

未来ミーティング
～保育・教育グループ～

勤務先:西宮市 学習塾
性別:男

勤務先:西宮市 保育所
性別:女

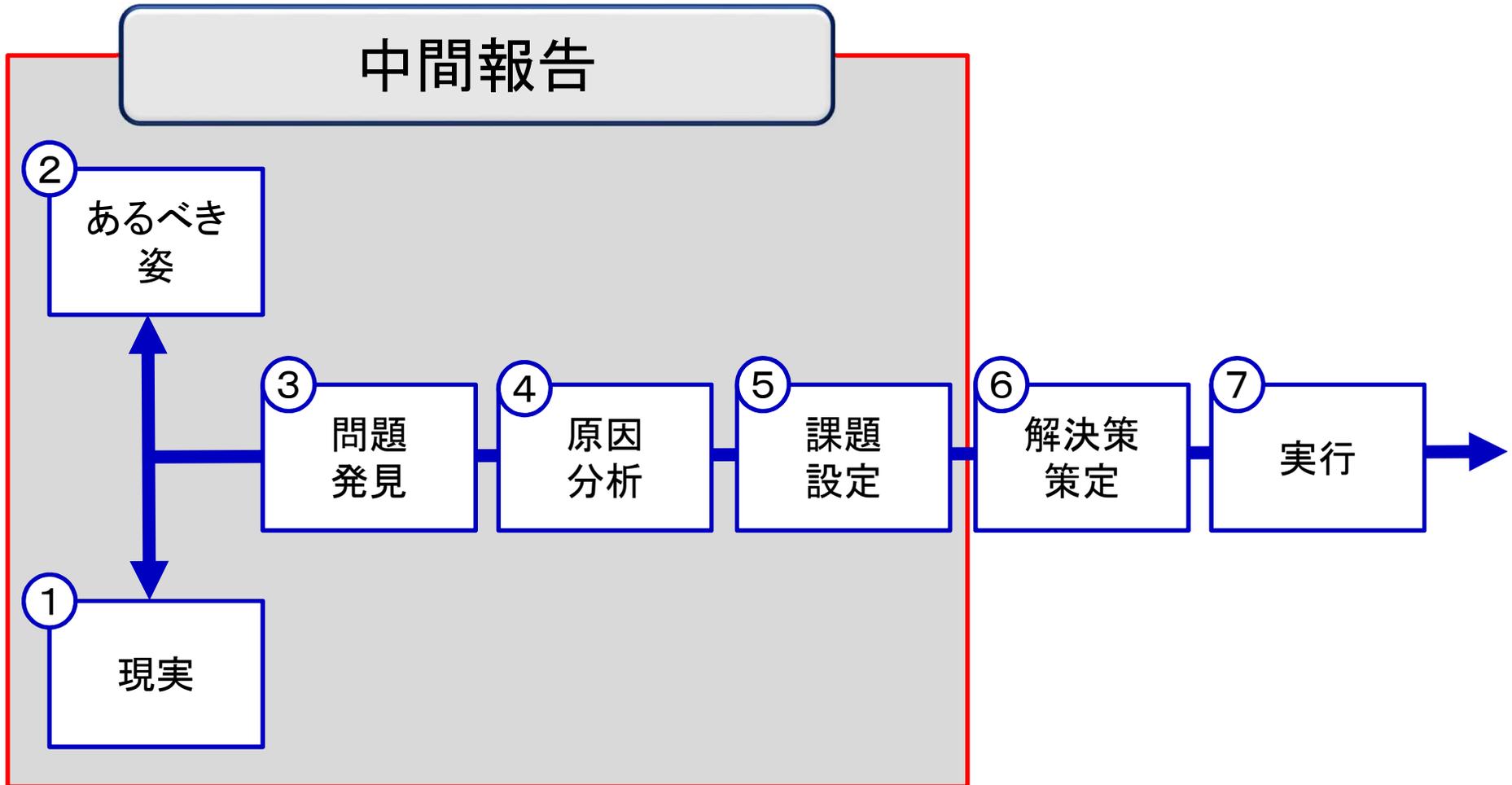
勤務先:広島県 公立高校
性別:男

