

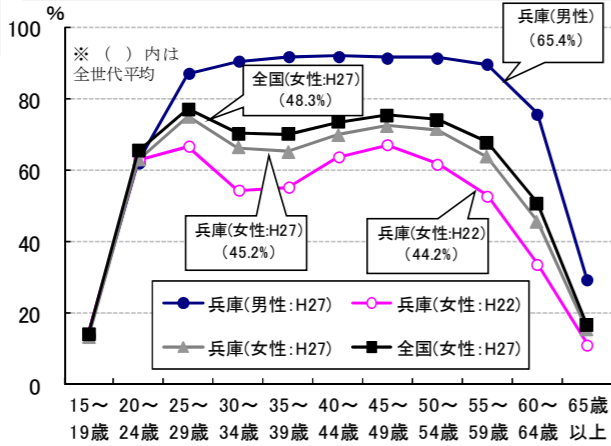
現状・課題

1 女性の就業率

都道府県別の女性就業率  
(全国平均 48.3%)

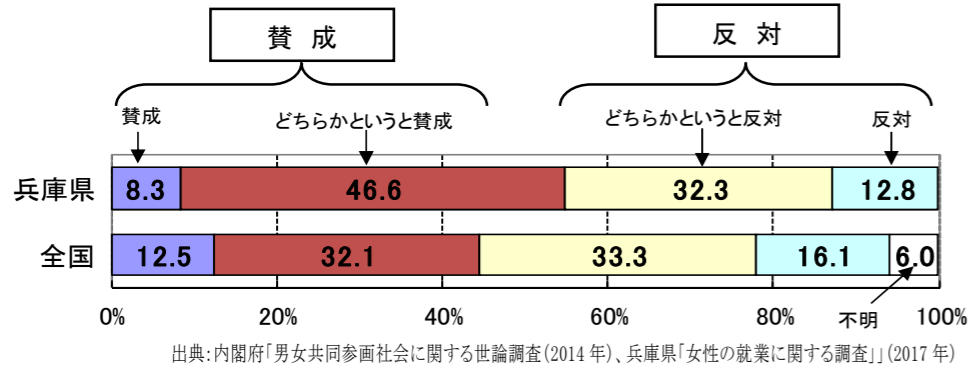
1	福井	52.6%
2	石川	51.8%
3	東京	51.6%
4	長野	51.3%
5	鳥取	50.9%
⋮	⋮	⋮
43	秋田	45.6%
44	北海道	45.3%
45	兵庫	45.2%
46	山口	45.1%
47	奈良	42.4%

本県の女性就業率は45.2%(全国平均 48.3%、全国45位)で、5年前(44.2%)より1.0%上昇している。「M字カーブ」の底は緩やかになっているが、依然として低い。  
出典:総務省「国勢調査」(2015年)



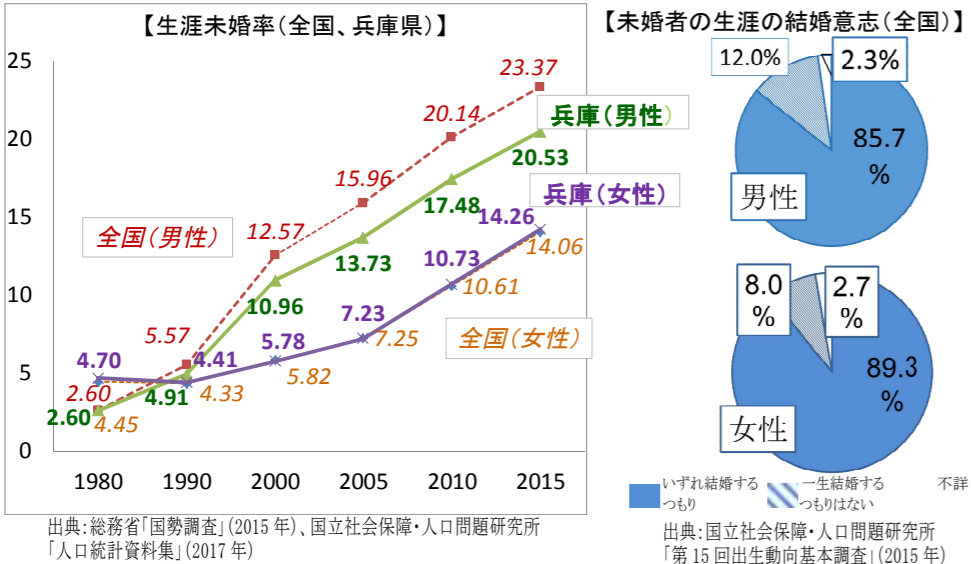
2 性別役割分担意識(夫は外で働き、妻は家庭を守るべきという考え方)

