

女性活躍の推進

ひょうご男女いきいきプラン2020 (第3次兵庫県男女共同参画計画) [H28~R2] ~男女がともに、いつでも、どこでも、いきいきと~

重点目標

成果と課題 (主なもの)

今後の取組の方向性

- #### 1 すべての女性の活躍
- ①あらゆる分野への女性の参画拡大
 - ②女性の能力発揮の促進と環境整備
 - ③農林水産業や商工業等自営業における女性の参画拡大

項目	策定当時	直近実績	目標値 (R2年度末)	評価
県における女性管理職の比率	7.1% (H27.4.1)	15.0% (R2.4.1)	15.0%	◎
民間等における女性管理職の比率	15.3% (H24)	15.4% (H29)	25.0%	△
女性の就業率	44.2% (H22)	45.2% (H27)	46.5%	○

- ▶女性の登用や意思決定過程への参画促進
- ▶女性の就業促進

- #### 2 仕事と生活の両立支援
- ④男性の働き方の見直しと家庭・地域活動への参画促進
 - ⑤ワーク・ライフ・バランスの推進

子育て中の男性で家事・育児参加時間が2時間/日以上者の割合	22.3% (H26)	15.9% (R1)	22.3%以上	△
仕事と生活の調和推進企業認定数 (累計)	29社 (H26)	244社 (R1)	150社	◎
週労働時間60時間以上の雇用者の割合	9.5% (H24)	8.8% (H29)	6.5%	△

- ▶地域や家庭など生活の場における男性の参画促進
- ▶仕事と家事・育児・介護を両立できる環境の整備
- ▶働き方改革の推進

- #### 3 互いに支え合う家庭と地域
- ⑥地域ぐるみの家庭支援体制の充実
 - ⑦地域における男女共同参画の推進
 - ⑧男女共同参画の視点に立った防災体制の推進

住んでいる地域は、子育てがしやすいと思う人の割合	55.3% (H26)	55.4% (R1)	67.0%	○
「地域活動」の場で「男女平等になっている」と考える人の割合	8.0% (H26)	7.4% (R1)	33.0%	△
「ひょうご防災リーダー講座」修了者のうち女性修了者数 (累計)	317人 (H26)	653人 (R1)	490人	◎

- ▶男女共同参画の視点による地域活動や防災・復興対策の浸透
- ▶待機児童解消や「介護離職ゼロ」に向けた子育て・介護基盤の整備

- #### 4 安心して生活できる環境の整備
- ⑨生涯にわたる男女の健康対策
 - ⑩生活のセーフティネット
 - ⑪多様な人々が安心して生活できる環境の整備

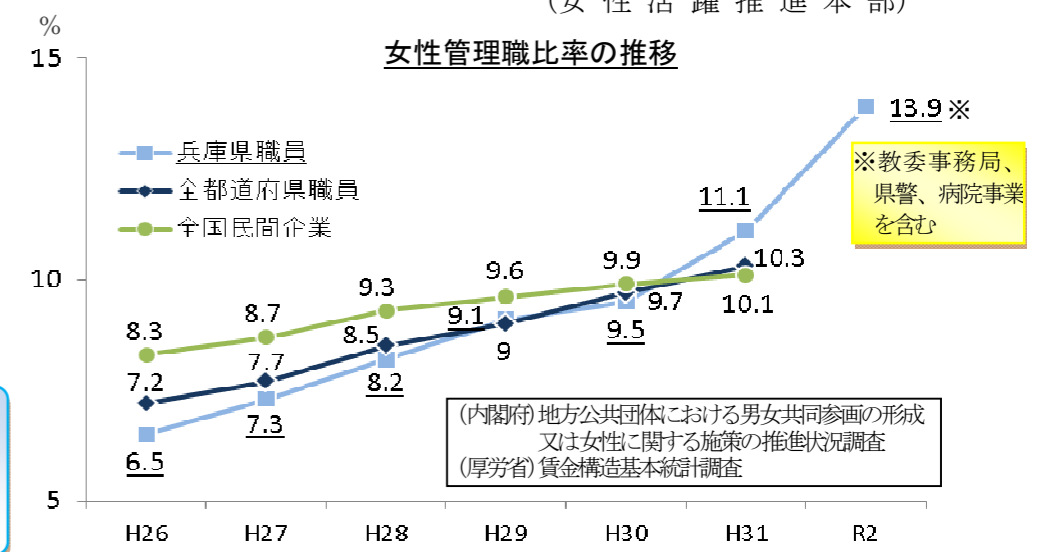
子宮頸がん検診受診率	39.3% (H25)	39.1% (R1)	50.0%	△
乳がん検診受診率	38.0% (H25)	42.2% (R1)	50.0%	○
配偶者暴力相談支援センターを設置する市町	12市町 (H26)	16市町 (R1)	20市町	○