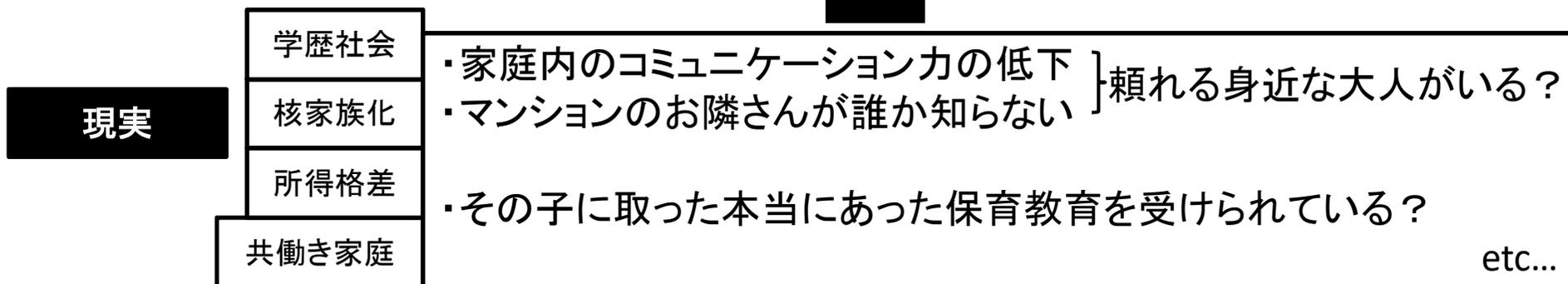
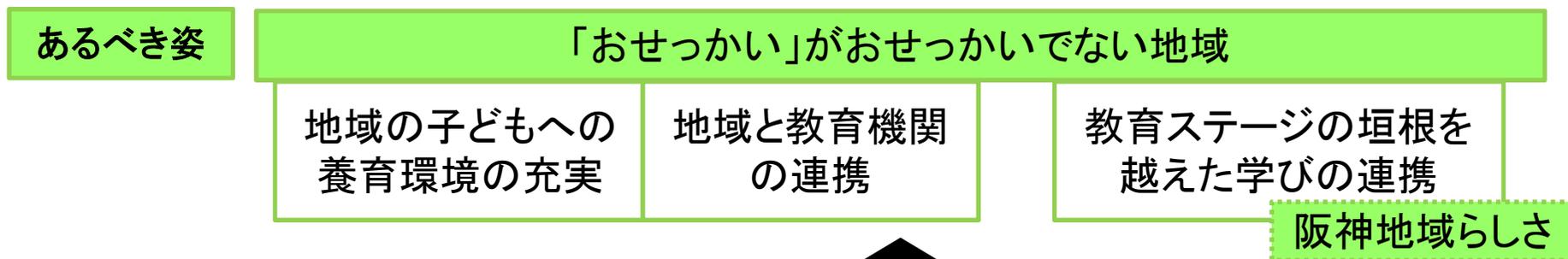
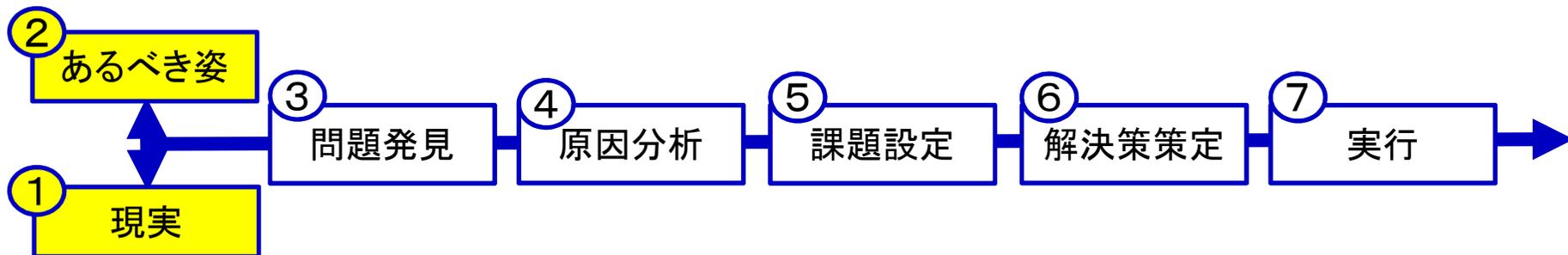
グループ
の
メンバー
構成

