

男女共同参画社会づくり協定事業所の取り組み

兵庫県では、平成14年4月から男女共同参画社会づくり条例を施行し、その中で、事業者の事業活動における男女共同参画社会づくりに向けた自主的な取り組みを促進するため、県と事業者が協定を締結する制度を定めました。

この協定制度は、「仕事と家庭・地域活動の両立に向けた職場環境づくり」、「女性の活躍支援」、「セクシュアル・ハラスメントの防止」など、男女共同参画社会づくりに向けた職場づくりに積極的に取り組む県内の事業所と県が協定を結ぶことにより、県が協定締結事業所の取り組み内容を広くPRするとともに、必要な情報提供を通じて、事業所の取り組みを支援するものです。

男女共同参画社会づくり条例第13条に基づき、次の団体と協定を締結しました。
(令和3年10月4日現在 累計1,395社2団体)

【平成28年9月14日締結企業】

1	株式会社有田造園土木	[業種] 造園業、土木業
	尼崎市田能3丁目32番7号	[従業員数] 5人
○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度(3日)結婚特別休暇制度(7日)を設けている。 ○子どもの学校行事、地域行事に参加しやすいように半日単位の休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の講習参加や資格取得を奨励・支援し、会社がその費用を負担している。		
2	有元温調株式会社	[業種] 設備工事業
	神戸市垂水区舞子坂1-10-36	[従業員数] 16人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。 ○男女共同参画に関する情報を社内供覧するなど、意識啓発を行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
3	イイダセツピ株式会社	[業種] 建設業(管・電気・水道設備工事業)
	加西市西谷町512番地	[従業員数] 9人
○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みを行っている。 ・育児・介護休業制度を整備し、半日有給休暇制度、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ・子どもの学校行事、地域行事のための必要な休暇の付与や早退や定時退社を設けている。 ○性別を問わず、従業員の資格取得支援を行うとともに受験準備や受験休暇、受験費用の全額又は一部を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設け、社内にポスターを掲示するなど啓発を実施している。		
4	有限会社郁雄建設	[業種] 土木工事・ほ装工事・とび工事
	姫路市広畑区蒲田1621-47	[従業員数] 6人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○出産・育児及び介護により退職した従業員を対象にした再雇用制度を設けている。 ○子育て、介護等で必要な社員には始業・就業時刻の多様化について柔軟に対応する。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
5	株式会社壱建設	[業種] 建設業
	姫路市広畑区才211番地の1	[従業員数] 8人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ○法定を上回る育児・介護休業制度を設けている。 ・育児休業は1歳6ヶ月まで取得できる。 ・子の看護休暇・介護休暇は対象が1人なら6日、2人なら12日取得できる。 ・育児短時間勤務は子どもが小学校卒業まで利用できる。 ・介護休業制度、介護短時間勤務制度は通算95日まで利用できる。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメントに関する啓発を行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
6	株式会社エース	[業種] 学術研究、専門・技術サービス
	京都府京都市下京区七条通木屋町上る大宮町205	[従業員数] 132人
○仕事と家庭・地域活動の両立、各社員の自己投資ができる職場環境づくりを目指している。 ・1年6ヶ月以上の育児休業を認めるとともに介護休業制度、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ・在宅勤務制度を導入している。 ・労働時間の縮減に向けた取組として、定時退社をメール等で周知している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得や研修参加を奨励し、資格の受験費用、講習代等を会社が負担している。 ○「ワーク・ライフ・バランス推進宣言企業」に登録している。(京都府)		
7	株式会社大城建設	[業種] 建設業
	尼崎市南塚口町7-4-15	[従業員数] 5人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)、半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメントの防止に向け、相談窓口を設け、社内研修を行うなど啓発活動を行っている。		
8	おぐら測量設計事務所	[業種] 測量設計
	姫路市辻井7丁目9番8号	[従業員数] 3人
○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度(7日)を設けている。 ○地域の行事、子どもの学校行事、家族の介護等に対応できるように半日・時間単位の休暇制度を設けている。 ○担当者が、兵庫県男女共同参画アドバイザー養成講座を受講し、姫路市男女共同参画推進センター運営委員会の市民委員として参加するなど男女共同参画に関する取り組みを進めている。		

9	株式会社片岡建設	[業種] 総合建設業
	神崎郡神河町寺前36番地の3	[従業員数] 30人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、30分単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度を設けている。</p> <p>○妊娠、出産、育児、介護等で退職した従業員の再雇用制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
10	株式会社カワサキモーターズジャパン	[業種] オートバイ・ジェットスキー等卸売業
	明石市川崎町1-1	[従業員数] 200人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度、半日単位の有給休暇制度、年休積立制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○労働時間縮減に向け、時間外労働の把握、管理に努めている。</p> <p>○平成28年度初めて女性総合職の新規採用を行い、今後も積極的に女性総合職の採用を行う。</p> <p>○「ひょうご女性活躍のための講師派遣事業」を利用し、管理職向けハラスメント研修を実施するなど、働きやすい職場環境づくりを積極的に行っている。</p>		
11	川田建設株式会社神戸営業所	[業種] 建設業
	神戸市中央区海岸通3番	[従業員数] 3人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○法定を上回る育児休業制度を設けており、子が2歳に達するまで育児休業することができる。</p> <p>○毎週水曜日をノー残業デーに設定している。</p> <p>○当社の策定した一般事業主行動計画に基づき、女性職員の職域拡大に取り組んでいる。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
12	三栄ブル	[業種] 建設業
	加西市桑原田町600-150	[従業員数] 6人
<p>○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みを行っている。</p> <p>・育児・介護休業制度を整備し、半日有給休暇制度、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>・在宅勤務、フレックスタイム制度を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得を奨励し、講習や試験等の費用を会社が負担している。</p>		
13	しなのや電機株式会社	[業種] 電気工事業
	明石市大久保町大窪247	[従業員数] 10人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○男女共同参画に関する情報を社内供覧するなど、意識啓発を行っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
14	株式会社神鋼エンジニアリング&メンテナンス	[業種] 建設業
	神戸市灘区岩屋北町4-5-22	[従業員数] 1223人
<p>○法定を上回る育児・介護休業制度を設けている：子が3歳になるまでの育児休業、小学校卒業までの育児短時間勤務等、最長1年間の介護休業</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度や、半日単位の有給休暇制度、有給休暇の積立による福祉休暇(家族の看護・介護に利用できる)制度を設けている。</p> <p>○男性の育児休業取得を推進しており、平成27年度「くるみん」マーク認定(実績1名)</p> <p>○平成27年度ひょうご仕事と生活のバランス企業表彰受賞</p> <p>○全従業員に「セクシュアル・ハラスメント防止マニュアル」を配布し、全社に20名のセクシュアル・ハラスメント相談員を配置している。</p> <p>○ダイバーシティ推進室を設置し、全社から選出の推進メンバーが推進活動を行っており、年1回フォーラムを開催している。</p>		
15	株式会社神盟	[業種] 総合建設業
	神戸市垂水区南多聞台3丁目6番27号	[従業員数] 25人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
16	神和工業株式会社	[業種] 総合建設業
	丹波市青垣町小稗111	[従業員数] 10人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
17	株式会社須々木工務店	[業種] 建設業
	姫路市御国野町御着1048-3	[従業員数] 12人
<p>○仕事と家庭の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○子どもの学校行事・病気等に対して遅刻・早退など柔軟に対応し、働きやすい職場づくりに努めている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p>		

18	株式会社大功組	[業種] 総合建設工事業
	加東市河高1014番地	[従業員数] 13人
<p>○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みを行っている。 ・育児・介護休業制度を整備し、半日有給休暇制度、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ・子どもの学校行事、地域行事のための必要な休暇の付与や早退や定時退社を設けている。 ○性別を問わず、従業員の資格取得支援を行うとともに受験準備や受験休暇、受験費用の全額又は一部を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設けるとともに社内にポスターを掲示するなど啓発を実施している。</p>		
19	大豊建設株式会社神戸営業所	[業種] 建設業
	神戸市中央区八幡通3-1-19	[従業員数] 1人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○毎週水曜日をノー残業デーに設定している。 ○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントに関する相談窓口を設け普及啓発している。</p>		
20	有限会社大輪	[業種] 総合建設業
	加古川市野口町北野550-5	[従業員数] 4人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○家族が参加できる社内行事を実施し、社員及び家族間の親睦を深め、相互理解に役立っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
21	大和工務店株式会社	[業種] 建設業(土木・建築)
	たつの市新宮町下野田44-4	[従業員数] 6人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントに関する防止規定を定めている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
22	株式会社徳網建設	[業種] 建設業
	豊岡市出石町中村938番地	[従業員数] 38人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントに関する相談窓口を設け、対応マニュアルを策定している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
23	有限会社ハナフサデンキ	[業種] 電気工事業
	加古川市神野町西条523-1	[従業員数] 11人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○子連れ出勤を許可している。 ○男女共同参画に関する情報を社内供覧するなど、意識啓発を行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
24	藤井設備工業株式会社	[業種] 管工事業
	小野市敷地町1382番地	[従業員数] 9人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制、半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
25	株式会社ほうらい電気	[業種] 電気工事業
	加古川市平岡町中野684番地の6	[従業員数] 10人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○時間単位での有給休暇制度を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。 ○男女共同参画に関する意識啓発を行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
26	未輝建設工業株式会社	[業種] 建設業
	姫路市的形町の形1758番地	[従業員数] 8人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ○年次休暇の計画的取得を促進し、休暇を取りやすい雰囲気作りに努めている。 ○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		