- ▶女性特有のがん検診受診率の向上
- ▶女性に対する暴力の予防・根絶、多様な困難を抱える女性に対する支援

- #### 5 次世代への継承
- ⑫若者の就労と出会いの支援
 - ⑬多様な選択を可能にする教育・学習

若者が希望を持てる社会だと思う人の割合	13.3% (H27)	12.3% (R1)	14.0%	○
若者 (25~39歳) の有業率	76.6% (H24)	81.9% (H29)	80.0%	◎
女性大学入学者の理工学分野専攻割合	2.6% (H26)	R1:3.4% H30:3.0%	前年度以上	◎

[評価] 100%以上 ◎、80%以上 ○、80%未満 △



第6次男女共同参画兵庫県率先行動計画 - ひょうごアクション8 - [H30~R2]

(主な取組内容)

アクション	
1	女性の能力発揮と機会拡大
2	女性の活躍を支える仕組みづくり
3	女性の活躍を支える支援の強化
4	健康で働きやすい体制づくり
5	働きやすい職場風土の醸成と管理職の意識改革
6	男性の家事・育児等への参画支援
7	子育て・介護と仕事の両立支援
8	多様なライフスタイルの応援

(数値目標)

区分	直近実績	目標	評価
採用者に占める女性の割合※	44.7% (R2.4新規採用者)	40%	◎
本庁課長相当職以上の職に占める女性の割合※	15.0%	15%	◎
上記のうち本庁部局長相当職に占める女性の割合	10.3%	10% (R2.4.1時点)	◎
本庁副課長、班長・主幹相当職に占める女性の割合※	20.1%	20%	◎
男性の育児休業の取得率	希望者の100% (対象者全体の12.1%)	希望者の100% (対象者全体の5%程度)	◎
配偶者の出産補助休暇 (3日) の取得率	100%	100% (R1実績)	◎
男性の育児参加休暇 (5日) の取得率	88.7%	100%	○

対象範囲: 知事部局、議会事務局、各種行政委員会、企業庁、病院局 (県立病院除く)
 (※については上記から病院局を除く)
 達成時期: 令和2年度末 (※についてはR2.4.1)