本県では、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方、いわゆる固定的性別役割分担意識について、全国に比べて、賛成及びどちらかといえば賛成の割合(兵庫県 54.9%、全国 44.6%)が10%以上多く、保守的な傾向が見られる。



3 結婚に関する動向(生涯未婚率、結婚観)

生涯未婚率は、本県及び全国的に男女とも、年々高くなっているものの(2015年調査 男性:全国42位、女性:全国12位)、いずれは結婚しようとする未婚者の割合は、依然として高い。



ひょうご男女いきいきプラン2020(第3次兵庫県男女共同参画計画)

～めざす社会～「男女がともに、いつでも、どこでも、いきいきと生活できる『男女共同参画社会』」

知事を本部長とする「男女共同参画推進本部」を中心に、県立男女共同参画センターを男女共同参画の拠点施設として、また、女性の活躍に関しては「女性活躍推進センター」や「ひょうご女性活躍推進会議」を中心に、様々な機関等との連携を強化することにより、協働の取組を進める。

重点目標1 すべての女性の活躍

- ①あらゆる分野への女性の参画拡大
- ②女性の能力発揮の促進と環境整備
- ③農林水産業や商工業等自営業における女性の参画拡大

重点目標3 互いに支え合う家庭と地域

- ⑥地域ぐるみの家庭支援体制の充実
- ⑦地域における男女共同参画の推進
- ⑧男女共同参画の視点に立った防災体制の推進

重点目標4 安心して生活できる環境の整備

- ⑨生涯にわたる男女の健康対策
- ⑩生活のセーフティネット
- ⑪多様な人々が安心して生活できる環境の整備

重点目標2 仕事と生活の両立支援

- ④男性の働き方の見直しと家庭・地域活動への参画促進
- ⑤ワーク・ライフ・バランスの推進

重点目標5 次世代への継承

- ⑫若者の就労と出会いの支援
- ⑬多様な選択を可能にする教育・学習

主な取組内容

1 すべての女性の活躍

(1) 女性活躍推進センターの運営

・女性活躍推進の拠点として設置した同センターにおいて、企業における女性活躍の働きかけを実施

①女性活躍推進専門員の配置(3名)

・企業への出前相談182社、研修講師派遣32件(配置以降H29.9月末までの実績)

②(新)女子大学生向けキャリアデザインの形成支援

・「女子大学生キャリアデザインセミナー」をH29.10~12月の間に3回開催



第1回女子大学生向けキャリアデザインセミナー(H29.10.26)

③女性活躍を応援するための各種セミナー等の開催

・女性のためのステップアップセミナー(4回)、「小1の壁」克服術セミナー(2回) 育休復帰応援セミナー(4回)、企業担当者向け研修会(3回)等を開催  
・ひょうごフォーラム(H29.7.7、内容:講演会(水無田気流氏)、企業表彰式)

(2) ひょうご女性の活躍推進事業の実施

・活躍する女性や経済・労働団体等で構成する「ひょうご女性の活躍推進会議」のもと、社会全体の気運醸成、職場の環境整備等を推進

①「ひょうご女性の活躍推進会議」の開催

・女性活躍に向けた意見交換を実施(H29.7.7)

②「ひょうご女性の活躍企業表彰」の実施

・第1回(H28):川崎重工業、住友ゴム工業、コープこうべ、みなと銀行、メック、ユーシステム(H28.3.28 表彰式実施)  
・第2回(H29):アシックス、基陽、神戸製鋼所、竹中工務店神戸支店、チャイルドハート、P&G(H29.7.7 表彰式実施)

③女性活躍に向けた情報発信(専用ポータルサイト開設(H27.10))

先進企業75社、女性ロールモデル23名掲載(アクセス累計13,784件)

※開設~H29.9月末までの累計

(3) 女性が活躍する社会づくりのための環境整備のあり方の調査研究の実施(別添参考資料)

・女性就業促進に係る施策検討のため、研究会を設置(28~)  
・中間報告を踏まえ、さらに分析を進めるとともに報告書を作成

(4) 県立男女共同参画センターにおける取組

出産や育児等で離職し、再就業を希望する女性を、相談・情報提供から各種セミナーの開催、職業紹介までワンストップで支援



ハローワーク相談窓口

① 女性の就業サポート事業の実施

・キャリアコンサルタントによる就業・起業等の個別相談を実施

・ハローワークと連携した職業相談・紹介

(職業相談員3人、求人検索機4台設置)を実施

<28実績> チャレンジ相談(50回、相談者129人)

出前チャレンジ相談(100回、相談者243人)

女性のための働き方セミナー(23回、参加者311人)