27	株式会社山口電機	[業種] 電機工事業・管工事業
	加古川市米田町船頭523-1	[従業員数] 26人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、個別の事情に応じて始業時間の繰り下げを認めている。</p> <p>○半日・時間単位での有給休暇制度を整備している。</p> <p>○婚姻後も本人からの申し出により旧姓使用を認めている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、個々の意欲に応じて業務の幅を広げるよう配慮し、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
28	山村ロジスティクス株式会社	[業種] 総合物流サービス
	尼崎市西向島町15番1	[従業員数] 2,140名
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○法定を超える介護休業制度を設けており、家族一人ごとに通算365日まで取得できる。</p> <p>○24時間365日繋がるフリーダイヤルで繋がる「相談窓口」を設置している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を女性相談員を配置し、周知に努めている。</p> <p>○年1回のハラスメントアンケートを実施し、結果をもとに、全従業員対象の研修を実施している。</p> <p>○働きやすい職場づくりのため、ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組を行っている。</p> <p>○企業姿勢として「性別・年齢・学歴・国籍にこだわらない」ことを明示し従業員教育を行っている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
29	裕真建設	[業種] 建設業
	三木市志染町吉田967番地	[従業員数] 5人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。</p> <p>○年次休暇の計画的取得を促進し、休暇を取りやすい雰囲気作りに努めている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
30	有限会社ワダックス	[業種] 総合建設業、測量業
	たつの市揖西町芦原台3-11	[従業員数] 7人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制(3日)、半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		

【平成29年2月20日締結企業】

1	株式会社岩田組	[業種] 建設業(土木・とび土工・石・舗装・水道施設工事業)
	多可郡多可町八千代区大屋689	[従業員数] 8人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○半日・時間単位での有給休暇制度を設けている。 ○仕事と家庭・地域活動の両立支援に向けた取り組みとして、地域行事参加のための休暇を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関するポスターを社内に掲示するなど啓発を実施している。		
2	株式会社エスアンドエムテクニカルサービス	[業種] 建設業(土木・舗装・水道設備工事)
	明石市大久保町西島678-1	[従業員数] 13人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日・時間単位での有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
3	株式会社鳳建設	[業種] 建設業
	姫路市佃町53番地	[従業員数] 2人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関するポスターを社内に掲示するなど啓発を実施している。		
4	尾崎工務店	[業種] 建設業(土木工事業)
	佐用郡佐用町口金近202番地	[従業員数] 7人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○事務所内にキッズスペースを設け、従業員の子連れ出勤を認めている。		
5	株式会社神崎組	[業種] 総合建設業
	姫路市北条口3-22	[従業員数] 110人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
6	神崎電設株式会社	[業種] 建設業
	姫路市大黒町丁41番地	[従業員数] 20人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○育児休業・介護休業等の従業員を対象とした支援として、復職プログラムの支援制度を設けている。 ○子育て、介護等で必要な社員には始業・就業時刻の多様化について柔軟に対応する。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
7	株式会社菊池工務店	[業種] 建設業
	加古郡稲美町国安1076番地の4	[従業員数] 7人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
8	株式会社岸本建材運輸	[業種] 建設業・運送業
	宍粟市一宮町安積1363番地1	[従業員数] 13人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 ○職場内託児室を設置し、育児中の従業員でも働きやすい環境を整備している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○事務所内にセクシュアル・ハラスメント防止に関する社内規定を掲示している。		
9	株式会社城崎設備	[業種] 土木工事・管工事・機械機器設置工事など
	豊岡市城崎町桃島1054-1	[従業員数] 13人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。		
10	株式会社くらしコーポレーション	[業種] 建設業
	洲本市栄町1丁目3番6号	[従業員数] 19人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)、半日単位での有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
11	有限会社三共	[業種] 土木建設業
	神崎郡神河町柏尾592-1	[従業員数] 5人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○法定を超える育児・介護休業制度を設けており、特に「パパ休暇」の特例や、妊娠・出産・育児・介護等で退職した従業員を対象とした再雇用特別措置を実施するなど、社員が利用しやすいよう柔軟な運用を行っている。 ○フレックスタイム制度を設けている。		
12	株式会社サンワ	[業種] 建設業
	姫路市書写1049-7	[従業員数] 5人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○フレックスタイム制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の講習会参加費用を会社で負担している。		

13	株式会社セイワ電設 西宮市中須佐町9-18	[業種] 電気設備工事 [従業員数] 5人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日・時間単位での有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
14	泰成建設株式会社 揖保郡太子町東保517-3	[業種] 建設業 [従業員数] 9人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。 ○半日・時間単位での有給休暇制度を設けている。	
15	中央電工株式会社 姫路市飾東町庄61番地3	[業種] 建設業(電気工事業) [従業員数] 36人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日・時間単位での有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
16	有限会社テンセイ 洲本市五色町都志319番地6	[業種] 総合建設業 [従業員数] 1人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)、半日単位での有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
17	中川電気工業 川西市出在家町12-21	[業種] 電気設備工事 [従業員数] 6人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(5日)を設けている。 ○フレックスタイム制度・在宅勤務制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
18	沼田建設工業株式会社 神戸市須磨区妙法寺字野路山1044番地	[業種] 建設業 [従業員数] 7人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○法定を超える育児・介護休業制度を設けており、育児・介護・看護をする従業員が希望する時は、いつでも何回でも(ただし連続120暦日を限度とする)育児特別休暇・介護特別休暇・看護特別休暇を取得できる。 ○妊娠・出産・育児・介護等で退職した従業員を対象とした再雇用制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
19	株式会社ノバック 姫路市北条1丁目92番地	[業種] 総合建設業 [従業員数] 261人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)、半日・時間単位での有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
20	藤澤工業株式会社 神崎郡福崎町西田原1946番地1	[業種] 建設業 [従業員数] 15人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○法定を超える育児・介護休業制度を設けており、特に「パパ休暇」の特例を実施するなど、社員が利用しやすいよう柔軟な運用を行っている。 ○フレックスタイム制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
21	株式会社富士ピー・エス 兵庫営業所 神戸市中央区磯辺通2-2-12-303	[業種] 建設業 [従業員数] 1人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)、半日・時間単位での有給休暇制度を設けている。 ○働きやすい職場づくりのため、ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組を行っている。 ○当社の策定した一般事業主行動計画に基づき、女性職員の職域拡大に取り組んでいる。 ○当社の策定した一般事業主行動計画に基づき、年次有給休暇の取得促進を図っている。 ○育児サービス利用料の援助をしている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
22	マサニ電気株式会社 神戸市中央区元町通1-10-2	[業種] 携帯電話・家電製品販売、岩盤浴事業 [従業員数] 122人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○法定を上回る育児・介護休業制度を設けている。 ・育児短時間勤務制度は子どもが小学校就学の年齢に達するまで利用できる。 ・育児短時間勤務制度は、5時間又は6時間勤務を選択できる。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
23	株式会社松孝興業 丹波市山南町阿草948	[業種] 総合建設業 [従業員数] 11人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備し、配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日・時間単位での有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	

24	株式会社松田管工業	[業種] 給排水・衛生・空調設備工事業(管工事)
	神戸市北区有野台六丁目6番の1	[従業員数] 6人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
25	株式会社三木組	[業種] 建設業
	姫路市北条宮の町271番地	[従業員数] 27人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○育児休業の従業員を対象とした復職プログラムの支援制度として、職場復帰プログラム基本計画を定めている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
26	株式会社森川建設工業	[業種] 建設業
	たつの市揖保町門前392-9	[従業員数] 12人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○フレックスタイム制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
27	山崎生コン株式会社	[業種] 建設業
	宍粟市山崎町千本屋135	[従業員数] 12人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。		
28	株式会社友基建設	[業種] 建設業
	明石市大久保町高丘3丁目9-26	[従業員数] 7人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 ○働きやすい職場づくりのため、ノー残業デー(第1土曜日・第3土曜日)の設定など労働時間縮減に向けた取組を行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
29	株式会社吉田組	[業種] 総合建設業
	姫路市広畑区正門通3丁目6番地の2	[従業員数] 199人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○男女共同参画に関する情報を社内で供覧している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
30	龍生建設株式会社	[業種] 建設業(土木工事業)
	たつの市龍野町富永871-8	[従業員数] 2人
○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、育児・介護休業制度を整備している。 ○子育て、介護等で必要な社員には始業・就業時刻の多様化について柔軟に対応する。		

【平成29年9月14日締結企業】

1	株式会社井上秀陽園	[業種]造園・土木・石工事業
	尼崎市武庫の里2-25-1	[従業員数] 7人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 ○婚姻後も本人からの申し出により旧姓使用を認めている。 ○法定を超える制度を設けており、子の看護休暇・介護休暇を、時間単位で取得できる。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
2	岩本土木重機株式会社	[業種]建設業(土木工事・建築工事・ほ装工事等)
	たつの市御津町朝臣230-12	[従業員数] 5人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○子の看護休暇・介護休暇は対象が1人なら6日、2人なら12日取得できる。 ○育児短時間勤務は子どもが小学校卒業まで利用できる。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
3	株式会社OMORI	[業種]総合建設業 不動産
	姫路市飾磨区中島1297-2	[従業員数] 18人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○婚姻後も本人からの申し出により旧姓使用を認めている。 ○出産・育児及び介護により退職した従業員を対象にした再雇用制度を設けている。 ○子育て、介護等で必要な社員には始業・就業時刻の多様化について柔軟に対応する。		
4	甲斐電気工事株式会社	[業種]電気工事業
	神戸市西区水谷3丁目12-1	[従業員数] 13人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○法定を超える制度を設けており、小学校就学の始期に達するまでの子を養育する場合、当該子が1人の場合、1年間に15日、2人以上は30日、子の看護休暇を取得できる。 ○子連れ出勤を認めている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
5	株式会社 金山水道土木	[業種]建設業
	姫路市広畑区蒲田1丁目61番地	[従業員数] 9人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(7日)を設けている。 ○仕事と家庭の両立に配慮し、勤務時間帯を選択できるほか、急な休み、早退にも対応している。		
6	株式会社カネミツ	[業種]輸送用機械器具製造業
	明石市大蔵本町20-26	[従業員数] 307人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○フレックスタイム制度を設けている。 ○育児・介護休業を取得した従業員に対する復職支援制度を設けている。		
7	株式会社Kシステム	[業種]一般土木
	佐用郡佐用町佐用974-2	[従業員数] 8人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○フレックスタイム制度を設けている。 ○妊娠・出産・育児・介護等で退職した従業員を対象とした再雇用制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
8	株式会社 阪下建設	[業種]建設業
	西宮市戸田町4-26	[従業員数] 7人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず資格取得を推奨すると共に、費用を会社で負担している。		
9	株式会社ジョイロード	[業種]建設業
	西宮市西宮浜2丁目6-2	[従業員数] 4人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。 ○出産、育児、介護等で退職した従業員の再雇用制度を設けている。		
10	株式会社太將	[業種]建設業
	神崎郡市川町鶴居89-1	[従業員数] 4人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
11	株式会社塚本電気設備	[業種]建設業(電気工事業)
	姫路市御国野町御着721-6	[従業員数] 7人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○子育て、介護等で必要な社員には始業・就業時刻の多様化について柔軟に対応する。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		

