兵庫県立病院 NEWS LETTER

あいタン便り

令和8年 11月号

県立病院の教育・サポート体制解説号

今月は、県立病院で働く看護師を支える教育・サポート体制を、
教育に携わるスタッフや新卒・既卒看護師の声を交えてご紹介します。

内定おめでとうございます



兵庫県立病院の仲間となる皆さんを、心より歓迎します

これから始まる新しい一歩を前に、期待や不安を感じていることと思います。兵庫県立病院では、高度・専門医療から地域医療まで幅広い経験を積みながら、看護師として、そして人として成長することができます。私たちは一人ひとりの歩みに寄り添い、皆さんの成長を支えていきます。「こんな看護師になりたい」という思いを大切に、仲間とともに学び、成長していきましょう。
春にお会いできることを楽しみにしています。

加古川医療センター 看護部長
教育研修委員長 小山 美幸

兵庫県立病院 看護職員 継続教育の手引き

看護師の成長を支える教育方針や研修体系をまとめた冊子です。キャリアの各段階に応じた学びを支援し、主体的な成長をサポートします。



令和9年度看護師採用予定の皆様、ご内定おめでとうございます！
県立病院では、新人看護師の皆さんがいきいきと看護を実践できるよう、サポート体制が充実しています。部署の看護師長や実地指導者が職場に慣れるよう支援し、教育担当師長は必要な知識・技術が学べる集合研修の実施、新人看護師皆さんの生活や心理面が整うよう支援しています。安心して4月をお迎え下さい、お会いできることを楽しみにしています。

淡路医療センター 教育担当師長

県立病院全体で統一されたキャリアパスがあり、ラダー制で段階を踏みながら着実に成長できる環境が整っています。技術面・看護理論の両面で研修が充実しており、学んだことを日々の看護実践に活かすことが出来ます。また先輩方は丁寧に寄り添ってくださり、困り事の相談もしやすいため、安心して働くことが出来ています。

ひょうごこころの医療センター
新卒２年目看護師





新しい職場でのスタートは期待と同時に不安や緊張を感じることも多く、自分自身の頑張りだけでなく、時間や経験そのもの、そして人と人とのつながりがとても大事になります。そして、患者さんの健康を守るには看護師の健康を守ることも大事です。リエゾン看護師は教育担当看護師長と連携しながら、みなさんのストレスマネジメントやメンタルヘルス支援を実施しています。お気軽にご相談ください。

尼崎総合医療センター リエゾン看護師



初めての転職で最初は不安でした。前職場との違いに戸惑うこともありましたが、経験を考慮した教育体制が整っており、分からないことや不安なことも相談しやすい環境です。先輩スタッフに支えていただき、これまでの経験を活かして楽しく働けています。旅行を楽しむなどワークライフバランスの整った充実した毎日です。

加古川医療センター
既卒２年目看護師