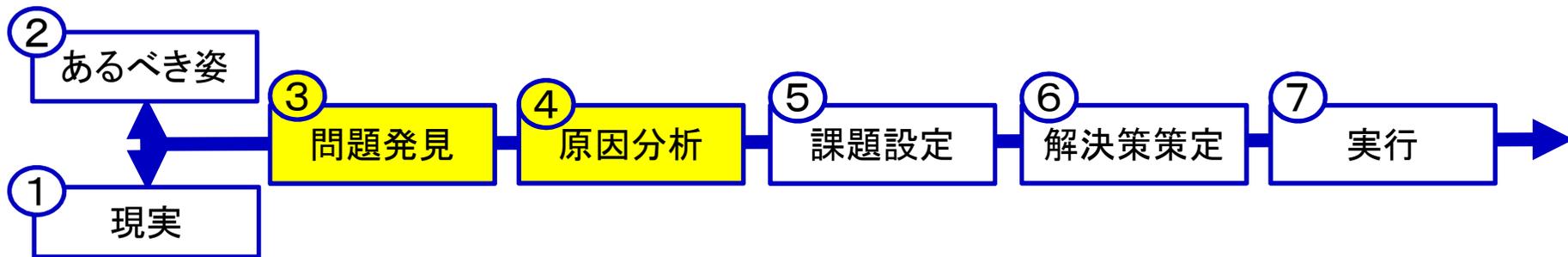
勤務先:大阪府 民間企業
性別:男

勤務先:東京都 国家公務員
性別:男

中間報告







核家族化	学歴社会
共働き家庭	所得格差

保育・教育機関への依存

