

人事委員会議事録（第1775回）

1 開催日時

令和8年5月8日（月）15：00～16：30

2 開催場所

3 委員会第2会議室

3 会議に出席した者

委員	大久保 和 代	委員長
	長 尾 真	委員
	中 上 幹 雄	委員
事務局職員	三 宅 ゆかり	事務局長
	北 守 人	任用給与課長

開 会

第1号議案

議事録の承認を求める件（第1774回）

人事委員会議事録（第1774回）について、審議の結果、原案どおり承認した。

第2号議案

県の事業場に係る労働基準法別表第1各号の適用区分決定の件

任用給与課長が、標記適用区分の内容等を説明し、審議の結果、原案どおり決定した。

第3号議案

事務系職種（大卒程度・早期SPI枠）採用試験1次試験合格者決定の件

任用給与課長が、標記試験の実施状況、合格基準及び合格発表日（5月11日）等を説明した後、同試験の合格者（案）を諮り、審議の結果、原案どおり決定した。

（委員）

1,000人以上の受験者がいるが、アピールシートの採点はAIを活用しているのか。

（事務局）

AIは活用していない。全て職員が読み、採点を行っている。

第4号議案

技術系職種（大卒程度・経験者）採用試験（春日程）1次試験合格者決定の件

任用給与課長が、標記試験の実施状況、合格基準及び合格発表日（5月11日）等を説明した後、同試験の合格者（案）を諮り、審議の結果、原案どおり決定した。

（委員）

「大卒程度」というのは大学中退なども受験対象にしているのか。

（事務局）

「大卒程度」の区分は、試験問題の内容が「大卒程度」のレベルであって、大学卒業を受験資格にしているわけではない。したがって、年齢要件（22歳～27歳）さえ満たしていれば、大学中退や高卒の方でも受験が可能である。

（委員）

総合土木職は厳しい状況が続いている。民間の人材紹介サービスなどは利用していないのか。

（事務局）

民間の就職情報サイトへの情報掲載は行っているが、人材紹介サービスは利用していない。リクルーターによる出身大学への訪問や採用サポーター制度、試験制度の見直しなど、あらゆる手立てを講じているが、状況は厳しい。

第5号議案

採用選考試験（第1回）実施要綱決定の件

任用給与課長が、標記要綱（案）を説明し、審議の結果、原案どおり決定した。

第6号議案

選考によって採用することができる職の変更の件

任用給与課長が、選考により採用するための職の指定について説明し、審議の結果、原案どおり可決した。

第7号議案

採用選考並びに職務の級及び号給決定の件

任用給与課長が、兵庫県病院事業管理者から請求のあった採用選考（発令予定：令和8年6月1日）並びに職務の級及び号給を説明し、審議の結果、原案どおり決定した

報告事項1

県民の信頼確保と厳正な規律の保持

任用給与課長が、県民の信頼確保と厳正な規律の保持について説明した。

報告事項 2

審査請求取下げの件（令和7年（不）第2号事案）

任用給与課長が、要求者から標記の審査要求を取り下げる旨の書面の提出があったことを報告した。

報告事項 3

措置要求判定取消請求事件の判決について

任用給与課長が、令和7年4月23日付けで提訴のあった措置要求判定取消請求事件の判決内容について説明した。

報告事項 4

任命権者が行った処分

任用給与課長が、教育委員会および警察本部長が行った2件の懲戒処分の内容及び理由を説明した。

閉 会