12	株式会社TMC	[業種]サービス業(施設設計・施工・維持管理、工業薬品販売)
	明石市大久保町松陰1127-32	[従業員数] 54 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。</p> <p>○育児休業・介護休業等の従業員を対象とした支援として、復職後、円滑に業務を再開できるよう、必要であれば補足的研修を実施している。</p> <p>○県や、他の機関が実施する男女共同参画についてのセミナーや研修会に参加し、社内で情報提供している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
13	橋爪電機株式会社	[業種]電気設備工事業
	加西市中野町1635番地の5	[従業員数] 12 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○出産・育児及び介護により退職した従業員を対象にした再雇用制度を設けている。</p> <p>○子育て、介護等で必要な社員には始業・就業時刻の多様化について柔軟に対応する。</p> <p>○労働時間縮減に向けた取組として、週に1回の定時退社制度を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
14	株式会社長谷川測量	[業種]測量全般・土木設計・3Dレーザースキャナ測量・UAV測量
	豊岡市日高町国分寺204番地1	[従業員数] 4 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)、結婚特別休暇制度(5日)を設けている。</p> <p>○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度を設けている。</p> <p>○子連れ出勤を許可している。</p>		
15	日の本海運株式会社	[業種]海運業・土木工事一式
	姫路市家島町真浦735番地	[従業員数] 9 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
16	姫高電機株式会社	[業種]電気工事業
	姫路市飯田491番地の12	[従業員数] 50 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度を設けている。</p>		
17	株式会社ヒューマン建設	[業種]総合建設業
	朝来市生野町口銀谷1880番地	[従業員数] 12 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○出産・育児で退職した社員の再雇用制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。</p>		
18	株式会社平山組	[業種]建設業
	西宮市津門西口町3番1号	[従業員数] 5 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。</p> <p>○妊娠、出産、育児、介護等で退職した従業員の再雇用制度を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず資格取得を推奨すると共に、費用を会社で負担している。</p>		
19	不二電気工事株式会社	[業種]電気設備工事業
	尼崎市武庫之荘6丁目24番16号	[従業員数] 18 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○管理職候補を対象とした仕事と家庭の両立やキャリアアップに関する研修を実施している。</p> <p>○セクシュアル・ハラスメント防止に関するちらしを社内に掲示するなど啓発を実施している。</p>		
20	株式会社本間組 神戸営業所	[業種]建設業
	神戸市中央区御幸通6丁目1番15号	[従業員数] 3 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○子育て、介護等で必要な社員には始業・就業時刻の多様化について柔軟に対応する。</p> <p>○毎月第2・第4水曜日をノー残業デーに設定している。</p> <p>○各種ハラスメント防止に関する啓発・研修を実施している。</p> <p>○県や、他の機関が実施する男女共同参画についてのセミナーや研修会に参加し、社内で情報提供している。</p> <p>○管理職候補を対象とした仕事と家庭の両立やキャリアアップに関する研修を実施している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
21	松本伊株式会社	[業種]建設業
	南あわじ市榎列大榎列500-1	[従業員数] 25 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。</p> <p>○子の看護休暇・介護休暇を時間単位で取得することができる。</p>		

22	株式会社宮本組	[業種]総合建設業
	姫路市飾磨区英賀宮町1丁目17番地	[従業員数] 325 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○勤続年数に応じ特別休暇としてリフレッシュ休暇制度を設けている。</p> <p>○毎週金曜日に地域の清掃美化活動に取り組んでいる。</p> <p>○安全に関するスローガンを従業員から募集し、優秀作品については表彰を行い、弊社の安全スローガンにしている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている(2日)。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p>		
23	三輪運輸工業株式会社	[業種]運輸業
	神戸市中央区脇浜町2丁目1番16号	[従業員数] 895 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。</p> <p>○女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。</p> <p>○県や、他の機関が実施する男女共同参画についてのセミナーや研修会に参加し、社内で情報提供している。</p> <p>○キャリアアップに関する研修を実施している。</p>		
24	株式会社ゆうひ	[業種]測量業全般・調査業務全般・不動産業務
	加古川市平岡町新在家992番地の4	[従業員数] 7 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○出産・育児で退職した社員の再雇用制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。</p>		
25	株式会社吉田組	[業種]土木建設業
	豊岡市小田井町8番34号	[従業員数] 22 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○役員が多くが女性である。</p>		
26	LiVエンジニアリング株式会社	[業種]電気設備工事業
	伊丹市中野東3丁目130番	[従業員数] 16 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。</p> <p>○子供の学校行事・病気等に対して遅刻・早退など柔軟に対応し、働きやすい職場づくりに務めている。</p> <p>○毎週水曜日をノー残業デーに設定している。</p>		

【平成30年2月20日締結企業】

1	株式会社一四一	[業種]建設業(管工事業、一般土木工事業、機械器具設置、管更生工事業)
	姫路市青山北1丁目2番17号	[従業員数] 13 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○結婚後も旧姓を使用できる制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
2	株式会社イトデンアクアテック	[業種]建設業(電気・管・機械器具設置工事業)
	姫路市土山4丁目11番8号	[従業員数] 4 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○在宅勤務制度を設けている。 ○フレックスタイム制度を設けている。</p>		
3	宇部興産機械株式会社	[業種]製造・販売・サービスおよびメンテナンス
	山口県宇部市大字小串字沖ノ山1980番地	[従業員数] 1022 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(4日)を設けている。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○フレックスタイム制度を設けている。 ○結婚、出産、育児、介護等により退職した従業員を対象に再雇用制度を設けている。 ○セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント防止に関する啓発・研修を実施している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
4	株式会社エヌトータル	[業種]測量業
	芦屋市三条町36-2	[従業員数] 4 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○毎週水曜日をノー残業デーに設定している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント防止に関する啓発・研修を実施している。 ○妊娠、出産、育児、介護等退職した従業員を対象に再雇用制度を設けている。</p>		
5	大阪技術管理株式会社	[業種]総合建設コンサルタント
	大阪市浪速区元町1丁目5番7号 ナンブラザビル4階	[従業員数] 45 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○フレックスタイム制度を設けている。 ○男女共同参画についての講師を招き、勉強会を開催している。</p>		
6	株式会社大林組神戸支店	[業種]総合建設業
	神戸市中央区加納町4丁目4番17号	[従業員数] 32 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(5日)を設けている。 ○子が小学校3年生までの短時間勤務制度を設けている。 ○毎週水曜日をノー残業デーに設定している。 ○育児・介護サービス利用料の援助を行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
7	株式会社河合塗研	[業種]総合建設業
	神戸市北区道場町塩田1957-11	[従業員数] 7 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○年次有給休暇の最低取得目標を定めている(6日/年)。 ○ノー残業デーの設定をしている(月2回)。</p>		
8	株式会社北山石材	[業種]石材加工・販売
	丹波市春日町野上野1番地	[従業員数] 18 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○定年後の再雇用制度を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p>		
9	株式会社駒井ハルテック	[業種]建設業(鋼構造物工事業)
	大阪府大阪市西区立売堀四丁目2番21号	[従業員数] 509 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得や研修会への参加を奨励し、その費用を会社で負担している。 また、資格取得報奨金制度も設けている。 ○年1回のストレスチェックを実施。また、医師による面談指導の窓口を24時間受け付けている。 ○年次休暇の最低取得目標を定めている(10日/年)。 ○女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。</p>		
10	株式会社コンシェルジュ	[業種]建設業
	姫路市安田4丁目35番地	[従業員数] 10 人
<p>○育児・介護休業制度を整備している。 ○退職後の復職復帰支援制度を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p>		

11	株式会社坂本建設	[業種]建設業
	南あわじ市阿万下町261番地2	[従業員数] 17人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず資格取得を推奨すると共に、費用を会社で負担している。		
12	桜井設備工業株式会社	[業種]建設業
	加古川市神野町石守417番地の6	[従業員数] 7人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 ○セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント防止に関する啓発・研修を実施している。		
13	株式会社三建興業	[業種]建設業(土木工事業)
	姫路市安富町三坂551番地1	[従業員数] 4人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。		
14	白菱電気設備株式会社	[業種]建設業(電気工事業、管工業)
	豊岡市中陰399-12	[従業員数] 45人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
15	株式会社ステップ	[業種]電気・管工事業(空調、冷凍機設備、設計、メンテナンス)
	美方郡香美町香住区香住1058-1	[従業員数] 8人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○妊娠・出産・育児・介護等で退職した従業員を対象とした再雇用制度を設けている。		
16	大日通信工業株式会社	[業種]通信機器据付工事の設計、施工
	尼崎市金楽寺町1丁目2番65号	[従業員数] 115人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。 ○毎週水曜日をノー残業デーに設定している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
17	株式会社谷工務店	[業種]建設業
	神戸市西区伊川谷町有瀬1456-3	[従業員数] 30人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○男性の育児休業取得実績(1名) ○建築施工管理の技術職についても、建築を希望する女性の積極的な採用を行っている。 (前々年度1名、今年度1名、来年度1名採用見込み) ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
18	中国爆砕西播工事株式会社	[業種]建設業(土木工事業)
	姫路市夢前町筋野418-1	[従業員数] 9人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。		
19	長尾工業株式会社	[業種]土木工事業
	西宮市里中町2-7-8	[従業員数] 2人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○時間単位の有給休暇制度を設けている。		
20	株式会社ナカシマ	[業種]水と空気を中心とした社会インフラ関連の総合商社
	姫路市阿保甲878	[従業員数] 104人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度を設けている。 ○半日単位の有給休暇制度(1日)を設けている。		
21	にしかわ創建株式会社	[業種]建設業
	姫路市香寺町香呂210	[従業員数] 4人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○ノー残業デーの設定など労働時間の縮減に向けた取組みを行っている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
22	橋本株式会社	[業種]建設業
	姫路市香寺町溝口1188番地1	[従業員数] 38人
○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		

