

勤務条件・勤務地

勤務時間	
①8:15~17:00 ②8:45~17:30 ③9:00~17:45 ④9:30~18:15	上記4区分から選択可能/完全週休2日制(原則、休日は土日祝及び年末年始)
休暇制度	
・年次有給休暇 年間20日(時間単位での取得可能)	・特別休暇(夏季<5日間>、結婚<5日間>、出産、育児など)
ワークライフバランス	
男女が共に働きやすく、仕事と育児、介護などを両立しやすい職場作りを進めています。	
産前・産後休暇	
出産前後8週間	
フレックスタイム制	
すべての職員が実施でき、勤務時間を柔軟に割り振ることができます。	
介護休暇	
要介護者を介護するために6ヶ月以内で取得できます。	



研修制度

兵庫県では、人材育成に力を入れており、研修やOJT等を充実させています。

階層別研修	専門研修
<p>養成期間 実務年数に応じて期間を設定</p> <p>基礎知識養成期</p> <p>技術力養成期</p> <p>中堅職員養成期</p>	<p>各種専門分野の技術力を習得 外部機関(兵庫県まちづくり技術センター、近畿地方整備局等)の専門研修を年1回受講に努める</p> <p>実務研修(OJT) 実務を通して基礎知識や技能を習得 先輩職員が、実務を通して積算や工事監理等を指導</p> <p>自己啓発 土木技術者としてのスキルアップを支援 建設技術研究発表会(先進的な取組や研究成果を発表)後輩に伝えること(退職者の経験談を聴く)等</p>

業務内容

道路、河川等の多様な分野で、計画→設計→施工→維持管理のあらゆる段階に携わることができます。

本庁勤務の場合	社会基盤整備に関する基本計画の策定、事業の企画・立案・予算化
地方機関勤務の場合	具体的な事業計画の策定、工事の設計・積算・施工監理等の工事実施に関する一連の業務、施設の管理

- 主な業務内容
- ①防災・減災対策の強化…地震・津波対策、河川対策、高潮対策、土砂災害対策、減災のための情報発信等
 - ②社会基盤の充実…道路整備(渋滞・踏切解消、歩行者・自転車対策等)、下水道整備、公園整備、公共交通の維持・活性化等
 - ③社会基盤の形成…基幹道路ネットワークの充実強化、港湾の機能強化・利用促進、空港の有効活用・利便性向上、老朽化対策、水辺の環境づくり、無電柱化の推進等
 - ④その他…建設企業等の健全育成、ICT(情報通信技術)の活用等