ひょうご男女いきいきプラン2020及び第6次アクション8は、今年度で計画期間が終了することから、次期計画の策定作業を進める。

1 すべての女性の活躍

(1) ひょうご女性の活躍推進事業の実施

様々な分野で活躍する女性や経済・労働団体等で構成する「ひょうご女性の活躍推進会議」のもと、社会全体の気運醸成、職場の環境整備等を推進

①女性活躍推進グループ活動支援事業の実施

企業における女性活躍に向けた取組促進のため、自主的な活動を行う女性グループの活動を支援（上限100千円）（R1実績）16団体

②「ひょうご女性の活躍企業表彰」の実施

（R2.6～公募、R2.12頃表彰式）
（R1実績）表彰企業：モロゾフ(株)ほか3社

③専用ホームページでの情報発信

（R2.5末時点）女性ロールモデル56名や先進企業等の紹介

④女子大学生のキャリアデザイン形成支援

（R1実績）セミナー3回、参加者313人

(2) 女性活躍推進センターにおける取組

女性活躍推進の拠点としてH28.6に設置した同センターにおいて、企業に対する働きかけやステップアップを目指す女性の支援を実施

①女性の活躍企業育成プロジェクトの実施

コンサルティングや専門講師派遣等により、従業員300人以下の中小企業を対象に一般事業主行動計画の策定を支援（20社程度）
（R1実績）11社

②女性活躍推進専門員（3名）による出前相談、研修講師派遣等の実施

（R1実績）訪問件数97社、研修講師派遣33件

③兵庫労働局と連携した事業主行動計画策定の支援

（R1実績）3回連続講座の開催（29社参加）

(3) 県立男女共同参画センターにおける取組

出産や育児等で離職し、再就業を希望する女性を、相談・情報提供から各種セミナーの開催、職業紹介までワンストップで支援

①女性の就業サポート事業の実施

再就業等を希望する女性を支援するため、就業支援員及び保育支援員（各2名）を配置し、ハローワークと連携した職業相談・紹介等を実施
（R1実績）女性のための働き方セミナー（18回、参加者391人）
職業相談・紹介（利用5,897人、就職273人）

②女性就業いきいき応援事業の実施

女性の再就業や起業支援のためのセミナー等を開催
（R1実績）再就職応援セミナー（20回、参加者356人）
起業応援セミナー（6回、参加者207人）

(4) 女性起業家への支援

地域経済の活性化を図るため、女性起業家を支援（上限1,000千円、1/2補助）
※空き家を活用する場合、別途1,000千円を上限に加算
（R1実績）補助件数56件（うち4件が空き家活用）（飲食業17件、健康・美容10件他）

(5) (拡) 女性と県内企業のマッチング支援

①(新) 首都圏の女子学生等に対する県内就職の促進

首都圏へ流出した学生・転職希望者等と県内企業の社員との交流会等を実施

②(拡) 女子学生と企業のプレマッチング支援事業の実施

主に1,2年生の女子学生のキャリアプランニングを支援し、女性の就業を促進

③ものづくり分野における女性就業の促進

人手不足の解消とダイバーシティ経営による競争力の強化を図るため、ものづくり分野への女性就業を促進



女子大生向けキャリアデザインセミナー

2 仕事と生活の両立支援

(1) (拡) ひょうご仕事と生活センター事業の推進

①(拡) 普及啓発・情報発信事業

・WLBフェスタ・シンポジウムの開催
・ホームページの運営、情報誌の発行、先進企業表彰の実施
・(新)働き方改革への取組の普及促進
（R1実績）WLB宣言企業：281社、認定企業：52社、表彰企業：15社

②相談・研修事業

（R1実績）ワンストップ相談：3,498件、
相談員等派遣：1,771件、研修企画実施：209件

③仕事と生活の調和推進環境整備支援事業

WLB推進のためのハード整備を支援するため、経費の一部を助成
〔補助率：1/2、上限：2,000千円、件数：50件〕
（R1実績）23件助成

④中小企業育児・介護代替要員確保支援事業

代替要員の賃金の1/2を助成（上限1,000千円、件数：200件）
（R1実績）93件助成

(2) (新) 多様な働き方の推進

・ダイバーシティ推進支援事業、多様な働き方推進事業の実施

(3) 父親の子育て参画推進事業の実施

・お父さん応援フォーラムの開催（R1実績）参加者120人
・父親の子育て応援カフェ（企業向け出前講座）の開催
（R1実績）3回、参加者34人
・育メンスイッチセミナー（地域向け出前講座）の開催
（R1実績）3回、参加者28人