23	株式会社福田電気商会	[業種]電気空調工事設計施工
	加東市光明寺46	[従業員数] 11人
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 子連れ出勤を許可している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格の受験費用、講習代等を2回まで会社が負担している。		
24	株式会社フリーテクノス	[業種]建設業
	姫路市四郷町東阿保1405	[従業員数] 5人
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず資格取得を推奨すると共に、費用を会社で負担している。		
25	北神吉田建設株式会社	[業種]建設業
	神戸市北区道場町日下部1545	[従業員数] 17人
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(7日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
26	株式会社正光	[業種]建設業
	姫路市夢前町前之庄1390番地	[従業員数] 260人
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 土曜日はノー残業デーに設定している。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
27	株式会社南淡路建設	[業種]建設業
	南あわじ市灘山本633番地	[従業員数] 15人
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず資格取得を推奨すると共に、費用を会社で負担している。		
28	宮崎建設株式会社	[業種]総合建設業
	尼崎市杭瀬北新町1丁目5番11号	[従業員数] 24人
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 毎週第3木曜日をノー残業デーに設定している。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で一部負担している。		
29	株式会社宮本土建	[業種]総合建設業
	南あわじ市八木寺内1289番地	[従業員数] 29人
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
30	株式会社宮脇工業	[業種]建設業
	姫路市網干区大江島39番地	[従業員数] 19人
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		

【平成30年9月19日締結企業】

1	ウォーターテック有限会社	[業種]建設業(管工事業・土木工事業・舗装工事業)
	姫路市保城663番地4 保城加納ビル202号	[従業員数] 5人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
2	株式会社大林設備工業	[業種]建設業
	三木市別所町朝日ヶ丘35-23	[従業員数] 19人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 始業・就業時刻の多様化を実施している。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
3	株式会社奥村組	建設業
	大阪市阿倍野区松崎町二丁目2番2号	[従業員数] 2256人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得や研修会への参加を奨励し、その費用を会社で負担している。 <input type="checkbox"/> 年次休暇の最低取得目標を定めている(10日/年)。 <input type="checkbox"/> ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組をしている。 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口を設け、対応マニュアルを策定している。 <input type="checkbox"/> 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。	
4	株式会社かんざ	[業種]建設業(電気工事業・管工事業・土木工事業 他)
	豊岡市若松町9-27	[従業員数] 3人
	<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(7日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。	
5	有限会社協進デザインテック	[業種]電気設備工事業
	神戸市中央区八雲通3丁目2-11	[従業員数] 11人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。	
6	株式会社久保建設	[業種]建設業
	三木市岩宮333-7	[従業員数] 3人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
7	グリーン工業株式会社	[業種]総合工事業
	西宮市今津水波町3-10	[従業員数] 3人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 <input type="checkbox"/> セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント防止に関する啓発・研修を実施している。	
8	小岩研業株式会社	[業種]土木工事業
	加西市田原町606-10	[従業員数] 7人
	<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(4日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 <input type="checkbox"/> セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント防止に関する啓発・研修を実施している。 <input type="checkbox"/> 出産・育児で退職した従業員を対象に再雇用制度を設けている。	
9	拡運建設株式会社	[業種]建設業(土木・建築)
	豊岡市日高町名色1330-1	[従業員数] 16人
	<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	

10	コーアツ工業株式会社神戸営業所	[業種]建設業(PC橋梁の設計・施工)
	神戸市垂水区朝谷町24-7	[従業員数] 1人
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 <input type="checkbox"/> 毎週水曜日をノー残業デーに設定している。 <input type="checkbox"/> セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント防止に関する啓発・研修を実施している。		
11	株式会社コージービルダー	[業種]建設工事業
	神戸市西区神出町田井269-1	[従業員数] 4人
<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 <input type="checkbox"/> 第1土曜日、第3土曜日をノー残業デーに設定している。		
12	株式会社ジュノン	[業種]橋梁点検調査・測量
	神戸市北区藤原台中町4-19-7	[従業員数] 13人
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
13	昭和コンクリート工業株式会社	[業種]建設業
	神戸市中央区御幸通4丁目2番20号	[従業員数] 679人
<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度を設けている。		
14	株式会社神弘開発	[業種]建設業
	三木市加佐194-14	[従業員数] 3人
<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
15	杉崎建設株式会社	[業種]土木工事業
	姫路市町田139番地1	[従業員数] 8人
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 育児短時間勤務を小学校就学始期に達するまで利用することができる。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。		
16	株式会社清晃建設	[業種]建設業
	姫路市北夢前台1丁目52番地1	[従業員数] 9人
<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇制度を導入している。		
17	全但バス株式会社	[業種]自動車運送業(一般乗合、一般貸切、特定旅客)付帯事業
	養父市八鹿町八鹿113番地の1	[従業員数] 363人
<input type="checkbox"/> 育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 <input type="checkbox"/> 月1回の管理者会議でセクシュアル・ハラスメント防止に関する研修を実施している。		
18	タケダ	[業種]建設業
	加古川市平荘町西山259-9	[従業員数] 5人
<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 <input type="checkbox"/> セクシャルハラスメント防止の為にポスターを社内に掲示するなどして啓発を実施している。		
19	東伸株式会社	[業種]建設業・不動産業
	高砂市松陽3丁目3-2	[従業員数] 3人
<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇、母性健康管理休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日単位の有給休暇制度を設けている。		

20	株式会社日産電工	[業種]建設業
	赤穂市中広133番地の32	[従業員数] 18 人
	○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関し、社内で周知徹底している。	
21	光建工株式会社	[業種]総合建設業
	伊丹市松ヶ丘1丁目201	[従業員数] 7 人
	○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。 ○3か月に1回、年次休暇を取得するよう促している。	
22	平尾電工株式会社	[業種]電気工事業
	尼崎市稲葉元町2丁目4番9号	[従業員数] 22 人
	○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
23	藤原設備株式会社	[業種]建設業
	宍粟市山崎町今宿17-1	[従業員数] 4 人
	○育児・介護休業制度を整備し、利用しやすい環境を整えている。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○就業規則内で、ハラスメント行為を懲戒対象と規定している。 ○性別を問わず、定年退職後も嘱託職員として再雇用する制度を設けている。	
24	株式会社ヤマテツ	[業種]総合建設業
	加古郡播磨町二子196-2	[従業員数] 8 人
	○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。 ○フレックスタイム制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
25	株式会社裕商事	[業種]建材販売、土木工事業
	三木市別所町高木622-1	[従業員数] 16 人
	○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(4日)を設けている。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント防止に関する啓発・研修を実施している。 ○出産・育児で退職した従業員を対象に再雇用制度を設けている。	
26	株式会社吉住工務店	[業種]総合建設業
	丹波市春日町野村2465	[従業員数] 39 人
	○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
27	立建設株式会社	[業種]建設業
	姫路市西延末269-6	[従業員数] 80 人
	○育児・介護休業制度を整備している。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。	

【平成31年2月18日締結企業】

1	青木組株式会社	[業種] 総合建設業
	加古川市野口町坂元647	[従業員数] 6人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇、育児時間を設けている。</p> <p>○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時休暇(2日)</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
2	アシアコンストラクション株式会社	[業種] 総合建設業
	芦屋市竹園町1-18-102	[従業員数] 8人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、法定を超える育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>・子の看護休暇、介護休暇を「1人の場合7日、2人以上の場合14日」としている。</p> <p>・育児短時間勤務の利用を「6歳に満たない子」としている。</p> <p>○産前産後休暇、母性健康管理休暇、育児時間を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。</p> <p>○出産、育児、介護等で退職した従業員を対象に再雇用制度を設けている。</p> <p>○定年後の再雇用制度を設けている。</p> <p>○毎週水曜日をノー残業デーに設定している。</p> <p>○年次休暇の最低取得目標を4日とし、3ヶ月に1度は取得するように取り組んでいる。</p>		
3	株式会社エスアール	[業種] 建設業
	姫路市香寺町須加院130-11	[従業員数] 5人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○妊娠、出産、育児、介護等で退職した従業員を対象に再雇用特別措置制度を設けている。</p>		
4	株式会社大内産業	[業種] 建設業
	たつの市揖保町栄235-1	[従業員数] 11人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇、育児時間を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
5	株式会社川西商会	[業種] 土木工事業・販売業
	川西市出在家町4番20-2号	[従業員数] 12人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○子の看護休暇、介護休暇を時間単位で取得できる。</p> <p>○復職プログラム支援制度を導入している。</p> <p>○始業・終業時刻の多様化</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>		
6	株式会社貴誓	[業種] 建設業
	姫路市林田町口佐見135-6	[従業員数] 3人
<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇、育児時間を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇の設定(2日)</p>		
7	株式会社 KIコンストラクション	[業種] 総合建設業
	川辺郡猪名川町上野字北畑8番地の5	[従業員数] 4人
<p>○法定水準を超える育児・介護休業制度を導入している。</p> <p>・子の看護休暇・介護休暇:1人の場合1年間につき7日、2人以上の場合1年間につき14日。</p> <p>・育児短時間勤務:6歳に満たない子。</p> <p>○妊婦の勤務中の休憩時間の延長及び増加、変更を認めている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(3日)を設けている。</p> <p>○年次休暇の計画的取得促進(3ヶ月に1回)、最低取得目標(4日)</p> <p>○月に3回ノー残業デーを設けている。</p> <p>○定年後の再雇用制度を設けている。</p> <p>○セクシャル・ハラスメント防止の規定を設け、周知徹底を図っている。</p>		
8	コベルコビジネスサポート株式会社	[業種] シェアードサービス事業
	神戸市中央区脇浜海岸通二丁目2番4号	[従業員数] 156人
<p>○法定水準を超える育児・介護休業制度を導入している。</p> <p>・休業期間:「育児=3歳まで」「介護=最長3年」としている。</p> <p>・育児短時間勤務:「小学校卒業まで」としている。</p> <p>・時間外労働と深夜業免除:「小学校卒業まで」としている。</p> <p>・看護休暇、介護休暇:「有給」としている。</p> <p>○フレックスタイム制の導入</p> <p>○結婚、育児、介護、配偶者の転勤等を理由とする退職者の再雇用制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○半日単位での有給休暇制度を設けている。</p> <p>○年次休暇の計画的取得促進(年間休日表及びポスターにて周知)</p> <p>○毎週水曜日をノー残業デーに設定しポスター等にて周知を行っている。</p> <p>○女性活躍推進法に基づく行動計画の策定と公表を行っている。</p> <p>○セクシャル・ハラスメント防止の相談窓口を設け、研修を行っている。</p>		