職業相談・紹介(利用4,184人、就職179人)

多様な働き方応援シンポジウム(1回、参加者108人)

ハローワークと連携した就職面接会(5回)

② 女性就業いきいき応援事業の実施

・女性の再就業・起業支援のためのカリキュラムを実施

<28実績> 再就職応援セミナー(17回のべ99日、349人)

再就職活動にあたってのビジネスマナー習得・面接対策やパソコン講座(短期・中期・長期)を実施

起業応援セミナー(6回のべ12日、197人)

仕事を自分で創り出すことを考えている起業希望者や在宅ワーク希望者を対象に情報・学習機会を提供

(5) (拡)女性起業家への支援

・女性ならではの感性を生かした起業を促進するため、事業立ち上げ経費の1/2(上限1,000千円(28~:空き家を活用する場合、別途1,000千円))を補助

<28実績> 補助件数50件(飲食業21件、健康・美容6件、被服5件他)

【事業例】子育て教室併設のカフェの経営、「抱っこひもリュック」の開発・販売、アレルギーに対応した洋菓子の販売等

(6) 育児・介護等離職者再就職準備支援事業の実施

・教育訓練経費の20%(上限100千円)を補助

<28実績> 補助件数24件



## 2 次世代への継承

### (1) 出会い・結婚支援事業の推進

#### ① 出会いサポートセンターの運営(県内10カ所、東京:実績はH29.9月末時点)

##### ○兵庫縁結びプロジェクト(個別お見合い紹介事業)(H23.2~)

・県内10カ所の地域センター及び東京センターにおいて、1対1の個別お見合いを実施

(閲覧8,565件、お見合い1,898件、成婚数51組、はばタン会員登録数4,500名)

##### ○各種出会いイベント等実施(H11~)

・登録した団体会員・個人会員等を対象に出会いイベントを実施

(イベント91回、参加者数2,277人、成婚数35組)

##### ○UJI出会いサポート東京センター事業の推進(H27.8~)

・カムバックひょうご東京センター、カムバック

ひょうごハローワークと一体的運営により、

県内と関東近郊在住の独身男女の結婚を支援し、本県への移住も促進

・H29.5.30に日本橋ビルディング3階に移転、

H29.6.10リニューアル記念イベント

(成婚者セレモニー、セミナー等)を実施



UJI出会いサポート東京センター  
リニューアル記念イベント

#### ②(新)会員向け市町窓口の設置

・会員の利便性向上と会員増を図るため、会員向け市町窓口を2市町(猪名川町、神河町)にモデル的に設置

#### ③若者向けライフプランセミナーの実施

・大学生等を対象に、自らの将来について理解を深めるセミナーを実施

#### ④(新)結婚力アップセミナーの実施

・企業や団体等の男性社員等を対象に、身だしなみ、交際マナー等を内容とした恋愛力・結婚力を向上させるためのセミナーを実施(10回程度)



④専門職向け出会いイベント

#### ⑤(新)専門職向け出会い支援事業の実施

・専門職を対象に出会い支援及び結婚機運の醸成を図るため、出会いイベント及びセミナー等を実施(10回程度)

## 3 互いに支え合う家庭と地域

### (1) ひょうご家庭応援県民運動の支援

#### ①「家族の日」運動普及啓発

・第10回写真コンクールの開催

(応募期間:H29.7.1~10.2、応募数:327名)

・受賞作品を活用した「家族の日」運動の啓発ポスター作成したほか、第10回記念として過去の受賞作品を各地域で展示

・啓発グッズを作成(マグネット、ティッシュ)、企業の「ノー残業デー」と組み合わせた普及運動の展開等



②写真コンクール  
知事賞受賞作品

#### ②ひょうご家庭応援県民運動の推進

・ひょうご家庭応援県民大会の開催(H29.11.11、参加者300人)

### (2) 男女共同参画リーダー養成講座の開催

・男女共同参画の視点で地域の課題解決に向けた実践活動を行うリーダーを養成する講座を開設(25回連続講座(H29.6.15~H29.12.7)、参加者28名)

### (3) 第8期男女共同参画推進員の活動支援

・委嘱人数1,402人(地域142人、企業1,208人、労働組合52人)(H29.9月末現在)

### (4) 地域祖父母モデル事業の実施

・子育て世帯とシニア世帯同士をマッチングし、シニア世帯が日常的な見守りや相談、緊急時の一時預かり等を行う家族のような仕組みを確立(モデル地区:40地区、補助額:150千円(定額))



