

## 人事委員会議事録（第1705回）

### 1 開催日時

令和5年4月11日（火）10：00～11：00

### 2 開催場所

兵庫県人事委員会 審理室

### 3 会議に出席した者

委員長	田中基康
委員	鈴木尉久
委員	長尾真
事務局職員	古川卓哉
事務局職員	西谷智子
事務局職員	井上博尊
事務局職員	中原恵子
事務局職員	任用課副課長兼給与課副課長

## 開 会

### 第1号議案

#### 議事録の承認を求める件

人事委員会議事録（第1704回）について、審議の結果、原案どおり承認した。

### 第2号議案

#### 審査請求の受理及び審査長の指名の件（令和5年（不）第3号事案）

任用課長が、令和5年4月11日付けで審査請求を受理するとともに、鈴木尉久委員を審査長として指名することを説明し、審議の結果、原案どおり決定した。

### 第3号議案

#### 措置要求の受理及び事務担当者の指名の件（令和5年（措）第2号事案）

任用課長が、令和5年4月11日付けで措置要求を受理するとともに、鈴木尉久委員を事務担当者に指名する旨を説明し、審議の結果、原案どおり決定した。

### 第4号議案

#### 令和5年度事務系職種（大卒程度）・資格免許職採用試験実施要綱決定の件

任用課長が標記要綱（案）を説明し、審議の結果、原案どおり決定した。

（委員）

事務系職種（大卒程度）の面接回数は2回であり、資格免許職の面接回数1回と差を設ける理由は何か。

（事務局）

事務系職種（大卒程度）は、リセット方式を採用しているため、一次面接試験と最終面接試験を別日程で実施し、最終合格者を最終面接試験の結果に基づき決定している。一方、資格免許職は、これまで同日に2回の面接を実施してきたが、受験者の負担軽減と試験期間短縮による辞退防止等を図るため、面接回数を1回に変更する。

（委員）

昨年度実施の試験から、募集職種に変更はあるのか。

（事務局）

昨年度、資格免許職で募集していた保健師及び薬剤師については、実施時期を早期化した特別枠採用試験でも募集を実施し、競争倍率が上がるなどの効果があった。

昨年度の経緯を踏まえ、保健師及び薬剤師については、技術系職種（春・秋日程）で募集することとし、今回の資格免許職では募集しない。

（委員）

一般事務職の名称は総合系に変更しないのか。

（事務局）

人事管理などのシステム上の課題があるため、令和5年度は、名称変更の準備を行おうとしている。そのため、一般事務職については、受験者に職務内容がより正確に伝わるように、職務内容欄の記載を変更している。

## 第5号議案

### 令和5年度獣医師採用選考試験実施要綱決定の件

任用課長が標記要綱（案）を説明し、審議の結果、原案どおり決定した。

（委員）

愛媛会場の設置場所はどこか。

（事務局）

これから検討予定である。これまで獣医学部を設置している大学の近辺に会場を設けている。

## 報告事項1

### 措置要求の取下げ（令和4年（措）第4号事案）

任用課長が、要求者から標記の措置要求を取り下げる旨の書面の提出があったことを報告した。

閉 会