9	株式会社サン・イノベーション	[業種] 土木工事業
	川西市出在家町4番20-2号	[従業員数] 2人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○子の看護休暇、介護休暇を時間単位で取得できる。</p> <p>○復職プログラム支援制度を導入している。</p> <p>○始業・終業時刻の多様化</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
10	第一建設設計株式会社	[業種] 建設コンサルタント
	大阪市北区長柄西1丁目3番19号	[従業員数] 28人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇、育児時間を設けている。</p> <p>○半日有給休暇制度の導入。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○始業・終業時刻の多様化</p>	
11	大成工材株式会社	[業種] 建設業
	加古川市東神吉町神吉1087-1	[従業員数] 23人
	<p>○育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○出産・育児で退職した社員の再雇用制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。</p>	
12	株式会社タフロード	[業種] 建設業
	姫路市香寺町恒屋2270番地1	[従業員数] 4人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇、育児時間を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇の設定(2日)</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
13	丹生工業株式会社	[業種] 設備工事業
	神戸市兵庫区荒田町2-15-17	[従業員数] 22人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(出産後3日のほかに、出産に伴う入院等の付き添い2日)を設けている。</p> <p>○産前産後休暇、母性健康管理休暇を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
14	株式会社丹波測量設計	[業種] 測量業
	丹波市春日町黒井693-2	[従業員数] 3人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(1日)を設けている。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○始業・就業時刻の多様化を実施している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
15	株式会社戸崎組	[業種] 総合建設業
	西宮市西波止町6番35号	[従業員数] 8人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、法定を超える育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>・子の看護休暇、介護休暇を「1人の場合7日、2人以上の場合14日」としている。</p> <p>・育児短時間勤務の利用を「6歳に満たない子」としている。</p> <p>○産前産後休暇、母性健康管理休暇、育児時間を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○出産、育児、介護等で退職した従業員を対象に再雇用制度を設けている。</p> <p>○定年後の再雇用制度を設けている。</p> <p>○毎週水曜日をノー残業デーに設定している。</p> <p>○年次休暇の最低取得目標を6日とし、2ヶ月に1度は取得するように取り組んでいる。</p>	
16	原田鉄工株式会社	[業種] 土木工事業
	淡路市里224番地の3	[従業員数] 8人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇、育児時間を設けている。</p> <p>○半日・時間単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○子供の学校行事・病気等に対して遅刻・早退など柔軟に対応し、働きやすい職場づくりに務めている。</p>	
17	株式会社山弘	[業種] 建設業
	宍粟市山崎町須賀沢704	[従業員数] 43人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇、母性健康管理休暇を設けている。</p> <p>○半日単位の有給休暇制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	

【令和元年9月6日締結企業】

1	アールテック株式会社	[業種] 建設業
	姫路市城東町竹之門21番地1	[従業員数] 20人 ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。
2	KOUSEI株式会社	[業種] 建設業
	神崎郡市川町保喜245番地1	[従業員数] 8人 ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。
3	株式会社シンエー建設	[業種] 土木工事業
	高砂市曾根町3085番地6	[従業員数] 9人 ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇、育児時間を設けている。 ○配偶者出産時休暇(2日) ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○時間単位での有給休暇の取得を可能としている。 ○セクシャルハラスメント防止に関する啓発、研修を行っている。
4	ドルーズ株式会社	[業種] 総合建設業
	神戸市中央区琴ノ緒町3丁目2-22シーコムビル2F	[従業員数] 3人 ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇、育児時間を設けている。 ○配偶者出産時休暇(1日) ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○半日単位での有給休暇の取得を可能としている。 ○セクシャルハラスメント防止に関する啓発、研修を行っている。
5	株式会社中上組	[業種] 建設業
	丹波市氷上町谷村140番地1	[従業員数] 3人 ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇を設けている。 ○配偶者出産時休暇(1日) ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。
6	株式会社難波工務店	[業種] 総合建設業
	西宮市山口町名来1丁目6番3号	[従業員数] 12人 ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして、法定を超える育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇、介護休暇を「1人の場合7日、2人以上の場合14日」としている。 ・育児短時間勤務の利用を「6歳に満たない子」としている。 ○産前産後休暇、母性健康管理休暇、育児時間を設けている。 ○配偶者出産時の特別休暇制度(2日)を設けている。 ○半日単位の有給休暇制度を設けている。 ○出産、育児、介護等で退職した従業員を対象に再雇用制度を設けている。 ○定年後の再雇用制度を設けている。 ○毎週水曜日をノー残業デーに設定している。 ○年次休暇の最低取得目標を12日とし、1ヶ月に1度は取得するように取り組んでいる。 ○年齢・性別を問わず、従業員の講習受講、資格取得費用を会社で負担している。
7	株式会社浜田組	[業種] 総合建設業
	伊丹市大鹿7丁目65番地	[従業員数] 19人 ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇を設けている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○半日単位での有給休暇の取得を可能としている。
8	廣内工業株式会社	[業種] 建設工事業
	姫路市飯田3丁目98-1	[従業員数] 15人 ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇、介護休暇については時間単位でも取得可能としている。 ・「パパ休暇」の特例を実施している。 ・育児短時間勤務については「5時間」「6時間」「7時間」の中から選択可能としている。 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○定年後の再雇用制度を設けている。

9	株式会社PLAST	[業種] 医療・介護業
	神戸市長田区腕塚町4-2-1	[従業員数] 40人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇、育児時間を設けている。</p> <p>○配偶者出産時休暇(1日)</p> <p>○セクシャルハラスメント防止に関する啓発、研修を行っている。</p> <p>○施設内に企業主導型保育園を設置している。</p> <p>○県やその他の機関が実施する男女共同参画についてのセミナーや研修会に参加し、社内で情報提供をしている。</p>	
10	有限会社前川土木工業	[業種] 建設業
	神崎郡市川町小谷204番地	[従業員数] 8人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○出産・育児で退職した社員の再雇用制度を設けている。</p>	
11	山口総建株式会社	[業種] 建設業
	佐用郡佐用町佐用328番地	[従業員数] 8人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇、育児時間を設けている。</p> <p>○配偶者出産時休暇(2日)</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
12	有限会社雄々	[業種] 土木工事業
	丹波市山南町下滝170-1	[従業員数] 2人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇、育児時間を設けている。</p> <p>○配偶者出産時休暇(2日)</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○子育て就労支援として、子連れでの勤務を認めている。</p>	
13	有限会社行政塗装店	[業種] 建設業
	姫路市夢前町前之庄3263番地の2	[従業員数] 7人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇、育児時間を設けている。</p> <p>○配偶者出産時休暇(2日)</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○時間単位での有給休暇の取得を可能としている。</p> <p>○セクシャルハラスメント防止に関する啓発、研修を行っている。</p> <p>○女性活躍に関するポスターを社内に掲示している。</p>	

【令和2年9月11日締結企業】

1	株式会社秋山組	[業種] 建設業
	川西市小花2丁目20-13	[従業員数] 13人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇(2日)</p> <p>○育児休業、介護休業等の従業員を対象とした復職プログラムの支援制度を整備している。</p>	
2	一吉工業株式会社	[業種] 建設業
	川西市中央町14番23号	[従業員数] 22人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○育児休業復帰支援プランによる支援を行っている。</p> <p>○セクシャル・ハラスメント防止に関する研修を行っている。</p> <p>○セクシャル・ハラスメントを懲戒免職の対象としている。</p> <p>○女性の業務に対する自主性を高めるため、女性従業員のみで構成する店舗を設けている。</p>	
3	有限会社岩松建設	[業種] 建設業
	姫路市夢前町護持530	[従業員数] 7人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○資格の受験費用、講習代等を会社が負担。</p>	
4	株式会社上田トランシットコンストラクション	[業種] 建設業
	神戸市西区富士見が丘1丁目7番地の9	[従業員数] 7人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○育児目的休暇制度の導入。</p> <p>○育児のための時差出勤制度の導入。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇(2日)</p> <p>○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
5	株式会社ウシオ電気	[業種] 電気設備工事業
	洲本市金屋694番地1	[従業員数] 15人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○時間単位での有給休暇の取得を可能としている。</p> <p>○ハラスメント防止のポスターを掲示して、朝礼時に啓発している。</p> <p>○配偶者出産時休暇(3日)</p>	
6	有限会社栄大設備	[業種] 建設業
	朝来市羽瀨397-4	[従業員数] 7人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○資格の受験費用、講習代等を会社が負担。</p> <p>○職場でのハラスメント防止に向けて研修を行っている。</p> <p>○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。</p>	
7	有限会社オオグチ組	[業種] 土木工事業
	尼崎市道意町6丁目5番地の9	[従業員数] 13人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児休業は最長2歳6ヶ月まで取得可能 ・子の看護休暇、介護休暇は1人につき7日、2人以上は14日まで取得可能。 ・子の看護休暇は時間単位で取得可能 <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○半日有給休暇制度を設けている。</p> <p>○育児目的休暇制度を設けている。</p> <p>○育児のための時差出勤制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇(2日)</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○毎月、セクシャル・ハラスメント、パワーハラスメント防止会議を開催している。</p>	
8	株式会社大下水道設備商会	[業種] 建設業
	姫路市西夢前台5丁目165番地	[従業員数] 13人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○配偶者出産時休暇(1日)</p>	