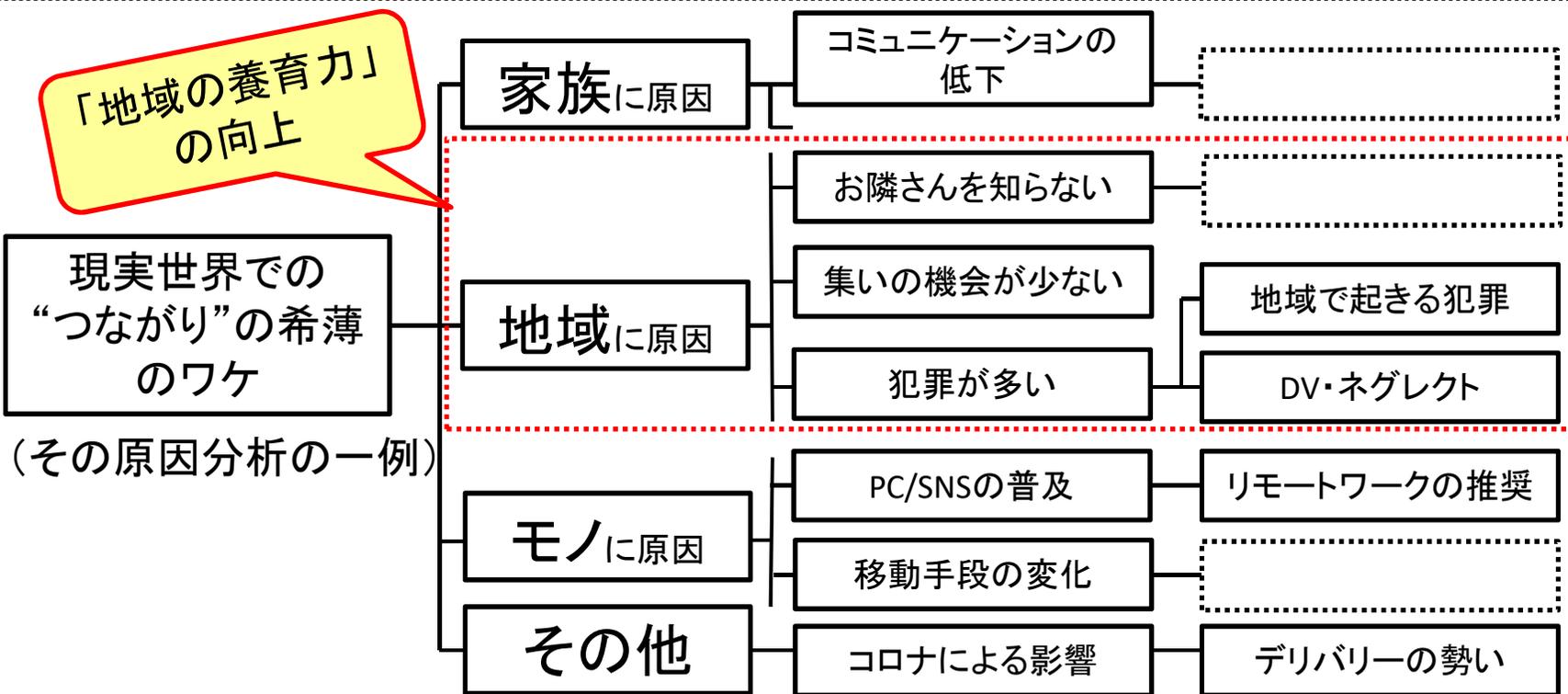
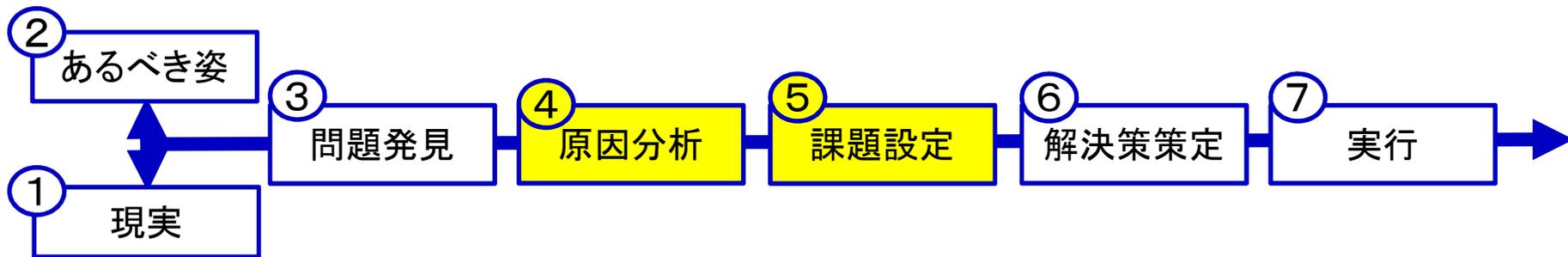
保育園に預けておけば・・・
 保育園に預けたのに・・・
 (トイレトレーニング など)