3 互いに支え合う家庭と地域

(1) ひょうご家庭応援県民運動の推進

①「家族の日」の普及啓発

・写真コンクールの開催
・啓発ポスターの作成等
（R1実績）応募数：339

②ひょうご家庭応援県民大会の開催

（R1実績）開催日R1.11.16
参加者数250人



兵庫県知事賞
「対戦中 ひ孫とオセロ おばあちゃん」

(2) 男女共同参画推進員の活動支援（第10期：R2～3）

（R2.6末委嘱状況）1,307人（地域83人、企業1,174人、労組50人）

(3) 男女共同参画リーダー養成講座の開催

連続講座（R2.9～R3.1、21回）等を開催
（R1実績）R1.6.13～12.12開催、修了者数22人

(4) 地域祖父母モデル事業の実施

子育て世帯とシニア世帯同士をマッチングし、地域における三世代家族の育成を推進（補助額：150千円（定額）、60地区）
（R1実績）実施団体：20団体60地区

(5) シニア世代から子育て世帯へのふるさと伝承事業の実施

シニア世代が子育て世帯などに対し、地域の季節行事や祭り、郷土料理、昔遊びなどの伝統を伝える取組を支援
（150千円/1テーマ（上限300千円/1団体））
（R1実績）実施団体：13団体19地区

※ は企画県民部の主な新規・拡充施策等

4 安心して生活できる環境の整備

(1) 企業におけるがん検診受診の促進

中小企業の従業員やその被扶養者のがん検診に要する費用を補助（補助額：自己負担相当額（上限2,000円））
（R1実績）121社

(2) (新) 若年がん患者妊孕性温存治療費助成事業の実施

抗がん剤や放射線治療により、状来の妊娠が見込めなくなる患者（43歳未満）の妊孕性温存治療に要する経費を助成
・実施主体 市町
・所得制限 所得額400万円未満
・補助率 1/2（県1/4、市町1/4）
・上限額 卵子、胚の凍結 200千円
精子の凍結 25千円等

(3) (拡) DV防止対策の実施

①DV相談アドバイザーの配置（県女性家庭センター）

②民間シェルターへの支援

・新規開設に必要な初度備品等経費（補助上限：300千円）
・シェルター借上にかかる家賃等（補助上限：住宅扶助限度額）

③DV被害者支援活動を行う民間支援団体への活動助成

④(新) DV被害者等セーフティネット強化支援パイロット事業

被害者の自立に向け、民間シェルターの対応力強化を支援
・DV被害者の自立支援、ステップハウスの運営

5 次世代への継承

(1) (拡) 出会い・結婚支援事業の推進 R1末累計成婚数:1,725組

①ひょうご縁結びプロジェクト〔お見合い紹介事業〕(H23.2～)

県内10カ所の出会いサポートセンターと東京センターにおいて、1対1の個別お見合いを実施
（R1実績）成婚数79組、お見合い2,731件

②各種出会いイベント(H11～)

登録した団体・個人会員等を対象に出会いイベントを実施
（R1実績）成婚数56組（イベント169回、参加者数4,782人）

③専門職向け出会い支援事業の実施

看護師、保育士等の専門職を対象に出会いイベントを開催
（R1実績）イベント20回、参加者数498人、カップル成立126組

④(新) 民間婚活事業者との連携強化

大手民間事業者との連携により、相談員のレベル向上、20歳代の会員獲得等の機能を強化

⑤(新) スマホ婚活システムの構築

会員情報の検索、閲覧、お見合い日時等をスマートフォン等から利用者自らが行う新システムを導入



⑥若者向けライフプランセミナーの実施

大学生等を対象に、結婚等への理解を深めるセミナーを実施
（R1実績）11回

(2) UJI 出会いサポート東京センター事業の推進(H27.8～)

県内と関東近郊在住の独身男女の結婚を支援し、本県への移住を促進

<問い合わせ先> 企画県民部女性青少年局男女家庭課男女共同参画班 TEL078-362-3169