

人事委員会議事録（第1778回）

1 開催日時

令和8年7月13日（月）17:00～18:00

2 開催場所

3委員会第2会議室

3 会議に出席した者

委員長	大久保 和 代
委員	長 尾 真
委員	中 上 幹 雄
事務局職員	三 宅 ゆかり
	北 守 人
	川 崎 勝 之
	任用給与課長
	任用給与課副課長

開 会

第1号議案

議事録の承認を求める件（第1777回）

人事委員会議事録（第1777回）について、審議の結果、原案どおり承認した。

第2号議案

事務系職種（大卒程度・通常枠）採用試験1次試験合格者決定の件

任用給与課長が、標記試験の実施状況、合格基準及び合格発表日（7月14日）等を説明した後、同試験の合格者（案）を諮り、審議の結果、原案どおり決定した。

第3号議案

採用選考並びに職務の級及び号給の決定の件

任用給与課長が、兵庫県知事から請求のあった採用選考（発令予定：令和8年7月16日）並びに職務の級及び号給を説明し、審議の結果、原案どおり決定した。

報告事項1

事務系職種・技術系職種（大卒程度）ガイダンスの実施

任用給与課長が、標記ガイダンスの実施について説明した。

(委員)

弁護士会では、現在、リーガル女子を確保するため、女性を対象とした説明会やイベントを積極的に実施しているが、県の採用試験でも、こういった女性を意識した取組は行っているのか。

(事務局)

県においても、男女共同参画の観点から、採用者に占める女性割合の目標値を設定して取り組んできた。直近では45%に設定していたが、目標値を概ね上回る実績を残せており、現在では、自然体で男性・女性ともに満遍なく採用できている状況である。

(委員)

このガイダンスとは別にインターンシップも実施するのか。

(事務局)

任命権者において、夏休み期間中に5日間程度の職場体験をしていただくインターンシップを実施しているほか、技術職などでは現場見学会なども実施している。

報告事項2

兵庫県人事委員会勧告に向けた申入れ

任用給与課長が、職員団体からの標記申入れを報告した。

(委員)

申入れに対する回答で経団連の集計結果について触れられているが、経団連の集計結果の勧告・報告への影響は。

(事務局)

経団連の集計結果は、民間企業の傾向として参考になっているもの。勧告・報告は、経団連の集計結果ではなく、私共が勧告・報告の基礎資料とする目的で兵庫県内の民間企業を対象に行った調査結果を精査して行っている。

(委員)

調査対象事業所の抽出方法は無作為抽出か。

(事務局)

公務を除く全産業の事業所のうち、規模の要件を満たす事業所の中から無作為抽出

(委員)

経団連の集計結果に反映されていない中小企業では、賃上げとなっていないところもある。回答の際には、経団連の集計結果で過大な期待を持たせることがないよう、職種別民間給与実態調査の結果によるということをはっきり申し上げた方が良いように思う。

報告事項3

任命権者が行った処分

任用給与課長が、警察本部長が行った1件の分限処分の内容及び理由を説明した。

閉 会