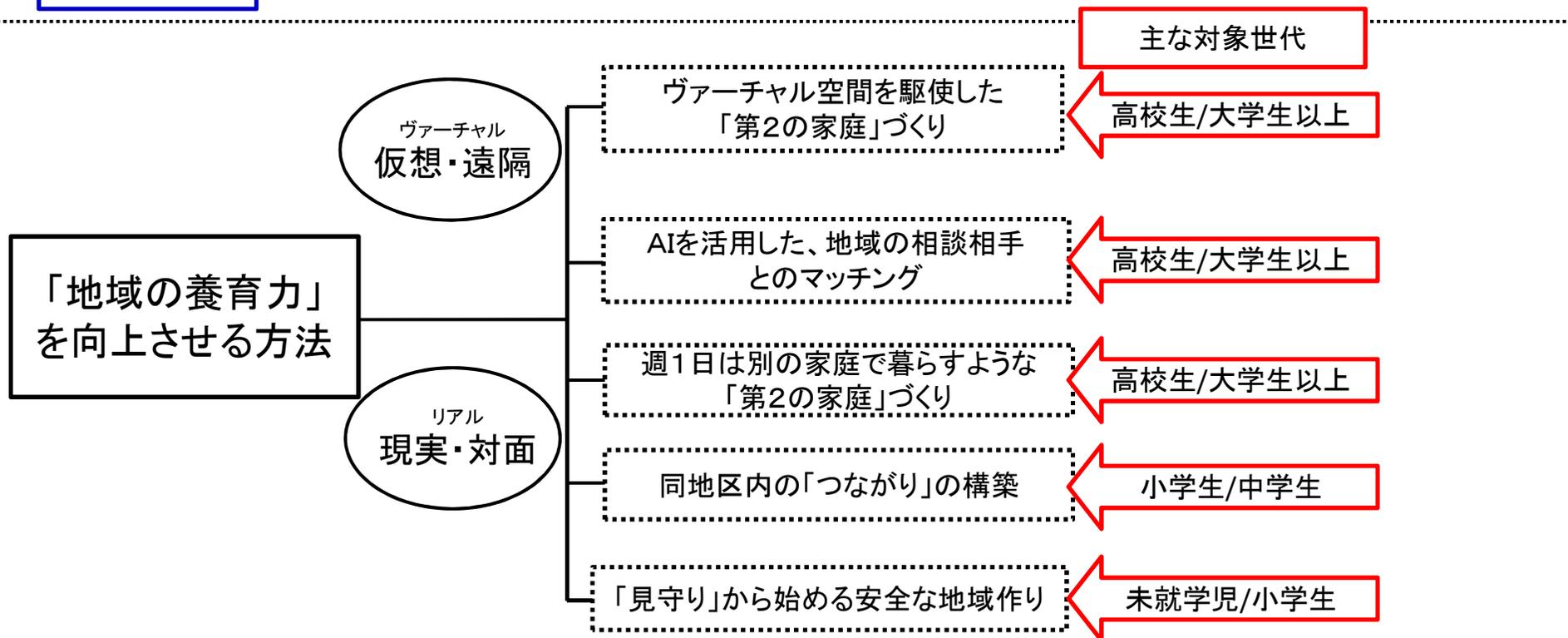
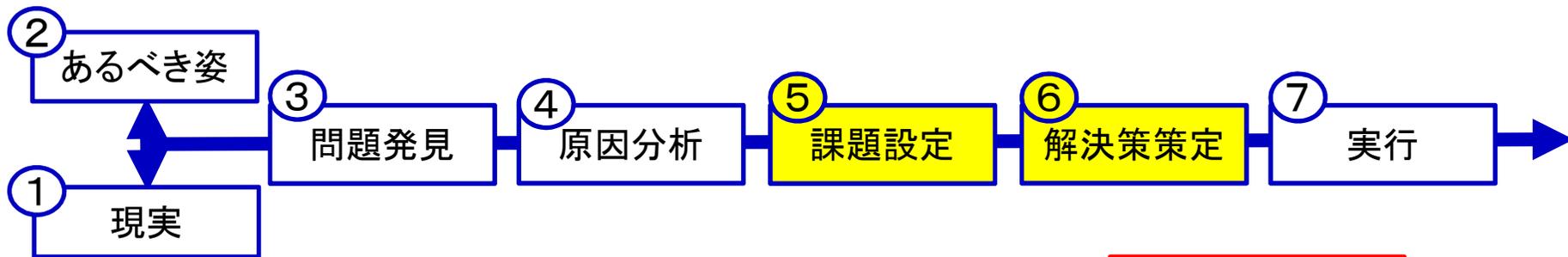
勉強ばかりではなく礼儀(マナー)も教えろ！
 勉強だけ出来れば良いのか？