9	株式会社大野	[業種] 建設業
	神戸市北区京地4丁目18番地の12	[従業員数] 2人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○介護・育児看護特別休暇制度を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度を設けている。</p> <p>○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。</p> <p>○配偶者特別休暇制度(最大5日)を設けている。</p> <p>○セクシャル・ハラスメントを懲戒免職の対象としている。</p>	
10	株式会社温調サービス	[業種] 空調機のメンテナンス業・設備工事業
	神戸市須磨区白川台6-12-5	[従業員数] 6人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○育児目的休暇(5日)</p> <p>○配偶者出産時休暇(3日)</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
11	カナモト建設工業	[業種] 建設業
	姫路市宮上町1丁目71番地	[従業員数] 14人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>・子の看護休暇、介護休暇は1人につき10日、2人以上は15日取得可能としている。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇(2日)</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○セクシャル・ハラスメントを懲戒処分の対象としている。</p>	
12	有限会社関西伸栄土木	[業種] 建設業
	姫路市網干区福井164番地の5	[従業員数] 6人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○時間単位有給休暇制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇(2日)</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
13	有限会社岸田土木	[業種] 建設業
	神崎郡神河町根宇野935番地の1	[従業員数] 5人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。</p>	
14	株式会社慶緑	[業種] 造園業
	明石市南王子町9番20号	[従業員数] 5人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○育児目的休暇制度の導入。</p> <p>・配偶者の出産又は小学校入学までの子育て支援として5日/年の有給休暇を設定。</p> <p>○フレックスタイム制度の導入。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇(1日)</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
15	小林造園	[業種] 建設業
	たつの市新宮町市野保74-2	[従業員数] 7人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。</p>	
16	株式会社Jinコンストラクション	[業種] 建設業
	神崎郡神河町寺前36番地の3	[従業員数] 6人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○フレックスタイム制度の導入。</p> <p>○時間単位での有給休暇制度の導入。</p> <p>○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。</p>	

17	有限会社神輝テック	[業種] 土木建設業
	神戸市北区淡河町木津367	[従業員数] 2人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児目的休暇制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 時間単位年次休暇制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
18	株式会社大喜建設	[業種] 建設業
	たつの市龍野町堂本241-1	[従業員数] 15人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度を設けている。	
19	有限会社タイゲン建設	[業種]建設業
	姫路市広畑区蒲田5丁目238番地	[従業員数] 4人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> セクシャル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている。	
20	ドーピー建設工業株式会社	[業種] 建設業
	北海道札幌市中央区北一条西6丁目2	[従業員数] 215人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度の導入 <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 子の看護のための積立年次休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日)出産祝金支給 <input type="checkbox"/> 毎週水曜日をノー残業デーとしている <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
21	株式会社百々建設	[業種] 土木建設業
	三木市宿原開キ谷1263	[従業員数] 3人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(1日) <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 育児目的休暇制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
22	西本興業株式会社	[業種] 建設業
	姫路市四郷町本郷220番地	[従業員数] 5人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日)	
23	株式会社ノック	[業種] 建設業
	たつの市新宮町市野保74-2	[従業員数] 3人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 半日、時間単位年次休暇制度を導入している。 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。	
24	株式会社橋本建設	[業種] 建設業
	姫路市香寺町恒屋1548番地1	[従業員数] 7人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時休暇(1日)	

25	藤田工業株式会社	[業種] 建設業
	姫路市林田町林谷591-2	[従業員数] 6人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○半日有給休暇制度を設けている。</p> <p>○短時間勤務正社員制度を設けている。</p> <p>○育児目的休暇制度を設けている。</p> <p>○配偶者出産時特別休暇(2日)</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。</p>	
26	株式会社前田組	[業種] 建設業
	揖保郡太子町老原611番地の1	[従業員数] 33人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p> <p>○配偶者出産時休暇(2日)</p>	
27	株式会社三島塗建工業	[業種] 建設業
	加古川市平荘町一本松523	[従業員数] 6人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○配偶者出産時休暇(2日)</p>	
28	株式会社安福冷暖	[業種] 空調設備業
	神戸市西区上新地1-1-6	[従業員数] 13人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○半日有給休暇制度の導入</p> <p>○資格の受験費用・講習代等を会社負担をしている</p>	
29	柳建設株式会社	[業種] 建設業
	加西市北条町黒駒316番地の2	[従業員数] 1人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。</p>	
30	株式会社ユニライフ	[業種] 建設業
	宝塚市光明町23-23 サニーヴィラ小林2F	[従業員数] 6人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている。</p> <p>○セクシャル・ハラスメントを懲戒免職の対象としている。</p>	

【令和3年10月4日締結企業】

	株式会社アースJ	[業種] 測量業
	小野市小田町1015番地の9	[従業員数] 3人
1	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○産前産後休暇を設けている ○配偶者出産時特別休暇(1日) ○育児目的休暇制度の導入 ○時間単位有給休暇制度の導入 ○フレックスタイム制度の導入 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している 	
	有限会社今村重機	[業種] 建設業
	姫路市石倉253番地	[従業員数] 7人
2	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○産前産後休暇を設けている ○時間単位有給休暇制度の導入 ○育児目的休暇制度の導入 ○配偶者出産時特別休暇(7日) ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している ○セクシャルハラスメントを懲戒解雇の対象としている 	
	有限会社馬場組	[業種] 建設業
	赤穂市大津1897	[従業員数] 7人
3	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○育児目的休暇制度を設けている ○産前産後休暇を設けている ○配偶者出産時特別休暇(2日) ○半日有給休暇制度の導入 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している 	
	梅田工務店株式会社	[業種] 建設業
	小野市粟生町1893-6	[従業員数] 5人
4	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○産前産後休暇を設けている ○配偶者出産時特別休暇(2日) ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している 	
	株式会社エス&ケイ	[業種] 建設業
	加古川市平荘町小畑608-5	[従業員数] 6人
5	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○配偶者出産時特別休暇(1日) ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している 	
	有限会社大野設備	[業種] 建設業
	姫路市香寺町溝口837-1	[従業員数] 3人
6	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○産前産後休暇を設けている ○配偶者出産時特別休暇(2日) ○半日有給休暇制度の導入 ○セクシャル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている 	
	有限会社オオハタ電機	[業種] 電気工事業
	加東市上鴨川208-29	[従業員数] 15人
7	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○産前産後休暇を設けている ○時間単位有給休暇制度の導入 ○育児目的休暇制度を設けている ○育児・介護休業復帰支援プランによる支援をしている ○配偶者出産時特別休暇(2日) ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している 	

8	岡田電工株式会社	[業種] 電気工事業
	加古川市東神吉町升田844番地	[従業員数] 15人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
9	株式会社柿野工務店	[業種] 総合建設業
	明石市北王子町3番5号	[従業員数] 17人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇、介護休暇は1人につき6日、2人以上は12日取得可 <input type="checkbox"/> 育児休業・介護休業復帰支援プランによる支援をしている <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
10	寛幸建設	[業種] 建設業
	たつの市龍野町堂本147-2	[従業員数] 4人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 育児目的休暇制度を設けている <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
11	株式会社かんこう 神戸支店	[業種] 測量・コンサルタント業
	神戸市中央区栄町通6丁目1番18号ライオンズスクエア神戸元町	[従業員数] 4人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 結婚、出産、入学祝金支給 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している <input type="checkbox"/> セクシャル・ハラスメント等研修を実施している	
12	株式会社工藤建築環境設計室	[業種] 建築設計業
	宝塚市雲雀丘2-12-35ハイツ花屋敷マンション203号	[従業員数] 4人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度を導入している <input type="checkbox"/> 在宅勤務制度を導入している <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(1日) <input type="checkbox"/> 「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している	
13	株式会社グロー	[業種] 総合建設業
	姫路市神子岡前4丁目3-10	[従業員数] 5人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・子の看護休暇、介護休暇は時間単位で取得可 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している <input type="checkbox"/> 女性管理職を積極的に登用している	
14	株式会社グローリー・アーキテクト・ワークス	[業種] 建設工事の企画・設計・施工
	神戸市西区池上4丁目2-1	[従業員数] 9人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 男性の育児休業取得促進をしている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
15	株式会社国益電業社	[業種] 電気工事業
	洲本市宇山3丁目4番12号	[従業員数] 13人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 時間単位有給休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	

16	後藤電気株式会社	[業種] 建設業
	神崎郡市川町西田中444-1	[従業員数] 6人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(1日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
17	ジオ芦屋	[業種] 測量業
	芦屋市浜芦屋町1-8 パインコート浜芦屋102	[従業員数] 3人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 育児目的休暇制度を設けている <input type="checkbox"/> 育児休業・介護休業等の従業員を対象とした復職プログラム支援制度を設けている <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している <input type="checkbox"/> セクシャル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている	
18	株式会社上甲電設工業	[業種] 建設業
	宝塚市安倉中6-9-8	[従業員数] 19人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(7日) <input type="checkbox"/> 育児・介護休業復帰支援プランによる支援をしている <input type="checkbox"/> 「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している	
19	神鋼興産建設株式会社	[業種] 総合建設業
	神戸市中央区脇浜町2丁目8-20 神鋼不動産ウエストビル3階	[従業員数] 59人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 結婚特別休暇制度(5日)の導入 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している <input type="checkbox"/> セクシャル・ハラスメント・パワーハラスメント防止に関する啓発・研修を実施している	
20	西部電建株式会社	[業種] 建設業
	西脇市西脇885-120	[従業員数] 7人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(3日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
21	株式会社大永建設	[業種] 建設業
	尼崎市東園田町6丁目96番5-106	[従業員数] 10人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・子の看護休暇、介護休暇は時間単位で取得可 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度の導入 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 「尼崎市男女共同参画推進事業者認定」を受けている	
22	株式会社大伸工業	[業種] とび・土工・建設業
	佐用郡佐用町金屋561-7	[従業員数] 12人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(3日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
23	高山建設株式会社	[業種] 建設工事業
	尼崎市道意町3丁目2番地	[従業員数] 71人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・子の看護休暇、介護休暇は時間単位で取得可能としている ・育児目的休暇制度を導入している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(1日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している <input type="checkbox"/> セクシャル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている	

