

## 兵庫県における男女共同参画の推進状況

### 1 これまでの流れ

年	国	兵 庫 県
1975 (S50)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・国連「国際婦人年」</li> <li>・婦人問題企画推進本部設置（本部長：内閣総理大臣）</li> </ul>	
1985 (S60)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女子差別撤廃条約批准</li> <li>・男女雇用機会均等法公布（翌年施行）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ひょうごの婦人しあわせプラン策定</li> </ul>
1990 (H2)		<ul style="list-style-type: none"> <li>・新ひょうごの婦人しあわせプラン策定</li> </ul>
1992 (H4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業法施行</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県立女性センター開設</li> </ul>
1994 (H6)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画推進本部設置（本部長：内閣総理大臣）</li> </ul>	
1996 (H8)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画推進連携会議発足</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新ひょうごの婦人しあわせプラン後期実施計画策定</li> </ul>
1999 (H11)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画社会基本法公布、施行</li> </ul>	
2000 (H12)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画基本計画策定</li> </ul>	
2001 (H13)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・DV法施行</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ひょうご男女共同参画プラン21策定</li> </ul>
2002 (H14)		<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画社会づくり条例制定</li> <li>・県立女性センターの名称を、県立男女共同参画センターへ変更</li> </ul>
2003 (H15)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・次世代育成支援対策推進法公布</li> </ul>	
2005 (H17)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画基本計画（第2次）策定</li> </ul>	
2006 (H18)		<ul style="list-style-type: none"> <li>・ひょうご男女共同参画プラン21後期実施計画策定</li> <li>・兵庫県DV基本計画（「配偶者等からの暴力対策基本計画」）策定</li> <li>・ひょうご子ども未来プラン策定</li> </ul>
2007 (H19)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章、仕事と生活の調和推進のための行動指針策定</li> </ul>	
2009 (H21)		<ul style="list-style-type: none"> <li>・兵庫県DV基本計画改定</li> <li>・ひょうご仕事と生活センター開設</li> </ul>
2010 (H22)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第3次男女共同参画基本計画策定</li> </ul>	
2011 (H23)		<ul style="list-style-type: none"> <li>・新ひょうご男女共同参画プラン21策定</li> </ul>
2012 (H24)		
2013 (H25)		
2014 (H26)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・改正次世代育成支援対策推進法公布</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・兵庫県DV基本計画改定（「兵庫県DV防止・被害者保護計画」に改称）</li> </ul>
2015 (H27)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律公布、施行</li> <li>・第4次男女共同参画基本計画策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ひょうご子ども・子育て未来プラン策定</li> </ul>
2016 (H28)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律全面施行</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ひょうご男女いきいきプラン2020策定</li> </ul>

## 2 兵庫県における男女共同参画社会づくりの枠組み

男女共同参画社会基本法 (H11.6.23 公布・施行)

<5つの理念> ■男女の人権の尊重 ■社会における制度又は慣行についての配慮  
 ■政策等の立案及び決定への共同参画 ■家庭生活における活動と他の活動の両立  
 ■国際的協調

## 計 画

法定計画

ひょうご男女共同参画プラン21 (H13.3 策定)

【計画期間】平成13～22年度 (10年間)

\* H18.4 後期実施計画 (後期5か年の具体的施策) を策定

後継計画

新ひょうご男女共同参画プラン21 (H23.3 策定)

【計画期間】平成23～27年度 (5年間)

後継計画

ひょうご男女いきいきプラン2020 (H28.3 策定)

【計画期間】平成28～32年度 (5年間)

【めざす社会】「男女がともに、いつでも、どこでも、いきいきと生活できる社会＝男女共同参画社会」

【構成】5つの重点目標と13の推進項目で構成し、26の数値目標を設定。

## 推 進 体 制

男女共同参画推進本部 (H13.8)

本部長：知事

構成員：政策会議構成員

(各部長、県民局長等)

ひょうご女性の活躍推進会議 (H27.7)

本県における「女性の活躍」を一層促進していくため、平成27年7月7日に、様々な分野で活躍する女性や経済・労働団体等で構成する「ひょうご女性の活躍推進会議」を発足

## 条 例

男女共同参画社会づくり条例 (H14.4 施行)

【基本理念】・男女の人権の尊重

- ・社会における制度又は慣行についての配慮
- ・政策等の立案及び決定への共同参画
- ・家庭生活における活動と他の活動の両立
- ・国際的協調

- ・男女の性の尊重、身体への理解に基づいた生涯にわたる健康の保持及び増進
- ・参画と協働による取組

【構成】・責務 (県、県民、事業者、団体)

- ・禁止・留意事項 (性別による差別的取扱いの禁止等)
- ・男女共同参画社会づくりに関する基本的施策 (男女共同参画計画、事業者との協定等)
- ・男女共同参画社会づくりのための基盤整備 (男女共同参画推進員、申出処理委員の設置等)

男女共同参画審議会 (H14.9)

- ・委員は20人以内
- ・男女共同参画計画の決定又は変更に関することなどを調査審議

申出処理委員 (H14.10)

- ・3人で構成
- ・県の施策についての申出や私人間の人権侵害に係る申出に対し、必要な検討・調査を行い、必要があると認めるときは助言等