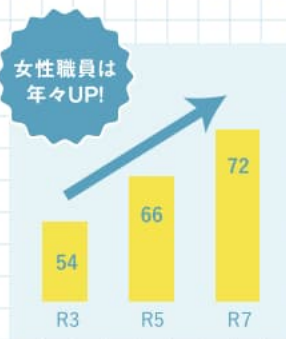
異動サイクル

・概ね10年で3箇所程度の職場を経験(本庁・地方機関)。さまざまな部署を経験することで、幅広い視野を身につけ、実務能力を高めてもらいます。

・本人の希望や経験等を踏まえ、本庁各課の他、土木事務所、農林(水産)事務所などでそれぞれの専門性を生かした人事配置が行われます。

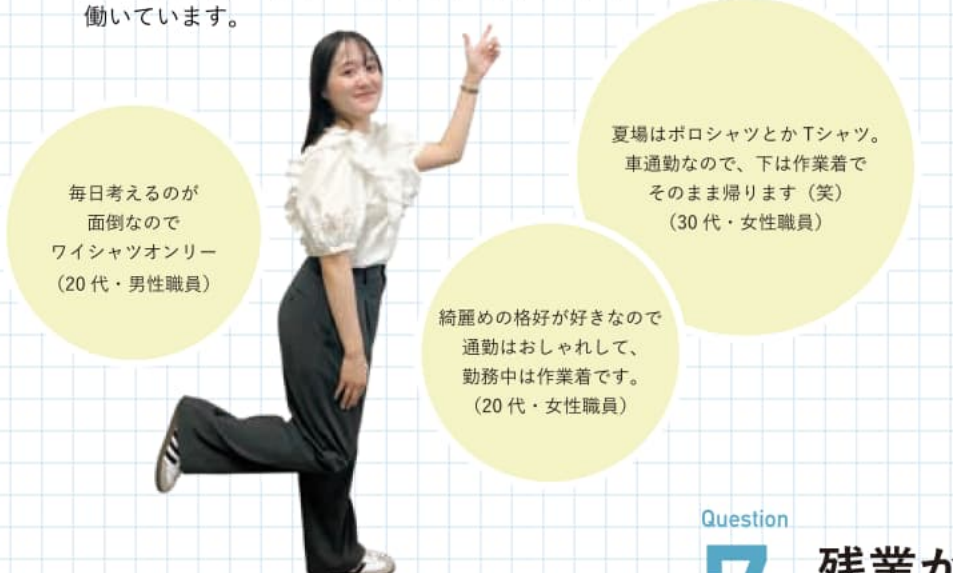


お問い合わせ先
土木部総務課
〒650-8567 神戸市中央区下山手通5-10-1
TEL:078-362-3497 / FAX:078-362-3921
E-mail: doboku_soumu@pref.hyogo.lg.jp



1 女性職員はどれくらいいる?
女性の割合は年々増えてます。女性職員は約1割とまだ少数派。ですが年々増加傾向にあり本庁や現場、また、総合土木職以外の様々な分野でも活躍の場が広がっています。

5 勤務中ってどんな服装ですか?
結構自由です!



6 民間企業と公務員の違いは?
民間企業、特にゼネコンなどの場合、つの分野を深く掘り下げて専門性を高めるケースが多いのに比べて、公務員は地域のインフラ整備の計画から完成までさまざまな段階に関わり、分野も道路、河川、港湾など多様。さらに国や地域住民、業者、自分の所属する部署の職員など、多岐にわたる人々と関わることとなります。幅広い知識や調整力が必要な局面が多いかもしれません。

2 異動ってあるの? どのくらいに配属されるの?
異動は3~5年程度のサイクルで行われ、本人の希望や適性等を踏まえた配置が行われます。総合土木職は、本庁のほか土木事務所などに配属され、道路・河川・港湾など幅広い分野の業務を経験することで、専門性を高めながら着実にキャリアを積み上げることができます。

7 残業があるかどうか気になってます。
正直、部署次第などところはありますが、残業なしの部署も。配属された部署によってさまざま。ただ、異動直後で仕事に慣れるまでは残業になることが多いようです。なるべく残業がないように、業務効率化の取り組みを県全体で実施中です。

8 試験対策、何をすればいい?
人物重視の選考実施中です。大学の公務員試験対策講座を受ける方や、予備校に通う方、参考資料を活用して独学で取り組む方など、さまざま。近年の採用試験では人物重視の選考が行われています。

9 休日は何をして過ごしてる?
ライブからクラブ活動まで。「遠出して観光や自然を楽しむ」「ライブに出かけます!」という人から、「家族との時間」という人も。土木部には野球部などのクラブ活動もあり、仲間との交流を楽しんでいる人もいます!

3 休暇は取りやすい?
長期休暇は勿論、時間単位もOK
年次休暇は、月に1日以上取得している職員が多く、さらに夏季休暇として5日間の特別休暇も。「私生活との両立がしやすい環境」という声、多数。

4 嫌なわけじゃないですが飲み会は多いですか?
頻度は勤務地によってさまざまですが、参加不参加はご自由に!
歓迎会や忘年会など節目に開催する職場が多い一方、普段の飲み会は勤務地によってさまざま。「同期や若手同士での飲み会も」という声もありますが、「節目のイベントだけ参加」という人も多数です。

10 入庁して1年目、どんなことするの?
メンターの伴走を受けながら、仕事をじっくり覚えられます。
入庁1年目は職員ひとりひとりにメンターがつくOJT型。業務に必要な知識やスキルを仕事をしながら覚えていきます。

1 女性職員はどれくらいいる?
女性の割合は年々増えてます。女性職員は約1割とまだ少数派。ですが年々増加傾向にあり本庁や現場、また、総合土木職以外の様々な分野でも活躍の場が広がっています。

2 異動ってあるの? どのくらいに配属されるの?
異動は3~5年程度のサイクルで行われ、本人の希望や適性等を踏まえた配置が行われます。総合土木職は、本庁のほか土木事務所などに配属され、道路・河川・港湾など幅広い分野の業務を経験することで、専門性を高めながら着実にキャリアを積み上げることができます。