24	株式会社竹内住設	[業種] 建設業
	姫路市広畑区蒲田一丁目144番地	[従業員数] 5人
	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○産前産後休暇を設けている ○配偶者出産時特別休暇(1日) ○半日有給休暇制度の導入 ○セクシャルハラスメント防止のための啓発・研修を実施している ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している 	
25	株式会社チヨダ	[業種] 建設業・ビルクリーニング業
	姫路市安田四丁目22番地 山田ビル3F	[従業員数] 12人
	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○産前産後休暇を設けている ○結婚特別休暇制度(3日)の導入 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している 	
26	株式会社司興業	[業種] 建設業
	宝塚市美座2丁目15番15号	[従業員数] 15人
	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ・子の看護休暇、介護休暇は時間単位で取得可 ○育児休業・介護休業復帰支援プランによる支援をしている ○産前産後休暇を設けている ○半日有給休暇制度の導入 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している ○セクシャル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている 	
27	つるでん株式会社	[業種] 電気工事業・家電販売
	淡路市志筑新島10番地の5	[従業員数] 13人
	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○産前産後休暇を設けている ○配偶者出産時特別休暇(2日) ○始業時間・終業時間の多様化 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している 	
28	株式会社ディー	[業種] 建設業
	姫路市佃町9番地	[従業員数] 3人
	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇を設けている ○育児・介護休業復帰支援プランによる支援をしている ○半日単位有給休暇制度の導入 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している 	
29	株式会社ティーアイティー	[業種] 建設業
	姫路市町坪409-1	[従業員数] 2人
	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○産前産後休暇を設けている ○時間単位有給休暇制度の導入 ○育児目的休暇制度の導入 ○配偶者出産時特別休暇(7日) ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している ○セクシャルハラスメントを懲戒解雇の対象としている ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している 	
30	東和電気工事株式会社	[業種] 建設業
	姫路市飯田2-51-1	[従業員数] 13人
	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○産前産後休暇を設けている ○配偶者出産時特別休暇(1日) ○半日有給休暇制度の導入 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している 	

31	株式会社ナカケン	[業種] 建設業
	神戸市長田区東尻池町2-13-4	[従業員数] 8人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 子の看護休暇、介護休暇は時間単位で取得可能としている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
32	株式会社中筋鉄建	[業種] 建設業
	姫路市青山北2丁目33番12号	[従業員数] 14人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している <input type="checkbox"/> 結婚祝金を支給している	
33	葉山建設工業株式会社	[業種] 土木工事業
	尼崎市常松1丁目35番30号	[従業員数] 14人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(3日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している <input type="checkbox"/> セクシャルハラスメント防止のための啓発を実施している	
34	株式会社ハンス	[業種] 総合建設コンサルタント業
	姫路市城北本町7番8号	[従業員数] 40人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 育児目的休暇制度を設けている。 <input type="checkbox"/> 育児・介護休業復帰支援プランによる支援をしている <input type="checkbox"/> 出産時特別休暇制度(1日)の導入 <input type="checkbox"/> 結婚、出産祝金を支給している <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
35	株式会社秀組	[業種] 総合建設業
	西脇市西脇578番地の2	[従業員数] 3人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 時間単位有給休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
36	株式会社ヒューマン	[業種] 総合建設業
	明石市二見町西二見157-136	[従業員数] 4人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 育児目的休暇制度を設けている <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(1日)	
37	藤井測量	[業種] 測量業
	多可郡多可町中区鍛冶屋450番地2	[従業員数] 2人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 出産時特別休暇制度(3日)の導入 <input type="checkbox"/> 結婚、出産祝金を支給している	
38	株式会社ホリエ	[業種] 建設業
	姫路市野里上野町1丁目14番8号	[従業員数] 32人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している <input type="checkbox"/> セクシャルハラスメントを懲戒解雇の対象としている <input type="checkbox"/> 「ひょうご仕事と調和推進企業宣言」登録企業	

39	前川設備工業株式会社	[業種] 建設業
	姫路市書写1280番地の1	[従業員数] 7人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 子の看護休暇、介護休暇は時間単位で取得可 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時休暇(2日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している <input type="checkbox"/> セクシャル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている	
40	株式会社ミツエ	[業種] 建設業
	たつの市新宮町佐野288	[従業員数] 22人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 育児目的休暇制度を設けている <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
41	株式会社宮本組	[業種] 建設業
	三田市東山1072番地	[従業員数] 6人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 育児・介護休業復帰支援プランによる支援をしている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(5日) <input type="checkbox"/> 時間単位有給休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
42	宮本建設株式会社	[業種] 総合建設業
	丹波市柏原2262番地の1	[従業員数] 24人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 時間単位有給休暇制度の導入	
43	有限会社やしま	[業種] 総合建設業
	姫路市御国野国分寺599番地	[従業員数] 2人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 子の看護休暇、介護休暇は時間単位で取得可 <input type="checkbox"/> 育児目的休暇制度を設けている <input type="checkbox"/> 育児休業・介護休業復帰支援プランによる支援をしている <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(1日) <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
44	株式会社山建工業	[業種] 建設業
	神崎郡神河町大河184	[従業員数] 22人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 育児休業復帰支援プランによる支援をしている <input type="checkbox"/> 「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している <input type="checkbox"/> セクシャル・ハラスメント防止研修を行っている	
45	株式会社山角興業	[業種] 総合建設業
	川西市東久代1-3-2	[従業員数] 65人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
46	株式会社ヤマダ総建	[業種] 建設業
	姫路市船津町1731-5	[従業員数] 6人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている。 <input type="checkbox"/> 「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している。	

47	有限会社吉川商店	[業種] 建設業
	多可郡多可町加美区寺内286	[従業員数] 5人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 育児目的休暇制度を設けている <input type="checkbox"/> 育児・介護休業復帰支援プランによる支援をしている <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している <input type="checkbox"/> 「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している	
48	株式会社四方路組	[業種] 建設業
	姫路市安富町安志1074	[従業員数] 3人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している	
49	株式会社Revolution	[業種] 建設業
	養父市八鹿町八木1145-1	[従業員数] 5人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 時間単位有給休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇制度(1日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している <input type="checkbox"/> 「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している	

【令和4年10月14日締結企業】

	株式会社IHIインフラシステム兵庫営業所	[業種] 建設業
	神戸市中央区御幸通5-2-15大同ビル	[従業員数] 1人
1	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児休業は子が3歳になるまで分割取得可 ・介護休暇は15日取得可 <p>○産前産後休暇を設けている</p> <ul style="list-style-type: none"> ○半日及び時間単位有給休暇制度 ○チャイルドケア休暇制度 ○在宅勤務・テレワーク制度 ○男性の子育て目的休暇取得促進の実施 ○配偶者出産時特別休暇(5日) ○セクシャルハラスメントを懲戒解雇の対象としている 	
	青木あすなろ建設株式会社神戸支店	[業種] 建設業
	神戸市中央区御幸通6丁目1番15号	[従業員数] 3人
2	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児短時間勤務は、小学校3年生終了までの子を持つ社員が対象 <p>○産前産後休暇を設けている</p> <ul style="list-style-type: none"> ○半日有給休暇制度の導入 ○配偶者出産時休暇(2日) 	
	有限会社芦田測量	[業種] 測量業
	丹波市氷上町鴨内454	[従業員数] 3人
3	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施 <p>○産前産後休暇を設けている</p> <ul style="list-style-type: none"> ○配偶者出産時特別休暇(2日) ○時間単位有給休暇制度 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している 	
	アフラック生命保険株式会社神戸総合支社	[業種] 生命保険業
	神戸市中央区京町80番クリエイト神戸13F	[従業員数] 19人
4	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している</p> <ul style="list-style-type: none"> ・子育てシフト勤務、ストック休暇制度 ・介護休業・・・通算365日内で取得可 ・男性育休取得率100% ・復職プログラム支援制度 <p>○産前産後休暇制度</p> <ul style="list-style-type: none"> ○半日・時間単位有給休暇制度 ・社員一人当たりの年間有給休暇取得日数 17日(2020年) ○配偶者出産時特別休暇制度(5日) ○始業・終業時間の多様化 ○テレワーク制度 ○フレックスタイム制度 ○サテライトオフィス制度 <p>○多様な働き方の促進として社内独自の仕事の進め方の基本方針「アフラックWork SMART5原則」の実践</p> <ul style="list-style-type: none"> ○「ダイバーシティ推進部」「ダイバーシティ推進委員会」の設置 ○ダイバーシティ推進・働き方改革、ハラスメント防止等に関する研修やセミナーの実施 ○育児両立者・介護両立者・LGBTQ当事者の社内コミュニティを設立 ○女性管理職率20%以上 ○女性活躍等に関する認定・表彰 ・えるぼし認定 ・プラチナくるみん認定 ・テレワーク先駆者百選・・・総務大臣賞 ・イクメン企業アワード2019・両立支援部門・・・グランプリ ・均等、両立推進企業表彰・・・厚生労働大臣優良賞 ・テレワーク推進企業等厚生労働大臣賞・・・特別奨励賞 ・女性が輝く先進企業表彰・・・内閣府特命担当大臣表彰 ・ダイバーシティ経営企業100選 	
	株式会社池下組	[業種] 建設業
	川西市寺畑2丁目3番7号	[従業員数] 8人
5	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施 <p>○産前産後休暇を設けている</p> <ul style="list-style-type: none"> ○配偶者出産時特別休暇(2日) ○セクシャルハラスメントを懲戒解雇の対象としている 	

