

人事委員会議事録（第1703回）

1 開催日時

令和5年3月22日（水）10：00～11：30

2 開催場所

兵庫県人事委員会 審理室

3 会議に出席した者

委員	田中基康	委員長
	鈴木尉久	委員
	長尾真	委員
事務局職員	古川卓哉	事務局長
	西谷智子	任用課長
	井上博尊	給与課長
	中原恵子	任用課副課長兼給与課副課長

開 会

第1号議案

議事録の承認を求める件

人事委員会議事録（第1702回）について、審議の結果、原案どおり承認した。

第2号議案

措置要求の受理及び事務担当者の指名の件（令和5年（措）第1号事案）

任用課長が、令和5年3月22日付けで措置要求を受理するとともに、鈴木尉久委員を事務担当者に指名する旨を説明し、審議の結果、原案どおり決定した。

第3号議案

保有個人情報の開示、訂正及び利用停止に関する手続等を定める規則等制定の件

任用課長が、標記規則等の制定内容を説明し、審議の結果、原案どおり決定した。

第4号議案

採用選考並びに職務の級及び号給決定の件

給与課長が、各任命権者から請求のあった採用選考（発令予定令和5年4月1日）並びに職務の級及び号給について説明し、審議の結果、原案どおり決定した。

第5号議案

職員の給与に関する規則等の一部を改正する規則等制定の件

給与課長が、標記規則等の改正内容を説明し、審議の結果、原案どおり決定した。

(委員)

通勤手当の新幹線利用について、規則改正の具体的な例は。

(事務局)

新幹線利用の加算措置については、人事異動に伴い通勤経路が変更される場合が要件となっていたが、今回の条例改正で人事異動に伴うという部分が廃止され、例えば、結婚で転居し、通勤経路が変更される場合も認められることとなった。このことに伴い、人事異動とみなす特例、例えば、企業庁職員から知事部局職員となる場合等について規定の削除を行うこととした。

(委員)

通勤手当の新幹線利用に他の条件はないのか。

(事務局)

今回、人事異動に伴う場合に限るという要件は廃止されたが、そのほか、通勤距離が60km以上又は通勤時間90分以上という要件がある。

報告事項 1

兵庫県人事委員会勧告に対する申入れ

給与課長が、標記勧告の申入れについて報告した。

(委員)

なぜこの時期に申入れがあるのか。

(事務局)

申入れのあった職員団体は、連合系の団体であるため、連合の全国統一的な春闘の取組みのひとつとして、毎年この時期に人事委員会に申し入れを行っている。

報告事項 2

審査請求の処理方針（令和5年（不）第2号事案）

任用課長が、標記審査請求事案の処理方針について説明した。

報告事項 3

職員勤務実態調査（実地調査・是正指導）の結果

任用課長が、標記調査の結果及び指導等の状況を報告した。

(委員)

ストレスチェックの受検率が低い事業場における実地調査では、職員数が少ないため、事実上、各職員の回答内容が管理職に知られてしまうのではないかと危惧する声があり、そのことが、受検率が向上しない一因とのことであった。

(委員)

県立高校では、部活動が教員の長時間超過勤務の一因となっており、部活動指導の外部委託に係る予算を充実させることも重要ではないか。

報告事項 4

定期人事異動（令和 5 年春）（警察本部）

任用課長が、警察本部の令和 5 年春の定期人事異動について説明した。

報告事項 5

職員採用ガイダンスの開催結果

任用課長が、標記ガイダンスの開催状況等を報告した。

(委員)

技術系職種と比べて事務系職種は個別相談の参加者が少ないのはなぜか。

(事務局)

技術系職種は、職種別説明終了後そのまま個別相談を行ったが、事務系職種の場合、多い時には一60人程度の参加者が集まり、質問できない者もいるので職種別説明と別日に個別相談を実施した。

(委員)

職種別説明の中でよく聞かれる内容を話したり、質疑応答の時間を長めに確保するなど工夫が必要である。

報告事項 6

令和 4 年度看護師等採用選考試験の実施結果及び令和 5 年度実施予定

任用課長が、標記試験の実施結果及び令和 5 年度の実施予定を報告した。

報告事項 7

任命権者による処分

任用課長が、教育委員会が行った 1 件の懲戒処分の内容及び理由を説明した。

(委員)

今年度の処分報告では、ベテラン職員が後輩等を指導する際の暴言等がハラスメントに該当するとして、懲戒処分に至った事例が散見される。その点を受け止めた防止策等が必要ではないか。

閉 会