3 休暇は取りやすい?
長期休暇は勿論、時間単位もOK
年次休暇は、月に1日以上取得している職員が多く、さらに夏季休暇として5日間の特別休暇も。「私生活との両立がしやすい環境」という声、多数。

4 嫌なわけじゃないですが飲み会は多いですか?
頻度は勤務地によってさまざまですが、参加不参加はご自由に!
歓迎会や忘年会など節目に開催する職場が多い一方、普段の飲み会は勤務地によってさまざま。「同期や若手同士での飲み会も」という声もありますが、「節目のイベントだけ参加」という人も多数です。

5 勤務中ってどんな服装ですか?
結構自由です!

6 民間企業と公務員の違いは?
民間企業、特にゼネコンなどの場合、つの分野を深く掘り下げて専門性を高めるケースが多いのに比べて、公務員は地域のインフラ整備の計画から完成までさまざまな段階に関わり、分野も道路、河川、港湾など多様。さらに国や地域住民、業者、自分の所属する部署の職員など、多岐にわたる人々と関わることとなります。幅広い知識や調整力が必要な局面が多いかもしれません。

7 残業があるかどうか気になってます。
正直、部署次第などところはありますが、残業なしの部署も。配属された部署によってさまざま。ただ、異動直後で仕事に慣れるまでは残業になることが多いようです。なるべく残業がないように、業務効率化の取り組みを県全体で実施中です。

8 試験対策、何をすればいい?
人物重視の選考実施中です。大学の公務員試験対策講座を受ける方や、予備校に通う方、参考資料を活用して独学で取り組む方など、さまざま。近年の採用試験では人物重視の選考が行われています。

9 休日は何をして過ごしてる?
ライブからクラブ活動まで。「遠出して観光や自然を楽しむ」「ライブに出かけます!」という人から、「家族との時間」という人も。土木部には野球部などのクラブ活動もあり、仲間との交流を楽しんでいる人もいます!

10 入庁して1年目、どんなことするの?
メンターの伴走を受けながら、仕事をじっくり覚えられます。
入庁1年目は職員ひとりひとりにメンターがつくOJT型。業務に必要な知識やスキルを仕事をしながら覚えていきます。

1 女性職員はどれくらいいる?
女性の割合は年々増えてます。女性職員は約1割とまだ少数派。ですが年々増加傾向にあり本庁や現場、また、総合土木職以外の様々な分野でも活躍の場が広がっています。

2 異動ってあるの? どのくらいに配属されるの?
異動は3~5年程度のサイクルで行われ、本人の希望や適性等を踏まえた配置が行われます。総合土木職は、本庁のほか土木事務所などに配属され、道路・河川・港湾など幅広い分野の業務を経験することで、専門性を高めながら着実にキャリアを積み上げることができます。

3 休暇は取りやすい?
長期休暇は勿論、時間単位もOK
年次休暇は、月に1日以上取得している職員が多く、さらに夏季休暇として5日間の特別休暇も。「私生活との両立がしやすい環境」という声、多数。

4 嫌なわけじゃないですが飲み会は多いですか?
頻度は勤務地によってさまざまですが、参加不参加はご自由に!
歓迎会や忘年会など節目に開催する職場が多い一方、普段の飲み会は勤務地によってさまざま。「同期や若手同士での飲み会も」という声もありますが、「節目のイベントだけ参加」という人も多数です。

HYOGO RECRUIT

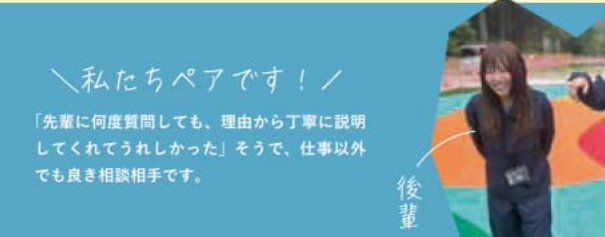
兵庫県総合土木職
採用案内



CONTENTS

兵庫県総合土木職、こんな仕事です。

「民間企業と公務員の違いは?」「残業はどう?」よく聞かれる10の質問



兵庫県総合土木職、 こんな仕事です。

先輩職員の声

「総合土木」と一言でいっても、仕事内容は実に多様。どんな仕事が印象的？
なにが大変だった？どんな日々を過ごしているの？入庁して数年の先輩職員
たちに話を伺いました。