6	有限会社井戸土木	[業種] 建設業
	たつの市新宮町下野402-1	[従業員数] 3人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している</p> <ul style="list-style-type: none"> ・出生時育児休業(産後パパ育休) ・育児・介護のための時差出勤制度 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施 ・育児目的休暇制度 <p>○産前産後休暇を設けている</p> <p>○配偶者出産時特別休暇(7日)</p> <p>○セクシャル・ハラスメント防止に関する啓発・研修を実施している</p>	
7	株式会社系乗建設	[業種] 建設業・運送業
	豊岡市日高町名色1469-1	[従業員数] 21人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。</p> <p>○産前産後休暇を設けている</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している</p>	
8	金鹿建設株式会社	[業種] 総合建設業
	加西市北条町東高室935-3	[従業員数] 3人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している</p> <p>○産前産後休暇を設けている</p> <p>○配偶者出産時特別休暇(1日)</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している</p> <p>○セクシャルハラスメントを懲戒解雇の対象としている</p>	
9	亀田建設株式会社	[業種] 建設業
	朝来市和田山町土田92番地1	[従業員数] 5人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している</p> <p>○産前産後休暇を設けている</p> <p>○配偶者出産時特別休暇(1日)</p> <p>○セクシャル・ハラスメント防止に関する啓発・研修を実施している</p>	
10	株式会社関西ガーデン	[業種] 建設業
	姫路市北条永良町61	[従業員数] 8人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している</p> <p>○産前産後休暇を設けている</p> <p>○配偶者出産時特別休暇(5日)</p> <p>○結婚・出産・入学祝金支給</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している</p>	
11	株式会社関西電機工業所	[業種] 電気工事業
	加古川市加古川町中津806-5	[従業員数] 5人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している</p> <ul style="list-style-type: none"> ・出生時育児休業(産後パパ育休) ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施 <p>○産前産後休暇を設けている</p> <p>○配偶者出産時特別休暇(1日)</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している</p> <p>○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している</p>	
12	株式会社熊田造園	[業種] 造園建設業
	姫路市白浜町乙30番地の7	[従業員数] 23人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している</p> <p>○産前産後休暇を設けている</p> <p>○配偶者出産時特別休暇(1日)</p> <p>○フレックスタイム制度</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している</p>	
13	株式会社グリーン建設	[業種] 総合建設業
	丹波市山南町小野尻1458-1	[従業員数] 5人
	<p>○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している</p> <p>○産前産後休暇を設けている</p> <p>○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している</p>	

14	黒崎水道建設株式会社	[業種]建設業
	加古川市加古川町木村118-3	[従業員数] 12 人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
15	黒住電気工事株式会社	[業種]電気工事業
	神戸市西区北別府4丁目2118番地の5	[従業員数] 11 人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施 ・育児目的休暇制度 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(3日) <input type="checkbox"/> セクシャルハラスメントを懲戒解雇の対象としている	
16	株式会社健人	[業種] 建設業
	赤穂郡上郡町奥甲627-1	[従業員数] 7 人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備して ・育児休業は2回取得可。 ・出生時育児休業(産後パパ育休) ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
17	株式会社弘陽	[業種] 建設業・農業
	赤穂市加里屋中州5丁目33番地 前川ビル201	[従業員数] 7 人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(1日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
18	株式会社九重	[業種] 建設業
	宝塚市安倉北2丁目13番13号	[従業員数] 2 人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(3日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
19	株式会社ココノエ	[業種]建設業
	神戸市北区藤原台北町2-11-14	[従業員数] 5 人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
20	有限会社三栄テックス	[業種]建設業
	姫路市城見台2丁目1111-373	[従業員数] 8 人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・育児のための時差出勤制度 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している <input type="checkbox"/> 「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している	
21	株式会社伸央	[業種] 建築業
	姫路市西今宿四丁目2-15	[従業員数] 5 人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・育児目的休暇 ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 時間単位有給休暇制度 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
22	新星造園土木株式会社	[業種]造園業
	神戸市北区八多町深谷字西谷365-3	[従業員数] 7 人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施 ・育児目的休暇制度 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	

23	有限会社進和建设	[業種] 建設業
	神崎郡神河町高朝田11番地	[従業員数] 5人
	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○産前産後休暇を設けている ○配偶者出産時特別休暇(2日) ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している 	
24	菅原設備有限会社	[業種] 建設業
	加西市北条町黒駒253	[従業員数] 4人
	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 ○産前産後休暇を設けている ○配偶者出産時特別休暇(2日) ○半日単位有給休暇制度 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している。 ○ワークライフバランス休暇制度 ○資格取得促進にかかる休暇制度 ○「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している 	
25	株式会社関工務店	[業種] 建設業
	赤穂市尾崎3139-101	[従業員数] 8人
	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○産前産後休暇を設けている ○半日有給休暇制度の導入 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している 	
26	有限会社太光工業	[業種]建設業
	姫路市飯田1丁目46番地	[従業員数] 9人
	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施 ・育児目的休暇制度 ○産前産後休暇を設けている ○配偶者出産時特別休暇(2日) 	
27	株式会社大勝上田組	[業種] 建設業
	姫路市広畑区西蒲田1337-47	[従業員数] 5人
	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○産前産後休暇を設けている ○配偶者出産時特別休暇(6日) ○結婚・出産・入学祝金支給 	
28	株式会社田口緑彩創建	[業種] 建設業
	丹波市山南町梶312番地	[従業員数] 7人
	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○産前産後休暇を設けている ○配偶者出産時特別休暇(2日) ○結婚・出産祝金支給 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している 	
29	株式会社テックいまがわ	[業種]建設業
	姫路市夢前町前之庄4270-3	[従業員数] 8人
	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施 ○セクシャル・ハラスメントを懲戒解雇の対象としている 	
30	株式会社デンテックス	[業種] 電気設備・管設備・消防施設・電気通信設備工事業及びIT機器販売
	丹波市柏原町南多田143番地の1	[従業員数] 28人
	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ○産前産後休暇を設けている ○半日及び時間単位有給休暇制度の導入 ○有給休暇の計画的付与 ○配偶者出産時特別休暇(2日) ○在宅勤務制度の導入 ○女性活躍推進法にかかる一般事業主行動計画の策定 ○セクシャル・ハラスメント防止研修の実施 ○年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している 	

31	中野プランツ株式会社	[業種] 建設業
	高砂市荒井町新浜2丁目10番24号	[従業員数] 118 人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
32	株式会社中山建設	[業種] 建設業
	三木市岩宮434-1	[従業員数] 10 人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
33	株式会社名村造園	[業種] 建設業
	たつの市揖保町門前110	[従業員数] 7 人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(3日) <input type="checkbox"/> 半日単位有給休暇制度 <input type="checkbox"/> 結婚・出産・入学祝金支給	
34	株式会社西村商会	[業種] 設備工事業
	姫路市飾磨区都倉3丁目6番地	[従業員数] 6 人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
35	日本管財株式会社兵庫本部	[業種] 建物管理運営業
	神戸市中央区御幸通4丁目2番20号三宮中央ビル2F	[従業員数] 1800 人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 半日及び時間単位有給休暇制度 <input type="checkbox"/> 在宅勤務制度 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 年次有給休暇の取得促進 <input type="checkbox"/> ノー残業デーの実施(毎週水曜日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
36	株式会社BAL	[業種] 建設業
	宝塚市小林4丁目6-14	[従業員数] 9 人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施 ・育児目的休暇制度 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(1日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
37	兵庫空調設備株式会社	[業種] 設備工事業
	姫路市西庄町田285-1	[従業員数] 15 人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・育児休業は2回取得可。 ・出生時育児休業(産後パパ育休) ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
38	株式会社兵庫測量設計事務所	[業種] 測量業
	神戸市兵庫区中道通9丁目2番5号	[従業員数] 7 人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している ・育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施 ・育児目的休暇制度 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 時間単位有給休暇制度 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度の導入 <input type="checkbox"/> ノー残業デーの実施(毎週金曜日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	

39	株式会社廣田工務店	[業種]建設業
	洲本市宇原1871-1	[従業員数] 2人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施 <input type="checkbox"/> 育児目的休暇制度 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している	
40	有限会社プロニーズ	[業種] 建設業
	尼崎市稲葉元町3-1-13	[従業員数] 6人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している。 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
41	株式会社松山土木	[業種] 建設業
	宝塚市安倉北3-6-16	[従業員数] 7人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(3日) <input type="checkbox"/> 時間単位有給休暇制度 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
42	丸堂設備工業株式会社	[業種] 建設業
	赤穂郡上郡町井上179-7	[従業員数] 6人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日)	
43	三木工務店	[業種] 土木工事業
	西脇市黒田庄町前坂863-2	[従業員数] 3人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 育児休業復帰支援・介護支援プランの措置の実施 <input type="checkbox"/> 育児目的休暇制度 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(7日) <input type="checkbox"/> 時間単位有給休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 「再雇用特別措置制度」を導入し、妊娠、出産、育児等を理由として退職した女性等の再雇用を支援している	
44	株式会社山全 福良営業所	[業種] 建設業
	南あわじ市福良甲512-215河野マンション1階	[従業員数] 5人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(2日) <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している <input type="checkbox"/> セクシャル・ハラスメント防止に関する啓発・研修を実施している <input type="checkbox"/> ひょうご仕事と生活の調和推進企業宣言に登録 <input type="checkbox"/> くるみん認定企業	
45	株式会社山本工務店	[業種] 建設業
	加西市北条町西南55番地	[従業員数] 1人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 出生時育児休業(産後パパ育休) <input type="checkbox"/> 育児目的休暇制度 <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	
46	山本産業株式会社	[業種] 建設業
	姫路市北条永良町138	[従業員数] 11人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 半日有給休暇制度の導入	

47	有限会社吉田重機建設	[業種]建設業
	姫路市仁豊野423-4	[従業員数] 8人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 時間単位有給休暇制度の導入 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している <input type="checkbox"/> セクシャルハラスメントを懲戒解雇の対象としている	
48	株式会社ラヴェリテ	[業種] 建設業
	宝塚市安倉北3-5-6	[従業員数] 4人
	<input type="checkbox"/> 仕事と子育て・介護の両立支援に向けた取り組みとして育児・介護休業制度を整備している <input type="checkbox"/> 産前産後休暇を設けている <input type="checkbox"/> 配偶者出産時特別休暇(3日) <input type="checkbox"/> 時間単位有給休暇制度 <input type="checkbox"/> 年齢・性別を問わず、従業員の資格取得費用を会社で負担している	