

ひょうご・こうべ女性活躍推進企業

ミモザ企業・フレッシュミモザ企業の募集開始

県内企業の女性活躍を促進するため、「ひょうご・こうべ女性活躍推進企業」の募集を開始します。
今年度から認定に挑戦しやすい「フレッシュミモザ企業」の認定区分を新設。誰もが活躍できる職場づくりを後押しし、「選ばれる企業」としてのブランド力向上と人材確保を支援します。

募集期間:8月1日~9月30日

※認定企業の発表は12月を予定

➤ 対象企業 県内に本社または主たる事務所を有する企業・団体等

➤ 申請方法 県HPから様式をダウンロードしてメールで申請

※神戸市内の事業者は神戸市に申請



神戸市以外の事業者



神戸市内の事業者

➤ 認定基準



【ミモザ企業】 ※20項目達成+先導的な取組実施で「プラチナミモザ企業」に認定
認定項目全20項目のうち**14項目(7割)**以上達成で認定



【フレッシュミモザ企業】 ※3年以内にミモザ企業へのステップアップを目指す
認定項目全20項目のうち **8項目(4割)**以上達成で認定

➤ 認定メリット

ミモザ企業・フレッシュミモザ企業 共通

さらにミモザ企業なら

1 認定マークが使用できます。

2 県市ホームページで積極的にPRします！

3 兵庫型奨学金返済支援制度の利用が有利に。

+

4 県主催の女子学生との交流事業へ参加できます。

5 県の建設工事等における入札参加資格において、技術・社会貢献評価数値の加点が受けられます。

6 兵庫県信用保証協会の保証料率の割引（平均20%）が受けられます。

<問い合わせ先> (事業全般(神戸市以外)) 県民生活部男女青少年課 TEL: 078-362-3160
(事業全般(神戸市内)) 神戸市地域協働局男女共同参画課 TEL: 078-361-6977
(女性活躍推進に関する相談) 女性活躍推進センター TEL: 078-360-8550

➤ 認定項目（4つの柱・20項目で構成）

柱	認定項目
1. 企業の実践姿勢	① 女性活躍に向けた取組方針の従業員への明示 ② 職場の状況把握、課題分析・対応 ③ トップ、リーダーの行動宣言
2. キャリア形成支援	④ 女性のキャリアアップに向けた取組 ⑤ 女性活躍に向けた職場の意識改革 ⑥ 従業員の希望する働き方の応援
3. 女性登用の促進	⑦ 管理職（部長・課長級相当職）に占める女性の割合 ⑧ 係長相当職に占める女性の割合 ⑨ 正規雇用における女性採用比率 ⑩ 女性登用等に関する取組を社外に開示
4. 女性の定着促進 (1) 処遇・定着	⑪ 女性（正規従業員）の平均勤続年数 ⑫ 賃金格差（平均賃金の割合） ⑬ 非正規従業員から正規従業員への転換 ⑭ 新卒者の職場定着に向けた取組
(2) 多様な働き方の支援	⑮ 希望の職種・勤務地での配置 ⑯ 多様な働き方の実現 ⑰ 時間外労働（正規従業員） ⑱ 子育てや介護等のための休暇・休業制度の利用 ⑲ 男性の育児休業取得 ⑳ 環境整備・経費援助（従業員支援に関する県施策等とのリンケージ）

➤ 認定を目指す企業・団体へのサポート

女性活躍推進専門員が、女性活躍に取り組む企業や団体からの個別相談（訪問・オンライン）に対応します。＜相談対応時間：平日9時～17時＞

TEL 078-360-8550

女性活躍推進センター（県立男女共同参画センター内）



(参考) 認定状況

令和4年の制度創設以降 139社を認定 (R4:70社、R5:69社)

➤ 地域別

神戸	阪神	播磨	但馬	丹波	淡路	計
64	18	37	9	6	5	139

➤ 業種別

製造業	卸売業、 小売業	建設業	金融業、 保険業	学術研究、 専門・技術 サービス業	医療、 福祉	その他	計
50	17	11	8	8	8	37	139

➤ 主な認定企業の特徴的な取組

(株) 神防社 (神戸市)

■業種：建設業 ■従業員数：82人



「女性メンテナンスチーム」を結成

男性社会のイメージが強い建設業界で女性がもっと活躍できる場所を！との思いから「女性メンテナンスチーム」を結成しています。

アスカカンパニー(株) (加東市)

■業種：製造業 ■従業員数：255人

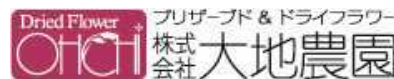


女性ロールモデル講師によるキャリア研修

女性ロールモデル講師によるキャリア研修などを実施し、女性の成長の場のサポートを推進。働き方も希望に個別対応しています。

(株) 大地農園 (丹波市)

■業種：製造業 ■従業員数：172人



総合職や正規雇用への転換を推進

男女関係なく3年間の人事評価で優秀な人材については一般職から総合職、非正規雇用から正規雇用へ希望があれば登用しています。

(有) いせや写真館 (洲本市)

■業種：学術研究、専門・技術サービス業 ■従業員数：32人



社員が講師の勉強会やランチ交流会で働きやすい職場づくり

毎月、各自の仕事や人柄を理解するために社員が順番に講師を担当する勉強会やランチ交流会を実施し、女性が働きやすい職場づくりを推進します。

認定企業139社の詳細は県・神戸市のHPで紹介しています。

