動計画」の策定数	41社 (R1. 12末) (対象事業所：1,246社)	対象事業所の1/2

□女性の登用や意思決定過程への参画
□中小企業等における女性の就業環境の整備

【仕事と生活の両立支援】

区分	直近実績	目標数値 (R2)
子育て中の男性で家事・育児参加時間が2時間/日以上者の割合	15.9% (R1県民モニター調査)	22.3%以上
週労働時間60時間以上の雇用者の割合	8.8% (H29就業構造基本調査)	6.50%

□男性にとっての男女共同参画、生活の場(地域・家庭)における男女共同参画
□仕事と家事・育児・介護を両立できる環境の整備

【互いに支え合う家庭と地域】

区分	直近実績	目標数値 (R2)
待機児童数	1,569人 (H31. 4. 1速報値)	0人
在宅介護サービス新規確保量(定期巡回・随時対応、サ高住)及び特別養護老人ホームの整備数	1,901人 26,063床	3,300人 28,407床

□男女共同参画の視点による防災・復興対策の浸透
□待機児童解消や「介護離職ゼロ」に向けた子育て・介護基盤の整備

【安心して生活できる環境の整備】

区分	直近実績	目標数値 (R2)
配偶者暴力相談支援センターを設置する市町	16市町	20市町
住んでいる地域は、障害のある人にも暮らしやすいと思う人の割合	26.8% (R1県民意識調査)	40%を上回る

□女性に対する暴力の予防・根絶、多様な困難を抱える女性に対するきめ細やかな支援

【次世代への継承】

区分	直近実績	目標数値 (R2)
若者(25～39歳)の有業率	81.9% (H29就業構造基本調査)	80.00%
女性大学入学者の理工学分野専攻割合	H30:3.0% (H29:3.0%) (学校基本調査)	前年度以上

□性別にとらわれず多様な選択を可能とするための教育・学習