地域住民の命を守るために
欠かせない、災害対応。
住民の方からいただいた
「これで一安心」の言葉。

2016年入庁
豊岡土木事務所

土木事務所の大事な仕事のひとつが
災害対応です。災害が発生した際は、
まず現地調査を行い、被害状況を確認。
その後、コンサルタントに測量・
設計を依頼し、それをもとに工事費を
積算します。そして国の査定を受け、
復旧工事を進めていきます。作業期
間が非常にタイトなため、事務所全
体で一丸となって対応する必要があります。
迅速かつ的確な対応が求めら
れるため大変な業務ではありますが、
復旧工事が完了した際には住民の
方々から「これで一安心やわ」「あり
がとう」といった温かい言葉をいた
だくこともあります。災害対応は責
任が大きい仕事ですが、地域住民の
命と暮らしを守るために欠かせない
非常に重要な業務だと日々強く
感じています。

01

熊本県での豪雨災害復旧事業に1年派遣。 土木職としての責任と使命感を強く感じた日々。

令和4年度、熊本県球磨村役場に派遣され、
豪雨災害からの復旧事業に携わりました。災
害から2年近く経過していましたが、現地
には数多くの壊れた道路や河川、住宅、鉄道が、
技術職が不足する中、応援職員として頼られ、
住民の方々から「この道、通れるようにし
てくれてありがとう」「速くから応援に来てく
れてありがとう」と感謝の言葉をいただき、
土木職としての責任と使命感を強く感じた1
年でもありました。復旧工事中には新たな
豪雨災害も発生し、村内の被災箇所の調査
や災害査定にも対応。他自治体からの技術職
の方々とも協力しながらの日々は、多様な視
点や知見に触れることができ、チームで前向
きに取り組むことで得られる一体感は、忘れ
られない経験となりました。



2012年入庁
土木部道路企画課

02



2021年入庁
洲本土木事務所

04

土木職のイメージを改善できる、 リクルート活動にも挑戦したい。

西宮土木事務所在籍時に道路拡幅事業に関わりました。
何十年前から事業化はしていたものの、用地買収が
できなくて、事業が完了しない案件でした。上司や用
地担当の方と力を合わせ、住民の方々に向けて説明をす
ることで、最後まで残っていた2件を説得し、相互
通行できるまで持つていくことができて。その後異動に
なりましたが、地元の方から「すごく頑張ってくれた
おかげでいい道路になった」という言葉をいただいた
時は、すごく嬉しかったです。土木職ってキツイ現場
作業で汚れるってイメージが出来上がってしまっ
ていたり、自分自身も就職活動中、本当に知りたい情報が
手に入りにくかったりとハードルを感じていました。
なので、今後はリクルート活動にもチャレンジしてみたい
と思っています。

03

予算や計画も、港湾も空港も。 知識をひとつひとつ自分に落とし込む。

県の仕事は予算要求や計画立案から
携われるし、道路や河川の他に、港
湾も空港などもあって、とにかく規
模が大きい。だから県の土木職って
すごく広い知識が必要だなというも
感じます。例えば、去年まで河川の
担当だったのが、今年から急に道路
の担当になって道路の知識が必要に
なる。それが大変だし、正直、しんど
い時もあります。でも任された仕事
を大小関係なくひとつひとつ根拠を
追って自分の中に落とし込んでいけ
ば、点と点がどんどん繋がって、自分
の力になっていってるとなると実感が
あります。スペシャリストを目指す方も
いらっしゃいますが、僕はゼネラ
リストになりたい。そんな自分にとっ
ては、そうやって経験を積み重ねてい
けることがとても嬉しいです。



2017年入庁
龍野土木事務所

05



2017年入庁
宝塚土木事務所

個性的でバラエティ豊かな たくさんの公園に関われることが魅力的。

現在は、公園に関する業務に携わっていま
すが、自分の仕事によって公園がきれいにな
ったり、利用しやすくなったりと、成果が
目に見える点に大きなやりがいを感じて
います。公園関係の予算を担当し、公園緑
地課と連携しながら追加の要望を調整し
た結果、例年より多くの予算を確保でき
てきました。その際、指定管理者の方
から「傷んでいた箇所をたくさん修繕
できてよかった」と感謝の言葉をいた
だいた時は嬉しかったです。県が管理する
公園は非常に個性的でバラエティ豊か。
そうした多様な公園に関わる機会がある
ことは、造園を学んだ者として非常に魅
力的であり、今後も地域の魅力向上に貢献
していきたいと考えています。