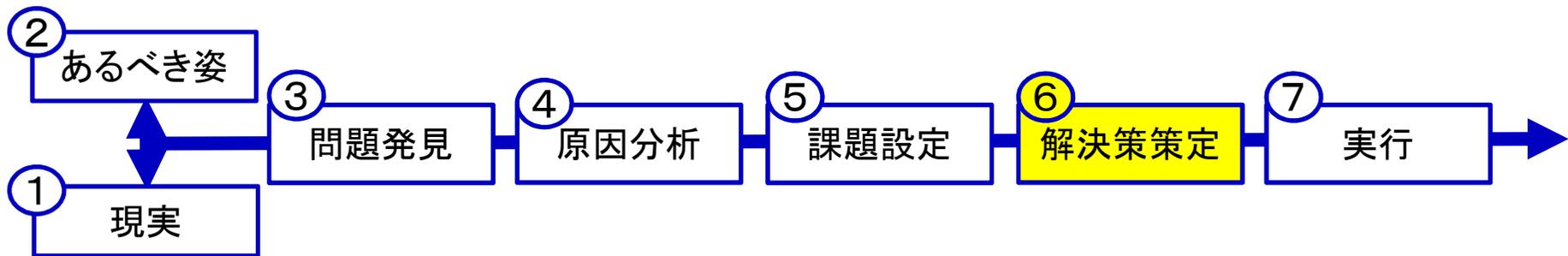
現実世界
での

“つながり”
の希薄

では？







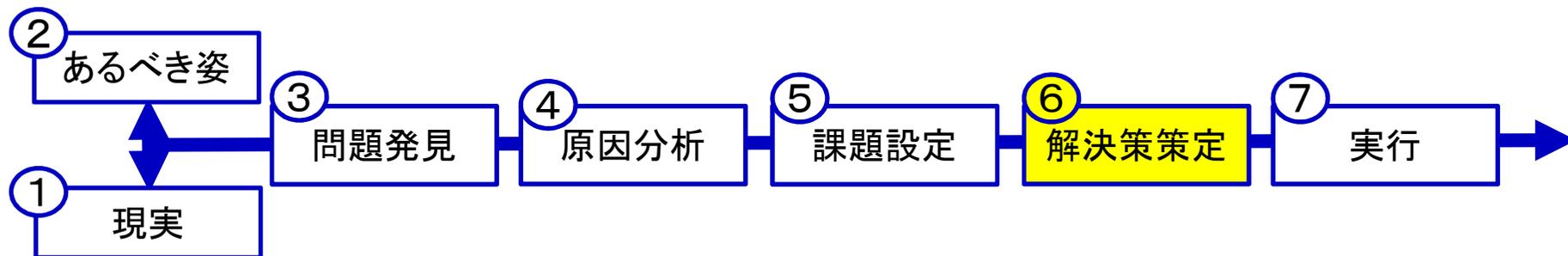
ヴァーチャル空間を駆使した「第2の家庭」づくり

アバターなどを介してのつながりを構築し、AIを活用し、参加者の興味関心や専門分野などをもとにマッチングする。

週1日は別の家庭で暮らすような「第2の家庭」づくり

現実の家族には相談できない悩みを相談できるような憩いの場所をつくる。

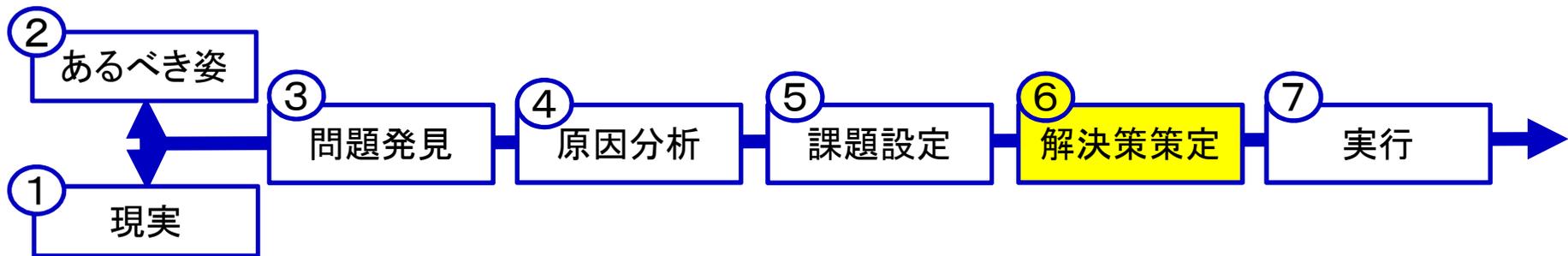
共通の趣味や同じ目標を持った、実際とは異なるコミュニティに身を置くことで個々の成長につなげる。



