

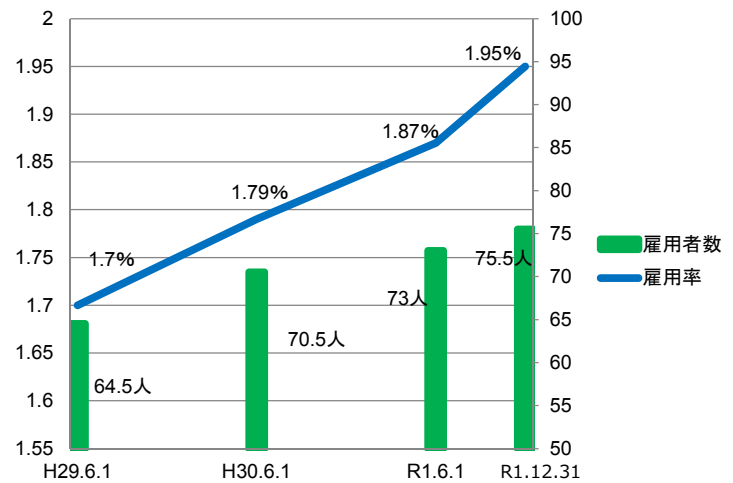
作成年月	令和2年3月
作成部署名	病院局管理課

兵庫県病院局 障害者活躍推進計画の概要

1 障害者雇用の現状と課題

1 障害者手帳を取得している職員の雇用状況

法定雇用率（2.5%）未達成であるが、雇用者数・雇用率ともに増加傾向にあり、令和元年12月31日現在で、雇用者数は75.5人、雇用率は1.95%である。



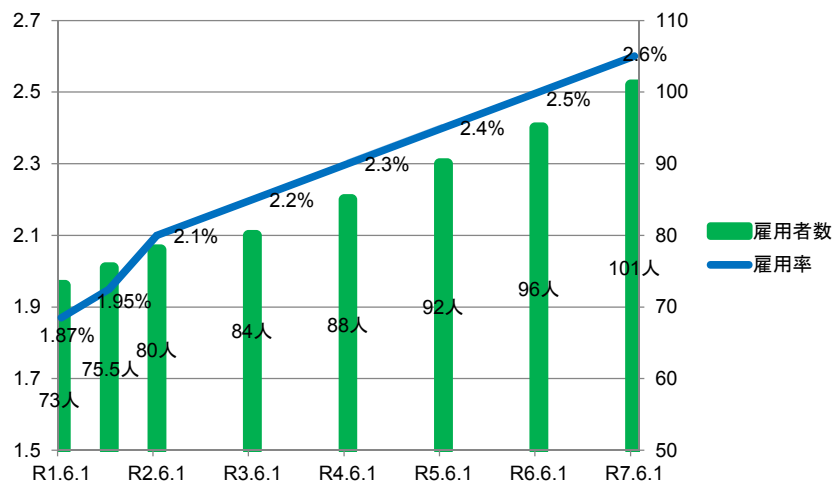
2 今後の課題

令和3年4月までに法定雇用率が2.6%に引き上げられることから、さらなる雇用拡大が必要。雇用者の適性に応じた就労の場の拡大等を図っていく。

2 障害者雇用にかかる目標

計画終期の令和7年3月31日までに法定雇用率（2.6%予定）を達成するため、毎年度の雇用率の目標は前年度の実雇用率に0.1%上乗せした率とする。

定着に関する目標としては不本意な離職者を極力生じさせないこととする。



3 令和2年度以降における主な取組

- 1 ジョブコーチを雇用し、障害者手帳を取得している職員の職場定着を支援
- 2 県立こども病院にワークセンターを設置し、新規雇用を創出
- 3 一般職員の募集とあわせて、障害者手帳を取得している職員の募集を行い、積極的な採用に努める
- 4 障害者雇用推進チームを病院局に設置 等