06



2019年入庁
加古川土木事務所

ひとりではできない仕事だからこそ、
色んな人とのセッションを繰り返して
地図に残るような仕事を。

私は民間企業からの転職組ですが、
これまで関わってきた中で一番印象に
残っているのは浜坂道路の事業です。
道路建設のための用地買収の交渉の
際、地元の方との協議が難航した局
面がありました。納得いただけるよう
に、そこから事業者さんと数ヶ月かけ
て案を再検討。OKをいただいた時は
本当に嬉しかったです。もちろん大
変は大変でしたが、ひとつの目的に
向かっているんな視点から議論をし
て前に進めていった達成感、そして
により県職員は地元の方との距離が
近い分、喜びも民間時代よりも大き
くて。部署異動で担当が変わりまし
た。趣味の旅行がてら、いまでも現場
を見に行くことも。土木職の仕事はひとり
ではできません。だからこそ色んな
方とセッションしながら、これからも
地図に残るような仕事に関わり続け
たいと思っています。

ワークライフ バランス

育休もOJTも在宅制度も。 県職員の今の働き方とは。

育児休業制度

子どもが3歳になるまで取得可能。
女性職員は100%、男性も85%取得しています。
おさんが3歳になるまで休業ができる制度です。女性の取得率はなんと
100%！男性も85.8%と高く、性別に関係なく、育児と仕事を両立できる
環境が整っています。育児休業から復帰したあとも、育児部分休業（1日に
つき最大2時間、勤務時間を短縮できる）もあり、制度を活用しながら、
仕事と育児を両立されている方がたくさんいます。



午前在宅勤務、 午後は年休でライブへ、もOK！

自宅勤務ができる制度。取得は最大週4回まで、1日単位または
半日単位で利用可能。通勤の負担を減らしながら、柔軟な働き方が
可能です。例えば、子どもの学校が休みの日は在宅勤務に切り替え
たり、午前中だけ在宅勤務をして、午後は年休を使ってライブや
野球観戦に出かける…なんていう使い方もできます！

在宅勤務制度

子育て支援休暇

子どもの急な体調不良にも 柔軟に対応できます。

おさんの義務教育が終わるまでは、年5日間（おさんが2人
以上なら10日間）の「子育て支援休暇」を取得できます。この休
暇は1時間単位でもOKなので、子どもの発熱など急な対応や授業
参観などの行事にも柔軟に対応できます。



制度を活用した職員の声

制度はもちろんフル活用。 職場の理解もありがたいです。

産休・育休を1年4ヶ月取得し、復帰後は育児部分休業
を活用して勤務時間を短縮。子どもの保育園のお迎えにも無
理なく対応できています。仕事と育児の両立は簡単ではあり
ませんが、職場の理解と支援のおかげで、安心して働く
ことができています。時短勤務や子育て支援休暇などの制
度も充実しており、子どもの急な体調不良にも柔軟に対応
できます。妊娠中から通勤時間の調整などの配慮をいた
だき、復帰後も丁寧な引き継ぎや温かい声かけなど、職場全体
で支えていただきました。子育て中でも安心して働ける環
境だなと感じています。
(豊岡土木事務所 / 2016年入庁)



制度を活用した職員の声

育児に真剣に向き合えたことで、 仕事のモチベーションもアップ。

長女が2歳、長男が6ヶ月のタイミングで6ヶ月間の育児
休業を取得。オムツ替え、離乳食作り、寝かしつけなど、
毎日やることが多く、想像以上に忙しい日々でしたが、子
どもたちとじっくり向き合えたのも、やはりこの期間。育
休を通じて、育児への関わり方が大きく変わり、長女がと
ても懐いてくれるようになりました。(笑)。育児に真剣に
向き合えたことで、仕事へのモチベーションにもつながり
ました。ここ数年で制度が整い、所属長からも育児取得を後
押しされるなど、男性の取得が当たり前になってきたと実
感しています。
(土木部道路企画課 / 2012年入庁)