AIを活用した、地域の相談相手とのマッチング

若者と大人など特性を登録した上で、その情報からAIがマッチングを行うことで、悩みや不安があった際にそのつながりを活かすことでの解決を図ることが出来る。

(イメージ:yahoo知恵袋のようなもの)

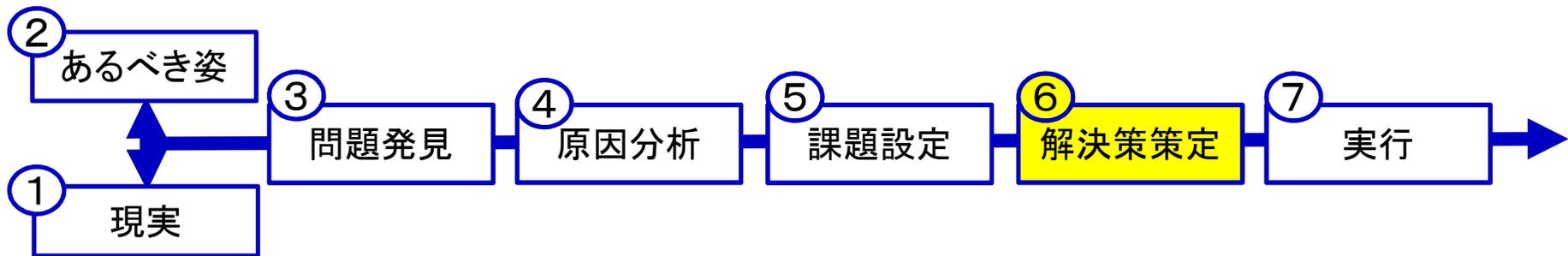


同地区内の「つながり」の構築

～具体例～

- 回覧板/掲示板で情報を共有する
- 地域/自治会主導の企画を催す(清掃活動・夏祭り・BBQ・キャンプ・・・) など

少子化、共働き家庭が増える中で、顔を見知った隣人同士を作り、育児をはじめとした困難に陥った時に皆で助け合える繋がりをつくる。

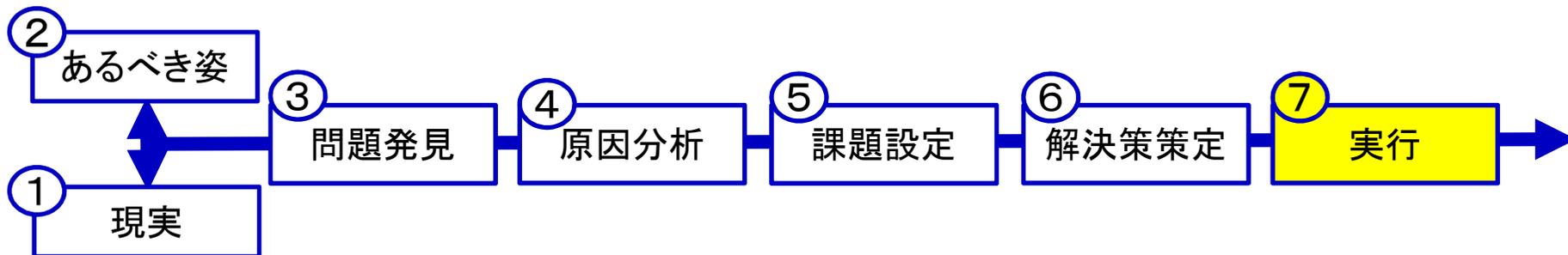


「見守り」から始める安全な地域作り

- シルバー人材の活躍の場として活用し、治安の維持を図る。
- 子ども達へはあいさつやマナーを守ることへの気づき機会になる。
- 保護者へは、子育てにおける安心安全を構築しているという意識を持ってもらう機会になる。 ⇒若い家庭の定住意識を高められる

～具体例～

- 通学/通園時の「あいさつ運動」
- 地域の見守り・パトロール など



「おせっかい」がおせっかいでない地域

日常化
(あたりまえなことにする)

「地域の養育力」
を向上させる方法