子育て支援拠点での一時預かり

<⑧実績> 6市町40地区

〔会員数:シニア世帯508人、子育て世帯667人  
マッチング数:398組(1対1(在宅):5組、1対1(拠点):17組、複数拠点):376組〕

### (5) (新)シニア世代から子育て世帯へのふるさと伝承事業の展開

・地域のシニア世代が子育て世帯などに対し、地域の季節行事や祭りをはじめ、郷土料理や昔遊びなどの伝統を伝える取組を支援(実施団体:17団体、補助額:1地区1テーマの場合150千円を限度)

## 4 仕事と生活の両立支援

### (1) ひょうご仕事と生活センター事業の推進

#### ①(拡)情報誌による普及啓発・情報発信事業

・WLB(宣言→認定→表彰)制度の実施、情報誌の発行

・(新)長時間労働是正に取り組む企業への支援等

#### ②相談・研修事業

・ワンストップ相談、相談員等を派遣

<⑧実績> ワンストップ相談:1,559件、相談員等派遣:1,225件

・研修企画実施

<⑧実績> 219件

#### ③ひょうご仕事と生活の調和推進認定企業宣言

宣言企業:1,559社、認定企業:129社、表彰企業:86社(H25~H29.9月末現在累計)

#### ④仕事と生活の調和推進環境整備支援事業

・WLB 推進のための環境整備(ハード整備)を支援するため、整備費の一部(1/2、上限2,000千円)を助成〔予定件数:50件〕

<⑧実績> 51件

#### (2) 中小企業育児休業・介護休業代替要員の確保

・代替要員の賃金の一部(1/2、上限1,000千円)を助成〔予定件数:200件〕

<⑧実績> 109件

#### (3) 男性の家事・育児の参画促進

・父親の子育て応援セミナー(企業向け)の実施

<⑧実績> 9回、245人

・お父さん応援フォーラムの実施

<⑧実績> 1回、56人



⑧お父さん応援フォーラム

## 5 安心して生活できる環境の整備

### (1) 女性特有のがん検診受診の促進

・乳がん検診、子宮頸がん検診の受診費用(上限2,000円)

<⑧実績> 64社

## 第5次男女共同参画兵庫県率先行動計画(ひょうごアクション8)(計画期間:H27~29年度)の推進

「男女とも『仕事に』『家庭に』活躍する職場づくり」を基本理念として取組を推進

### (数値目標と進捗状況)

項目	数値目標	達成時期	直近実績(知事部局等※)
女性職員の採用	採用者に占める女性の割合40%	平成32年度	42.4%(H29.4新規採用者)
女性職員の登用	本庁課長相当職以上の職に占める女性の割合15%		9.1%(H29.4.1)
	上記のうち本庁部局長相当職に占める女性の割合10%		7.8%(H29.4.1)
	本庁副課長、班長・主幹相当職に占める女性の割合20%	15.5%(H29.4.1)	
育児休業	希望者の取得率100%(男女)	平成29年度末	男性100%、女性100%(H28年度) (対象者に占める取得率:男性3.8%、女性100%)
配偶者の出産補助休暇	取得率100%(男性)		87.6%(H28年度)
男性の育児参加休暇	取得率100%(男性)		61.9%(H28年度)

※知事部局等(知事部局、議会事務局、各種行政委員会、企業庁)

### (主な取組内容)

アクション	取組
1 女性の能力発揮と機会拡大	採用試験の女性受験者数の増加促進、ライフステージに応じた研修の充実
2 女性の活躍を支える仕組みづくり	管理監督職への理解促進・マネジメント力の向上
3 女性の活躍を支える支援の強化	内外における女性職員の自主的なネットワークづくりに向けた支援
4 働きやすい体制づくり	在宅勤務(H27.7~)、フレックスタイム制(H28.5~)、介護時間(H29.1~)の導入
5 働きやすい職場風土の醸成	庁内推進員による働きやすい職場の雰囲気づくり
6 互いに支え合う家庭と地域づくり	「家族の日」運動の一層の強化、出会いイベントの充実など職員の出会い支援
7 子育て支援・介護支援	管理職の理解促進等制度を利用しやすい環境整備、育休中・育休復帰者の支援
8 男性の家事・育児等への参画支援	男性職員の意識改革、育児休暇等の取得奨励

### 「兵庫県庁ワーク・ライフ・バランス取組宣言」(H29.4発表)

「超過勤務の縮減」「子育て・介護と仕事の両立支援」「働きやすい職場の実現」の3つの柱のもと、育児休業等の取得促進をはじめとするワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組を推進。

### 第6次男女共同参画兵庫県率先行動計画(計画期間:H30~32年度)の策定

第6次計画の策定に向け、庁内ワーキンググループの設置等により職員の意見を十分に踏まえつつ、H29年度中に新計画を策定予定。

### 【参考:県・市町職員の管理職に占める女性の割合】

